

**АККРЕДИТАЦИЯ ЖӘНЕ РЕЙТИНГ БОЙЫНША ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІК**

*Сыртқы сараптама комиссиясы*

*АРТА Аккредиттеу  
Кеңесіне бағыттылған*



«АККРЕДИТТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ  
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ

НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО  
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»

INDEPENDENT AGENCY FOR  
ACCREDITATION AND RATING

**ҚР МКС**

**«Т.Қ. ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ»  
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ**

**7М02161 АРТ-МЕНЕДЖМЕНТ, 7М02154 КИНО ЖӘНЕ ТВ РЕЖИССУРАСЫ**

**білім беру бағдарламаларын бастапқы мамандандырылған аккредиттеу  
стандарттарының талаптарына сәйкестігі бойынша (Ex - ante)  
бағалау жөніндегі сыртқы сараптама комиссиясы жұмысының нәтижелері туралы**

**ЕСЕП**

*ССК сапары: 2022 жылғы «31» мамырдан «02» маусымға дейін*

**Алматы «02» маусым 2022 жыл**

## Мазмұны

(I) БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ .....	3
(II) КІРІСПЕ .....	4
(III) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫНЫҢ ӨКІЛДІГІ .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
(IV) БҰРЫНҒЫ АКРЕДИТТЕУ РӘСІМІНІҢ СИПАТТАМАСЫ .....	7
(V) ССК САПАРЫНЫҢ СИПАТТАМАСЫ .....	7
(VI) БАСТАПҚЫ МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН АКРЕДИТАЦИЯ СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕСТІК ( EX - ANTE ) .....	8
6.1. Стандарт «Білім беру бағдарламасын басқару» .....	8
6.2. Стандарт «Ақпаратты басқару және есеп беру» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.1</b>
6.3. Стандарт «Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» ....	<b>Ошибка! Закладка не определена.4</b>
6.4. Стандарт «Білім беру бағдарламаларын үздіксіз бақылау және кезеңді бағалау» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.7</b>
6.5. Оқушыға бағытталған оқыту, оқыту және бағалау стандарты .....	19
6.6. Стандарт «Білімгерлер» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.2</b>
6.7. Стандарт «Профессорлық-оқытушылық құрам» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.6</b>
6.8. Стандарт «Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» ..	<b>Ошибка! Закладка не определена.0</b>
6.9. Стандарт «Қоғамды ақпараттандыру» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.4</b>
(VII) ӘР СТАНДАРТ ҮШІН КҮШТІ ЖАҚТАР/ҮЗДІК ТӘЖІРИБЕЛЕРГЕ ШОЛУ .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.7</b>
(VIII) САПАНЫ ЖАҚСARTУ БОЙЫНША ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ .	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
(IX) БІЛІМ БЕРУ ОРЫНДАРЫН ДАМУ ЖӨНІНДЕГІ ҰСЫНЫСТАРҒА ШОЛУ	<b>Ошибка! Закладка не определена.</b>
(X) АКРЕДИТАЦИЯ КЕҢЕСІНЕ ҰСЫНЫС .....	42
Қосымша 1. Бағалау кестесі «МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН ПРОФИЛЬНІҢ ПАРАМЕТРЛЕРІ (EX - ANTE)» .....	<b>Ошибка! Закладка не определена.3</b>

## (I) БЕЛГІЛЕР МЕН ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

ECTS	Еуропалық несиені аудару және жинақтау жүйесі
ААЖ	Автоматтандырылған ақпараттық жүйе
БП	Базалық пәндер
ЖОО	Жоғарғы оқу орны
ССК	Сыртқы сараптама комиссиясы
МКК	Мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын
ШЖҚМКК	Шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік коммуналдық кәсіпорын
МЖМББС	Мемлекеттік жалпыға міндетті білім беру стандарты
ММ	Мемлекеттік мекеме
ҰБТ	Ұлттық бірыңғай тестілеу
АКТ	Ақпараттық және коммуникациялық технологиялар
АТ	Ақпараттық технологиялар
КММ	Коммуналдық мемлекеттік мекеме
ҚРБҒМ БҒСҚК	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым сапасын қамтамасыз ету комитеті
ТКТ	Талапкерлерді кешенді тестілеу
ҚҰӨА	Қазақ ұлттық өнер академиясы
ЭПК	Элективті пәндер каталогы
ҚР БҒМ	Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі
МБББ	Модульдік білім беру бағдарламасы
АРТА	Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі
ҚР ҰҒА	Қазақстан Республикасының Ұлттық Ғылым Академиясы
ҒЗИ	ғылыми-зерттеу институты
ҒЗЖ	Ғылыми-зерттеу жұмысы
ҰКП	Ұлттық кәсіпкерлер палатасы
ҰМҒТСО	Ұлттық мемлекеттік ғылыми-техникалық сараптама орталығы
ББҰ	Білім беруді ұйымдастыру
ЖББП	Жалпы білім беретін пәндер
БББ	Білім беру бағдарламасы
НП	Негізгі пәндер
ПОҚ	Профессорлық-оқытушылық құрам
ҚР	Қазақстан Республикасы
РОӘК	Республикалық оқу-әдістемелік кеңес
ЖОБ	Жұмыс оқу бағдарламасы
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
СӨЖ	Студенттің өзіндік жұмысы
СОӨЖ	Студенттің оқытушымен өзіндік жұмысы
ЖШС	Жауапкершілігі шектеулі серіктестік
ОТҚ	Оқытудың техникалық құралдары
ОӘБ	Оқу-әдістемелік бірлестік
ОӘЖ	Оқу-әдістемелік жұмыс
ОӘК	Оқу-әдістемелік кеңес

