



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И  
НАУКИ  
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН



# Методика формирования рейтинга образовательных программ высших учебных заведений Республики Казахстан

г. Нур-Султан 2020 год

Критерии	Вес критерия	Источник информации
<b>Карьерные перспективы выпускников</b>	<b>52,0%</b>	<b>АО "ЦРТР", АИС "ООП"</b>
Уровень трудоустройства	35,0%	АО "ЦРТР", АИС "ООП"
Продолжительность поиска работы	12,0%	АО "ЦРТР", АИС "ООП"
Средняя заработная плата	5,0%	АО "ЦРТР", АИС "ООП"
<b>Качество ОП</b>	<b>41,0%</b>	<b>ВУЗ, НПП, эксперты</b>
Разработка ОП с работодателями	3,0%	ВУЗ
Аккредитация ОП	4,0%	Реестр №3 МОН РК
Международные сертификационные программы ОП	1,0%	ВУЗ
Инвестиции в ОП	3,0%	ВУЗ
Количество привлеченных к учебному процессу специалистов с производства по соответствующей отрасли	4,0%	ВУЗ
Востребованность образовательных программ среди абитуриентов	2,0%	МОН РК, НЦТ
Соответствие содержания требованиям рынка труда	11,0%	ВУЗ, НПП
Соответствие результатов обучения требованиям соответствующих отраслей (ПС, ОРК) и/или требованиям работодателей	8,0%	ВУЗ, НПП
Практико-ориентированность дисциплины	5,0%	ВУЗ, НПП
<b>Достижения обучающихся</b>	<b>7,0%</b>	<b>ВУЗ, НПП</b>
Количество студентов, получивших образование в рамках академической мобильности	3,0%	ВУЗ
Реализованные проекты Start-up	2,0%	ВУЗ
Доля студентов, продолживших обучение в магистратуре	2,0%	ВУЗ



**Примечание:** в связи с режимом ЧП, введенным в РК в марте 2020 г., для более достоверных расчетов по блоку «Карьерные перспективы» выпускников выбран период с сентября 2019 г. по февраль 2020 г.

**В рейтинге по блоку «Карьерные перспективы выпускников» не будут ранжироваться следующие выпускники:**



1) выпускники, продолжившие обучение в магистратуре будут выявляться в ЕСУВО автоматически. **Подтверждение от вуза** – вуз обязан актуализировать все данные по магистрантам обучающихся на данный момент в [esuvo.platonus.kz](https://esuvo.platonus.kz).



2) выпускники-иностранцы. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта договора и удостоверения личности (паспорта) в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](https://esuvo.platonus.kz));



3) выпускники, вышедшие в декретный отпуск. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта свид-ва о рождении (с 01.04.2017 г. по 30.04.2020 г.) либо больничного листа (с 01.02.2020 г. по 30.04.2020 г.) в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](https://esuvo.platonus.kz));



4) выпускники, призванные на срочную воинскую службу. **Подтверждение от вуза** – прикрепление скан. варианта справки с Департамента по делам обороны (военкомата) в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](https://esuvo.platonus.kz));



5) выпускники, получающие образование за рубежом. **Подтверждение от вуза** – прикрепление 2 документов: скан. варианта визы и справки с места учебы в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](https://esuvo.platonus.kz));



6) выпускники нетипичного возраста (старше 1990 г.р.), получавшие постоянные пенсионные отчисления с 1 курса обучения, будут выявляться автоматически по данным ЦРТР



Уровень трудоустройства – показатель, демонстрирующий процент трудоустроенных выпускников

## УРОВЕНЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Подкритерий 1

**СТАБИЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО**  
(коэффициент – 5)

показатель, демонстрирующий процент трудоустроенных выпускников, получавших регулярные пенсионные отчисления минимум 3 месяца подряд в период с сентября 2019 г. по февраль 2020 г.

Подкритерий 2

**УСЛОВНАЯ ЗАНЯТОСТЬ**  
(коэффициент – 2)

показатель, демонстрирующий нецелостное трудоустройство. В расчет берутся все варианты трудоустройства кроме используемого по критерию «Стабильное трудоустройство»



**Стабильное трудоустройство** – показатель, демонстрирующий процент трудоустроенных выпускников, получавших регулярные пенсионные отчисления минимум 3 месяца подряд за период с сентября 2019 г. по февраль 2020 г.

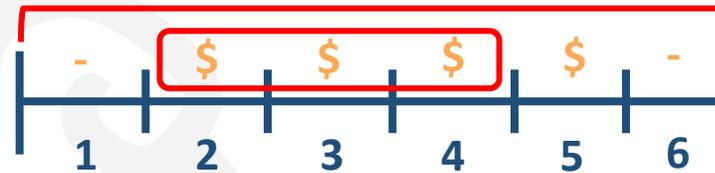
Рейтинг-2020

**53%**

(расчет проводился по выпускникам 2018 г.)

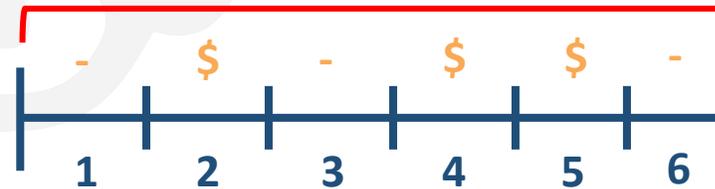
Поступали отчисления 3 мес. подряд за отчетный период – **СТАБИЛЬНО ТРУДОУСТРОЕН**

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



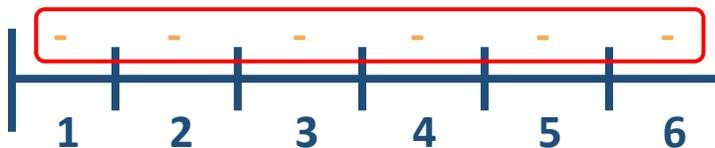
Отчисления 3 мес. подряд за отчетный период не поступали

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



Пенсионные отчисления за отчетный период не поступали ни разу

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



**ПО ДАННОМУ ПОДКРИТЕРИЮ  
НЕ БЕРУТСЯ В РАСЧЕТ:**



**Условная занятость** – показатель, который демонстрирует процент выпускников, получавших пенсионные отчисления за период с сентября 2019 г. по февраль 2020 г. на нерегулярной основе (т.е. нестабильные заработки за исключением варианта стабильного трудоустройства)

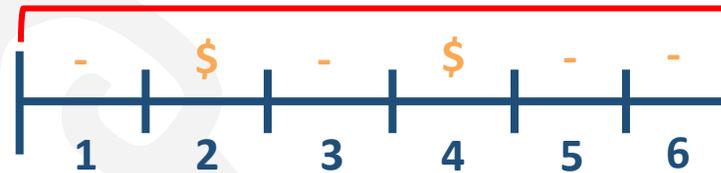
Рейтинг-2020

**11%**

(расчет проводился по выпускникам 2018 г.)

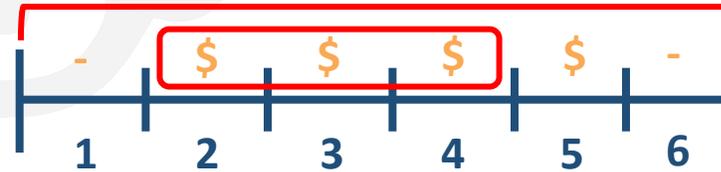
Поступали отчисления за отчетный период – **УСЛОВНО ЗАНЯТ**

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



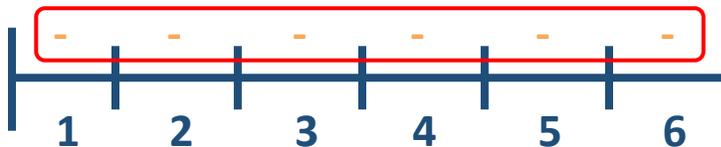
Поступали отчисления 3 мес. подряд за отчетный период

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



Пенсионные отчисления за отчетный период не поступали ни разу

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



**ПО ДАННОМУ ПОДКРИТЕРИЮ  
НЕ БЕРУТСЯ В РАСЧЕТ:**



2. Продолжительность поиска работы – показатель затраченного на поиск работы времени с момента выпуска из вуза

Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)



Отчетный период  
(сентябрь 2019 г. – февраль 2020 г.)





**3. Средняя заработная плата** – показатель, характеризующий качество рабочего места выпускника и его ценность в глазах работодателя

## Заработная плата выпускника №1



## Средняя заработная плата по специальности

$\frac{951000 \text{ тг}}{10 \text{ вып.}} = 95100 \text{ тг}$



**Примечание:** для привязки заработной платы к региону используется прожиточный минимум

Для большей достоверности введена привязка к региону. Рассчитывается как отношение среднемесячной заработной платы выпускника к прожиточному минимуму региона (на момент выгрузки), в котором он работает. Данный индикатор позволит оценивать успешность трудоустройства в каждом из рассматриваемых регионов с точки зрения покупательной способности

Результат подсчета по данному критерию на основе данных по рейтингу 2019 г.:

Средняя зарплата выпускника №1,  
работающего в Мангистауской области

**200 000 тг**

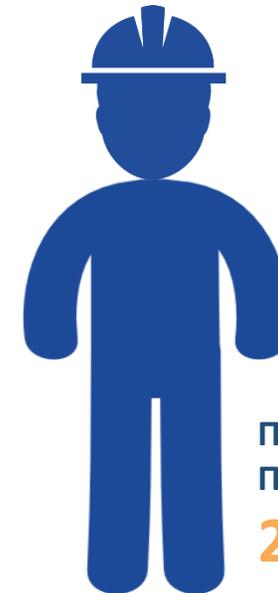


Прожиточный минимум:  
Мангистауская область –

**39,4 тыс. тг**

Средняя зарплата выпускника №2,  
работающего в Павлодарской области

**150 000 тг**



Прожиточный минимум:  
Павлодарская область –

**28,6 тыс. тг**

Выпускник №1.  $200000/39400 = 5,07$

Выпускник №2  $150000/28600 = 5,24$

Вывод: вуз Павлодарской области получит  
больший балл, имея меньшую заработную плату