## (II) КІРІСПЕ

«Аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі» ұлттық мекемесі бас директорының 25.03.2022 жылғы № 74-22-НҚ бұйрығына сәйкес 2022 жылғы 31 мамыр мен 2 маусым аралығында сыртқы сараптау комиссиясы **7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 кино и ТВ режиссурасы** білім беру бағдарламаларының сапасын жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының білім беру бағдарламаларын АРТА мамандандырылған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігіне бағалау жүргізді (2018 жылғы «25» мамырдағы № 68-18/1-НҚ Бұйрығы).

Сыртқы сараптау комиссиясының (ССК) есебінде АРТА критерийлерінің **7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 кино и ТВ режиссурасы** білім беру бағдарламаларының бағасы, ССК және білім беру бағдарламаларының бейіндік параметрлерін одан әрі жетілдіру бойынша ұсынымдар бар.

### **ССК құрамы:**

*ССК төрағасы* – Карчевская Наталья Владимировна, өнертану кандидаты, доцент, Беларусь мемлекеттік мәдениет және өнер университетінің ректоры (Минск, Беларусь Республикасы).

*ССК үйлестірушісі* – Ниязова Гулияш Балкеновна, АРТА ЖОО институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу жүргізу жобасының жетекшісі (Нұр-Сұлтан қаласы, Қазақстан Республикасы).

### **Кластер 1. Бастапқы мамандандырылған аккредиттеу**

**7M02166 Театр режиссурасы** *АРТА сарапшысы* – Саитова Гүлнара Юсупқызы, өнертану ғылымдарының кандидаты, Қазақ ұлттық хореография академиясының профессоры (Нұр-Сұлтан қаласы, Қазақстан Республикасы).

**7M02162 Актерлік өнер**

*АРТА сарапшысы, жұмыс беруші* – Бахаров Ділмұрат Нұрахметұлы, Қазақстан Республикасының еңбек сіңірген қайраткері, Қ.Құжамьяров атындағы Мемлекеттік республикалық академиялық ұйғыр музыкалық комедия театрының директоры (Қазақстан Республикасы, Алматы қ.).

**7M02159 Дәстүрлі музыкалық өнер**

*АРТА сарапшысы* – Мирманов Наку Бахаутдинович, Еңбек сіңірген білім қайраткері, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің кафедра меңгерушісі (Қызылорда, Қазақстан Республикасы).

*АРТА сарапшысы, студент* – Аблаев Самат Алматұлы, Қорқыт Ата атындағы Қызылорда университетінің 7M01407 Музыкалық білім білім беру бағдарламасының 1 курс студенті (Қызылорда, Қазақстан Республикасы).

### **Кластер 2. Бастапқы мамандандырылған аккредиттеу**

**7M02154 Кино және ТВ режиссурасы** *АРТА сарапшысы* – Руслан Владимирович Кензикеев, PhD докторы, Қазақ ұлттық хореография академиясының педагогика кафедрасының меңгерушісі (Нұр-Сұлтан, Қазақстан Республикасы).

**7M02161 Арт менеджмент**

*АРТА сарапшысы* – Бердник Татьяна Олеговна, Философия ғылымдарының кандидаты, профессор.

*АРТА сарапшысы, студент* - Кереева Таңшолпан Махамбетовна, Қ.Жұбанов атындағы Ақтөбе өңірлік

университетінің 7M04106 Маркетинг білім беру бағдарламасының 2 курс студенті (Қазақстан Республикасы, Ақтөбе қ.).

***Кластер 3. Бастапқы мамандандырылған аккредиттеу***

**7M02167 Графика** АРТА сарапшысы – Бодиков Сейфолла Жамауұлы,  
**7M02158 Сәндік өнер** Е.А.Букетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университетінің аға оқытушысы, Қазақстан Республикасы Дизайнерлер одағының мүшесі, Еуразиялық дизайнерлер одағының мүшесі (Қарағанды, Қазақстан Республикасы).

АРТА сарапшысы, студент – Қалмұхамбетова Лаура Қанатқызы, М.Х. Дулати атындағы Тараз өңірлік университетінің 5B042100 Графикалық дизайн білім беру бағдарламасының 4 курс студенті. (Тараз, Қазақстан Республикасы).

**7M02169 Сән және костюм дизайны** АРТА сарапшысы – Құдабаева Айгүл Қалдыбекқызы, т.ғ.д., М.Х.Дулати атындағы Тараз өңірлік университетінің доценті. (Тараз, Қазақстан Республикасы).

***Кластер 4. Бастапқы мамандандырылған аккредиттеу***

**8D02102 Кескіндеме** АРТА сарапшысы – Мариета Савчева, өнертану және бейнелеу өнерінің докторы, Охрид Әулие Клемент атындағы София университетінің профессоры (София, Болгария).

АРТА сарапшысы, студент – Зейнолла Әсел Ардаққызы, Ы.Алтынсарин атындағы Арқалық педагогикалық институтының Бейнелеу өнері, графика және дизайн білім беру бағдарламасының 2 курс студенті ( Арқалық қ., Қазақстан Республикасы).

**8D02108 Сәндік өнер** АРТА сарапшысы – Жанерке Асхатқызы Иманбаева, Халықаралық білім беру корпорациясының доценті (Қазақстан Республикасы, Алматы қ.).

АРТА сарапшысы, студент – Муфтиғалиева Әлия Әдиетқызы, э.ғ.к., Л. Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университеті 7M07320 Сәулет БББ 1 курс студенті (Нұр-Сұлтан, Қазақстан Республикасы).

***Кластер 5. Мамандандырылған аккредиттеу***

**8D02184 Кино және ТВ режиссурасы** АРТА сарапшысы – Чупринский Андрей Иванович, PhD докторы, Беларусь мемлекеттік өнер академиясының доценті (Минск, Беларусь Республикасы).

АРТА сарапшысы, жұмыс беруші – Пилипенко Юрий Александрович, «Экспобест» тауарлар мен қызметтерді өндірушілердің халықаралық қауымдастығының төрағасы (Қазақстан Республикасы, Алматы қ.).

АРТА сарапшысы, студент – Пак София Александровна, «Тұран» университетінің 6B02101 Режиссура білім беру бағдарламасының студенті (Қазақстан Республикасы, Алматы қ.).

### **(III) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫНЫҢ ҰСЫНЫСЫ**

Т.Қ.Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы 1978 жылы Алматы мемлекеттік театр және көркемсурет институты болып құрылды. Бағаланатын ББ бойынша Статистика 2022 жылдың 1 мамырына дейін.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2000 жылғы 14 ақпандағы № 236 қаулысына сәйкес бұрынғы Т.Қ. Жүргенов атындағы Қазақ мемлекеттік театр және кино институты және Қазақ мемлекеттік көркемсурет академиясы базасында Т. К. Жүргенов атындағы Қазақ Мемлекеттік өнер академиясын құрылды Қазақстан Республикасы Президентінің 2001 жылғы 5 шілдедегі "жекелеген мемлекеттік жоғары оқу орындарына ерекше мәртебе беру туралы" № 648 Жарлығына сәйкес Академияға Т.Қ. Жүргенов атындағы "Қазақ ұлттық өнер академиясы" деген ерекше мәртебе берілді.

Қазақстанда алғаш рет Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-да Докторантура (PhD) бойынша өнердің 7 Білім беру бағдарламасы ашылды (2009). Өнер мамандарын даярлау ісіндегі халықаралық тәжірибені зерттеудің арқасында академияда жоғары оқу орнынан кейінгі білім берудің ғылыми-зерттеу орталығы, ғылыми-шығармашылық зертханалар, сондай-ақ өнер мамандықтары бойынша диссертацияларды қорғау жөніндегі диссертациялық кеңес ашылды.

2008 жылы кадрлардың біліктілігін арттыру және қайта даярлау бөлімі ашылды.

Академияда алты факультет жұмыс істейді: 1) Театр өнері 2) Кино және ТВ; 3) Хореография; 4) Кескіндеме, мүсін және дизайн; 5) Өнертану; 6) Музыкалық өнер. Мамандар даярлауды 23 кафедра жүзеге асырады, оның 17-сі бітірушілер, 6-ы жалпы академиялық болып табылады.

Бұл құрылымдық бөлімшелер көп деңгейлі білім беру процесін қамтамасыз етеді. Барлық ББ бойынша бакалаврларды, магистрлер мен докторанттарды даярлау Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы бақылау комитеті 2010 жылғы 3 ақпандағы №0137419 берген 14.07.2015 жылғы № KZ71LAA00005325 лицензиясы негізінде жүзеге асырылады (<https://cloud.mail.ru/public/NSom/sQ965HAЕh>).

Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның 2 оқу корпусы, интернаты, жатақханасы, спорт алаңы, кітапханасы бар. Техникалық паспорттарға сәйкес академия ғимараттары мен құрылыстарының жалпы ауданы 24828, 3м2 құрайды. Академияның екі корпусы да санитарлық нормативтерге, өртке қарсы қауіпсіздік талаптарына сәйкес келеді.

Аккредиттелетін 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы және 7M02161 Арт – менеджмент білім беру бағдарламаларын іске асыру тиісінше «Экрандық өнер режиссурасы» және «Арт–менеджмент және продюсерлеу» кафедраларымен жүзеге асырылады.