**4. Разработка ОП с работодателями (3%)** – показатель привлечения работодателей к разработке ОП с учетом их потребностей и пожеланий, для получения студентами необходимых компетенций и успешного трудоустройства выпускника

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](http://esuvo.platonus.kz)) скан. варианта МОП или КЭД за 2019-2020 учебный год с подписью и печатью работодателя



**5. Инвестиции в ОП (3%)** - сведения об инвестициях, вложенных в образовательную программу за последние 4 года с приложением, подтверждающими документами по следующим направлениям: «Развитие лабораторий», «Развитие библиотечного фонда»

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](http://esuvo.platonus.kz)) скан. варианта договоров (с подписью и печатью), счет-фактур отдельно по каждому виду инвестиций либо скан. варианта документа с суммой и видом инвестиций с подписью и печатью ректора вуза



**6. Количество привлеченных к учебному процессу специалистов с производства по соответствующей отрасли (4%)** - показатель количества привлекаемых преподавателей с практическим опытом работы и преподавателей, прошедших повышение квалификации

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](http://esuvo.platonus.kz)) скан. варианта трудовых книжек (страница с ФИО преподавателя и записи с место работы в период с 2005 г. по 2020 г.) либо справки с отдела кадров с именем преподавателя, количеством опыта работы в месяцах вне структуры вуза и дисциплины преподавания с подписью и печатью ректора



**7. Аккредитация ОП (4%)** - сведения об аккредитации той или иной специальности

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. вариантов действующих сертификатов о прохождении специализированной аккредитации ОП в аккредитационных органах



**8. Международные сертификационные программы ОП (1%)** - в расчет берутся образовательные программы, позволяющие во время и по окончании обучения получить сертификат по специальности или профессии, подтверждающий профессиональную квалификацию

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. вариантов договоров или документов с подписью и печатью о наличии действующих Международных сертификационных программ ОП в вузе



**9. Востребованность образовательных программ среди абитуриентов (2%)** - показатель, демонстрирующий выбор вузов абитуриентами с высокими результатами ЕНТ

В расчет берутся средние баллы ЕНТ и КТА выпускников 2019 г. при поступлении в разрезе специальностей  
**Вуз обязан** актуализировать все данные по выпускникам 2019 года в esuvo.platonus.kz

2019



Наличие современной  
базы источников



Соответствие содержания ОП  
требованиям рынка труда



Практико-ориентированность  
дисциплин



Достаточность кредитов



Соответствие результатов обучения  
ОП современным квалификациям

2020



10. Соответствие содержания требованиям  
рынка труда (вес – 11%):

- Актуальность изучаемых тем (доля – 0,6)
- Порядок изучаемых дисциплин (доля – 0,2)
- Актуальность используемых источников (доля – 0,2)



11. Соответствие результатов обучения  
требованиям соответствующих отраслей  
(ПС, ОРК) и/или требованиям работодателей  
(вес – 8%)



12. Практико-ориентированность дисциплины  
(вес – 5%)

Документами для экспертов от вуза будут являться МОП (на 2019-2023 гг.), КЭД (на 2019-2023 гг.) и силлабусы (в формате PDF и WORD), которые будут прикрепляться в ЕСУВО ([esuvo.platonus.kz](http://esuvo.platonus.kz))





**13. Количество студентов, получивших образование в рамках академической мобильности (не менее одного семестра) (3%)** – показатель, демонстрирующий деятельность вузов в области внешней академической мобильности

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. варианта приказа ректора с печатью и подписью об академической мобильности студентов



**14. Реализованные проекты студентов, Start-UP (2%)** – критерий, демонстрирующий реальную работу Start-UP-площадок на базе вузов и их достижения

**Подтверждение от вуза** – прикрепление в ЕСУВО (esuvo.platonus.kz) скан. варианта патента и авторского свидетельства, подтвержденные Министерством юстиции РК, сертификаты, дипломы с подписями и печатью



**15. Доля студентов, продолживших обучение в магистратуре (2%)** – критерий, демонстрирующий количество выпускников, продолживших обучение в магистратуре

**Вуз обязан** актуализировать все данные по магистрантам, обучающихся на данный момент, в esuvo.platonus.kz



# БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ!

[atameken.kz](http://atameken.kz)

010000, город Нур-Султан, ул. Кунаева, 8,  
БЦ «Изумрудный квартал», блок «Б», 26 этаж  
+7 (7172) 919 300

Бесплатно по всему Казахстану: 1432