«Арт–менеджмент және продюсерлеу» кафедрасында 7M02161 ББ бойынша мамандар даярлаумен айналысатын қазіргі уақытта барлығы 9 адам жұмыс істейді, оның ішінде 100% штаттық оқытушылар құрайды. Ғылыми дәрежесі бар ПОҚ жалпы ПОҚ санының 66,6%-ын құрайды. Бағдарлама бойынша білім беру процесін жоғары білікті профессор-оқытушылар құрамы қамтамасыз етеді, оның ішінде 4 экономика ғылымдарының кандидаты, 1 PhD докторы, 1 профессор, 2 магистр. Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы-47 жас.

2021-2022 оқу жылында «Экрандық өнер режиссурасы» кафедрасының құрамында 32 ПОҚ, штатта – 27 адам, қосымша істеушілер – 5 адам, Ғылыми дәрежелілік пайызы - 40 %, оның ішінде: ғылым докторлары – 1, PhD – 4, ҚР Еңбек сіңірген қайраткерлері – 7, ғылым магистрлері – 8 үкіметтік наградалары бар – 3 адам. Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы - 44 жас.

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламалары өнер магистрі дәрежесін бере отырып, бейіндік бағыт бойынша магистранттарды дайындайды. 7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламасы

бойынша магистранттар контингенті 7 адамды құрайды, оның ішінде мемлекеттік тапсырыс бойынша – жоқ, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламасы бойынша – 1 адам.

01.12.2021 ж. ЖОО 7M02161 Арт-менеджмент кітапхана қорының көлемі физикалық (материалдық) тасымалдаушыларда 256983 дананы құрайды (116415 атау), оның ішінде оқу басылымдары – 162720 дана, ғылыми басылымдар-5624 дана. Жазылу бойынша кітапханада 89 (330 дана) газет және журнал атаулары бар. 01.12.2021 ж. ЖОО-ның 7M02154 Кино және ТВ режиссурасының кітапхана қорының көлемі физикалық (материалдық) тасымалдаушыларда 256983 дананы құрайды (116415 атау), оның ішінде оқу басылымдары – 162720 дана, ғылыми басылымдар-5624 дана. Жазылу бойынша кітапханада 89 (330 дана) газет және журнал атаулары бар.

#### **(IV) АЛДЫҢҒЫ АККРЕДИТТЕУ РӘСІМІНІҢ СИПАТТАМАСЫ**

ҚР МСМ «Т. Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы және 7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламалары жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының (Ex-ante) білім беру бағдарламаларын бастапқы мамандандырылған аккредиттеу стандарттарына сәйкестігіне сыртқы бағалау («25» мамыр 2018 жыл № 68-18/1-НҚ бұйрық) алғаш рет өтуде.

#### **(V) ССК САПАРЫНЫҢ СИПАТТАМАСЫ**

ССК жұмысы білім беру бағдарламаларын мамандандырылған және бастапқы мамандандырылған аккредиттеу жөніндегі сараптама комиссиясының гибриді моделін қолдана отырып, сапар бағдарламасы негізінде жүзеге асырылды ...

17.05.2022 ж. ССК жұмысын үйлестіру мақсатында бекіту жиналысы өтті, оның барысында Комиссия мүшелері арасында өкілеттіктер бөлінді, сапардың кестесі нақтыланды, сараптама әдістерін таңдау мәселелерінде келісімге қол жеткізілді.

Білім беру бағдарламаларының сапасы және ЖОО-ның барлық инфрақұрылымы туралы объективті ақпарат алу, өзін-өзі бағалау туралы есептердің мазмұнын нақтылау үшін ЖОО ректорымен, қызмет бағыттары бойынша проректорларымен, құрылымдық бөлімшелердің басшыларымен, ББ басшыларымен, кафедра меңгерушілерімен, ПОҚ өкілдерімен, білім алушылармен, түлектермен (түлектері бар ББ бойынша), жұмыс берушілермен on-line кездесулер өткізілді. Кездесулерге барлығы 30 өкіл қатысты.

АРТА ССК-мен on-line кездесулерге қатысқан қызметкерлер мен білім алушылар туралы мәліметтер

<b>Қатысушылар санаты</b>	<b>Саны</b>
Ректор	1
Проректор корпусы	3
Құрылымдық бөлімшелердің басшылары	7
Декандар	4
ББ басшыларымен, кафедра меңгерушілермен сұхбат	7
Оқытушылар	5
Студенттер, магистранттар, докторанттар (сауалнамаға қатысқандар)	8
Бітірушілер	-
Жұмыс берушілер және практика базасының өкілдері	-
<b>Барлығы</b>	<b>30</b>

Offline сапар және бейнежазбаларды қарау кезінде ССК мүшелері материалдық-техникалық базаның жағдайымен танысты.



АРТА ССК-нің гибриді форматтағы университеттің нысаналы топтарымен кездесулерінде ЖОО саясатын іске асыру тетіктерін нақтылау және ЖОО-ның өзін-өзі бағалауы жөніндегі есепте ұсынылған жекелеген деректерді нақтылау жүзеге асырылды.

ССК мүшелері гибриді форматта Ш.Айманов атындағы «Қазақфильм» АҚ ББ бағалайтын тәжірибе базаларына барды.

## **(VI) БАСТАПҚЫ МАМАНДАНДЫРЫЛҒАН АККРЕДИТТЕУ (EX-ANTE) СТАНДАРТТАРЫНА СӘЙКЕСТІГІ**

### **6.1. «Білім беру бағдарламасын басқару» стандарты**

- ✓ Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымында сапаны қамтамасыз етудің жарияланған саясаты болуы тиіс. Сапаны қамтамасыз ету саясаты ғылыми зерттеулер, оқыту және оқыту арасындағы байланысты көрсетуі тиіс.
- ✓ Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы сапаны қамтамасыз ету мәдениетінің дамуын, оның ішінде ББ бөлінісінде көрсетуі тиіс.
- ✓ Сапаны қамтамасыз етуге бейілділік мердігерлер мен серіктестер орындайтын (аутсорсинг) кез келген қызметке, соның ішінде бірлескен/қос дипломды білім беруді және академиялық ұтқырлықты жүзеге асыру кезінде жатқызылуы тиіс.
- ✓ ББ басшылығы ББ-ны дамыту жоспарын әзірлеудің айқындылығын оның жұмыс істеуін, білім беру ұйымының нақты ұстанымдарын және оның қызметінің мемлекеттің, жұмыс берушілердің, білім алушылардың және басқа да мүдделі тұлғалардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталуын талдау негізінде қамтамасыз етуге дайындығын көрсетеді.
- ✓ ББ басшылығы ББ дамыту жоспарын қалыптастыру және тұрақты қайта қарау тетіктерінің және оны іске асыру мониторингінің, оқыту мақсаттарына қол жеткізуді бағалаудың, білім алушылардың, жұмыс берушілер мен қоғамның қажеттіліктеріне сәйкестігінің, операциялық жүйені тұрақты жақсартуға бағытталған шешімдер қабылдаудың болуын көрсетеді.
- ✓ ББ басшылығы ББ дамыту жоспарын қалыптастыруға мүдделі тұлғалар топтарының өкілдерін, оның ішінде жұмыс берушілерді, білім алушылар мен ПОҚ өкілдерін тартуы тиіс.
- ✓ ББ басшылығы ББ-ны дамыту жоспарының даралығы мен бірегейлігін, оның ұлттық басымдықтармен және жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының даму стратегиясымен келісімділігін көрсетуі тиіс.
- ✓ Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы ББ шеңберінде бизнес-процестерге жауапты адамдардың нақты айқындамасын, персоналдың лауазымдық міндеттерін бір мәнді бөлуді, алқалы органдар функцияларының аражігін ажыратуды көрсетуі тиіс.
- ✓ ББ басшылығы білім беру бағдарламасын басқару жүйесінің ашықтығының дәлелдерін ұсынуы тиіс.
- ✓ ББ басшылығы ББ сапасын қамтамасыз етудің ішкі жүйесінің болуын, оның ішінде оны жобалауды, басқаруды және мониторингі, оларды жақсартуды, фактілер негізінде шешімдер қабылдауды көрсетуі тиіс.
- ✓ ББ басшылығы тәуекелдерді басқаруды, оның ішінде бастапқы аккредиттеуден өтетін ББ шеңберінде жүзеге асыруға, сондай-ақ тәуекел дәрежесін азайтуға бағытталған шаралар жүйесін көрсетуге тиіс.
- ✓ ББ басшылығы білім беру бағдарламасын басқарудың алқалы органдарының құрамына жұмыс берушілер, ПОҚ, білім алушылар және басқа да мүдделі тұлғалар өкілдерінің қатысуын, сондай-ақ білім беру бағдарламасын басқару мәселелері бойынша шешімдер қабылдау кезінде олардың репрезентативтілігін қамтамасыз етуі тиіс.
- ✓ Білім беру ұйымы ББ шеңберінде инновацияларды басқаруды, оның ішінде инновациялық ұсыныстарды талдау мен енгізуді көрсетуі тиіс.



- ✓ *ББ басшылығы білім алушылар, ПОҚ, жұмыс берушілер және басқа да мүдделі тұлғалар үшін ашықтық пен қолжетімділікке дайындығының дәлелдерін көрсетуі тиіс.*
- ✓ *ББ басшылығы білім беру менеджменті бағдарламалары бойынша оқытудан өтуі тиіс.*

### ***Дәлелдеу бөлігі***

Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА қызметі білім, ғылым және өндірісті интеграциялау негізінде Қазақстанда бәсекеге қабілетті мамандарды қалыптастыруға бағытталған Қазақ ұлттық өнер академиясының 2016-2026 жылдарға арналған даму стратегиясына сәйкес жүзеге асырылады (Ғылыми кеңестің 2016 жылғы 26 мамырдағы №10 хаттамасы).

Академияда жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламалары бойынша білім беру процесін ұйымдастыру тәртібі білім беру процесін ұйымдастыру сапасына қойылатын талаптарды көрсететін 29.10.2020ж. №3 хаттама Ғылыми кеңестің шешімімен бекітілген академиялық сапа саясатымен реттеледі.

Бұл құжат стратегиялық менеджменттің бөлігі болып табылады және басқа құжаттармен бірге қарастырылады, ең маңыздысы – 27.08.2021ж. № 1 хаттама Ғылыми кеңестің шешімімен бекітілген сапа саласындағы Саясат. Ол Академия жүзеге асыратын барлық процестерді дәйекті және үздіксіз жақсартуға және ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкестікке қол жеткізуге бағытталған. Сапаны қамтамасыз ету саясатын іске асыру үшін ССК ұсынымдары негізінде академияның ұйымдық құрылымына өзгерістер енгізілді.

Саясат университеттің барлық бөлімшелерінің қатысуын болжайтын ішкі сапаны қамтамасыз ету процестері мен стандарттары арқылы іске асырылады. Саясат ресми мәртебеге ие және Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайтында көпшілікке қол жетімді [www.kaznai.kz](http://www.kaznai.kz).

Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА ұсынатын білім беру қызметтерінің сапасы білім беру бағдарламаларының сапасын бағалаудың сыртқы рәсімдерінің нәтижелерімен жүйелі түрде расталады. 2010, 2013, 2018 жылдары Қазақстан Республикасының аккредиттеу және рейтингтің тәуелсіз агенттігі институционалдық аккредиттеуді жүргізді. Академия 5 жыл мерзімге аккредиттелді.

Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-да оқу-әдістемелік құжаттамаларды дайындау сапасын, соның ішінде білім беру бағдарламаларының мазмұнын бақылау жүйесі жұмыс істейді. Білім беру бағдарламасының іске асырылуын мониторингілеу үшін және туындайтын, оның ішінде ресурстық қамтамасыз етумен байланысты проблемаларды анықтау шамасына қарай факультеттер мен кафедраларда мынадай құжаттар бекітіледі және өзектендіріледі:

- ҚР МСМ Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА РММ білім алушыларын қорытынды аттестаттауды өткізу туралы ереже - 24.12.2020, №5, №2-Баспа;
- ҚР МСМ Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА РММ білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылау және аралық-аттестаттау жүргізу туралы ереже-28.08.2020, №1;
- ҚОТ қолдану арқылы оқу процесін ұйымдастыру жөніндегі ереже;
- Магистратура және PhD докторантураға қабылдау ережелері;
- Т. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі туралы ереже және т.б.

ЖОО деңгейінде білім беру бағдарламаларын дамыту мәселелерін қарайтын алқалы органдар ғылыми кеңес және оқу-әдістемелік кеңес болып табылады. Ғылыми кеңестің құрамында 43 мүше – ректор, проректорлар, факультет декандары, құрылымдық бөлімшелердің басшылары, профессор-оқытушылар құрамының, ЖОО-ның студенттік және қоғамдық ұйымдарының өкілдері бар ([Ғылыми кеңес-23.11.2021.pdf \(kaznai.kz\)](#)).

7M02161 *Арт-менеджмент*, 7M02154 *Кино және ТВ режиссурасы* білім беру бағдарламаларын іске асыру даму жоспарымен анықталады. Бағдарламалардың мақсаттары

Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайтында «Арт-менеджмент және продюсерлеу», «экранның режиссурасы» кафедраларының аудиторияларында орналастырылған (<https://cloud.mail.ru/public/PzjD/6i2uzjo1D>).

### *Аналитикалық бөлім*

Аккредиттелетін 7М02161 Арт-менеджмент, 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларын дамытуды стратегиялық жоспарлау механизмі Т. Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясының 2016-2026 жылдарға арналған Даму стратегиясы арқылы, сонымен қатар факультеттердің стратегиялық даму жоспарлары, білім беру бағдарламаларының даму жоспарлары, факультеттердің кешенді жұмыс жоспарлары және бітіруші кафедралардың жылдық жұмыс жоспарлары арқылы қамтамасыз етіледі.

Білім беру бағдарламаларын дамыту жоспарының құрылымы мынадай бөлімдерді қамтиды: ағымдағы жағдайды талдау, ББ әзірлеу, ББ жетілдіру, кадрлық әлеуетті жетілдіру, оқу-әдістемелік қызмет, ғылыми–зерттеу қызметі, шығармашылық қызмет, халықаралық қызмет, тәрбие жұмысы, материалдық-техникалық қамтамасыз ету.

7М02161 Арт-менеджмент, 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның даралық дамуы магистранттың өзінің кәсіби, ғылыми және ғылыми-педагогикалық қызметін жобалап, жүзеге асыратындығында, нәтижелерді бақылайды және объективті бағалайды, өзін-өзі жүзеге асыру, өзін-өзі ұйымдастыру тәсілдерін меңгеруінде.

Ғылыми зерттеулерді тек кафедраларда ғана емес, сонымен қатар өндірістік базаларда да орындау – бұл білім беру мен ғылыми процестің бірлігін қамтамасыз етті.

Магистранттар тәжірибеден өту бойынша келісім-шарттар жасалған кәсіпорындарда зерттеу жұмыстарын жүргізеді.

Аккредиттелетін бағдарламаларды іске асыруға жоғары білікті профессорлық оқытушылар құрамы қатысады – білім беру бағдарламасының оқытушылары арт-менеджмент, өнертану, кино және ТВ саласындағы зерттеушілер, оқу-әдістемелік әдебиеттің көптеген мақалаларының авторлары, Халықаралық ғылыми конференциялардың қатысушылары, республикалық конкурстар мен жобалардың жеңімпаздары (ЖОО үздік оқытушысы, гранттық қаржыландыру жобалары) болып табылады.

Бұл ретте осындай бағдарламаларды іске асыратын басқа жоғары оқу орындары тарапынан бәсекелестікке қатысты тәуекелдерді басқарудың жеткіліксіздігі, сондай-ақ мамандыққа деген қызығушылықтың және оқуға деген мотивацияның төмендеуі проблемасы атап өтілді, бұл білім алушылардың сандық контингентіне теріс әсер етті.

ССК пікірі бойынша білім беру сапасының дәйекті жүзеге асырылып отырған саясатының арқасында Ұлттық, сондай-ақ Халықаралық еңбек нарығында сұранысқа ие болуы мүмкін Білім, ғылым және өндірісті интеграциялау негізінде бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау жөніндегі ЖОО-ның стратегиялық мақсаттарына сәйкес дамып келе жатқан 7М02161 Арт-менеджмент және 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы сияқты бірегей білім беру бағдарламаларын қалыптастыруға қол жеткізілді. 7М02161 Арт-менеджмент ББ-ның бірегейлігі магистратура түлектерінің өнер, мәдениет және медиа саласындағы ауқымды жобаларды ұйымдастыру; арт-менеджмент саласындағы ғылыми зерттеулер мен әзірлемелер; кәсіптік білім беру саласындағы жұмыстар; ғылым, өнер және білім беру саласында сараптамалар жүргізу бойынша дағдыларды меңгеруінде болып табылады. Бағдарлама Голдсмит университетімен (Лондон, Ұлыбритания) және Impact Hub (Алматы, Қазақстан) ҮЕҰ-мен тығыз өзара іс-қимылда өтеді, бұл халықаралық сипаттағы заманауи білім беру кластерін құрады. Кафедраның ПОҚ – ы халықаралық сарапшылармен өздерінің кәсіби байланыстарын пайдаланады, соның нәтижесінде жаңа – «Креативті кәсіпкерлік» пәнін әзірлеу және енгізу бойынша Британдық Кеңестің «Creative Spark» бағдарламасына қатысты.

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның мықты жақтары:**

1. 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы бірегей білім беру бағдарламаларын құру, олар білім, ғылым және өндірісті интеграциялау негізінде бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау бойынша ЖОО-ның стратегиялық мақсаттарына сәйкес дамиды.

**ССК ұсыныстары**

1. Білім алушылар контингентін ұлғайту және 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларына жұртшылықтың қызығушылығын тарту мақсатында жұртшылықты бағдарламаның артықшылықтары туралы неғұрлым белсенді хабардар ету бөлігінде тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты күшейту. Оқытушылар мен студенттердің ғылыми және шығармашылық жетістіктерін, стратегиялық серіктестер мен жұмысқа орналасу перспективалары туралы ақпаратты ашық қол жетімділікте ресми сайтта және әлеуметтік желілерде ұсыну. Мерзімі-01.07.2022 ж.

2. Ұлттық деңгейде де, халықаралық деңгейде де еңбек нарығының қажеттіліктерін қамтамасыз ету бөлігінде сапа жөніндегі саясатты өзектендіру. ББ сапасын бағалау рәсімдеріне шетелдік серіктестерді қоса алғанда, барлық мүдделі тараптардың қатысуын қамтамасыз ету. 01.07.2023 ж.

3. Білім беру ұйымдарының отандық және әлемдік рейтингтерінде жоғары оқу орнының позициясын арттыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін әзірлеу. 01.07.2023 ж.

4. ЖОО және ББ басшылығы қашықтықтан және аралас білім беру технологияларын пайдалана отырып, студенттерге қос диплом алу мүмкіндігін берсін; осы мақсатта ұлттық және шетелдік әріптес жоғары оқу орындарын белсенді іздеуді енгізісін.

Орындалу мерзімі: 01.07.2023ж.

**Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

**«Білім беру бағдарламасын басқару» стандарты бойынша ББ-ның 15 критерийі ашылды, оның 1 – үі мықты, 13-үі қанағаттанарлық, 1-үі жақсартуды көздейді.**

**6.2. «Ақпаратты басқару және есеп беру» стандарты**

✓ Білім беру ұйымы қазіргі заманғы ақпараттық-коммуникациялық технологиялар мен бағдарламалық құралдарды қолдану негізінде ақпаратты жинау, талдау және басқару жүйесінің болуын және ББ мәнмәтінінде ақпаратты жинау және талдау үшін әртүрлі әдістерді пайдаланатынын көрсетуі тиіс.

✓ ББ басшылығы сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін жақсарту үшін өңделген, барабар ақпаратты жүйелі пайдалану тетігінің болуын көрсетуі тиіс.

✓ ББ басшылығы фактілер негізінде шешім қабылдауды көрсетуі тиіс.

✓ ББ шеңберінде бөлімшелер мен кафедралар қызметінің, ғылыми зерттеулердің нәтижелілігі мен тиімділігін бағалауды қамтитын құрылымның барлық деңгейлерін көрсететін тұрақты есептілік жүйесі көзделуге тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ББ басқаруды, алқалы органдар мен құрылымдық бөлімшелердің, жоғары басшылықтың қызметін, ғылыми жобаларды іске асыруды бағалаудың мерзімділігін, нысандары мен әдістерін белгілеуге тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ақпараттың тәртібі мен қорғалуын қамтамасыз етуді айқындауды, оның ішінде ақпаратты талдаудың және деректерді ұсынудың дұрыстығы мен уақтылығына жауапты адамдарды айқындауды көрсетуі тиіс.

✓ Білім алушыларды, қызметкерлер мен ПОҚ-ты ақпаратты жинау және талдау, сондай-ақ олардың негізінде шешімдер қабылдау процестеріне тарту тетіктерінің болуы маңызды фактор болып табылады.

✓ ББ басшылығы білім алушылармен, қызметкерлермен және басқа да мүдделі тұлғалармен коммуникация тетігінің, сондай-ақ жанжалдарды шешу тетіктерінің бар екендігін көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ББ шеңберінде ПОҚ, персонал және білім алушылардың қажеттіліктеріне қанағаттану дәрежесін өлшеу тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігіне, оның ішінде ББ бөлінісінде бағалау жүргізуді көздеуі тиіс.

✓ ББ шеңберінде жинауға және талдауға болжанатын ақпарат мыналарды ескеруі тиіс:

- тиімділіктің негізгі көрсеткіштері;

- нысандар мен түрлер бөлінісінде білім алушылар контингентінің динамикасы;

- студенттердің үлгерімі, жетістіктері және оқудан шығуы;

- білім алушылардың ББ іске асыруына және ЖОО-да оқыту сапасына қанағаттануы;

- білім алушылар үшін білім беру ресурстары мен қолдау жүйелерінің қолжетімділігі.

✓ Білім беру ұйымы білім алушылардың, қызметкерлер мен ПОҚ-тың дербес деректерін өңдеу рәсімдерінің іске асырылуы туралы олардың құжаттық келісімі негізінде растауы тиіс.

### ***Дәлелдеу бөлігі***

Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА - да ақпараттандыру және кері байланыс жүйесі өте тиімді жұмыс істейді, оған мыналар кіреді: академия сайты ([www.kaznai.edu.kz](http://www.kaznai.edu.kz)) және электронды кітапхана. 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы (бейінді бағыт) білім беру бағдарламаларының ақпаратын жинау, талдау және басқару жүйесі қазіргі заманғы ақпараттық-коммуникациялық технологияларды және бағдарламалық құралдарды қолдану негізінде жүзеге асырылады, мысалы, кафедра компьютерлік жұмыс станцияларымен және бағдарламалық қамтамасыз етумен жабдықталған.

Аккредиттелетін бағдарламаларды іске асыратын кафедралардың құжат айналымы ПОҚ-ты және білім беру процесінің басқа да қатысушыларын ақпараттандыру жүйесін - кредиттік және қашықтықтан оқыту жүйесінің процестерін кешенді автоматтандыруға мүмкіндік беретін автоматтандырылған ақпараттық жүйені пайдаланады. Жүйеде ЖОО-ның барлық нақты оқиғалары мен процестерін көрсететін орталықтандырылған мәліметтер базасы бар. Сондай-ақ-LMS Moodle электрондық оқыту және тестілеу жүйесі, ақпарат Академия серверлерінде, LMS MOODLE жүйесінде сақталады және барлық мүдделі тұлғаларға, бөлімшелер мен құрылымдарға қол жетімді.

Академия, бөлімдер басшылығы, ББ және ПОҚ басшылығы сапалы білім беру процесін дамытуға ықпал ететін білім беру менеджменті бағдарламалары бойынша жүйелі түрде оқытудан өтеді.

Білім беру бағдарламасы басқармасының және құрылымдық бөлімшелердің бағалау кезеңділігі, нысандары мен әдістері келесі құжаттарда анықталған:

- Оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары;
- Оқу сабақтарының кестесін, емтихан сессияларын және қорытынды аттестаттауды жасау тәртібі туралы ереже;
- Академиялық Кеңес туралы ереже;
- Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА академиялық саясаты;
- ҚОТ қолдану арқылы оқу процесін ұйымдастыру туралы ереже;
- Білім алушыларды қорытынды аттестаттауды өткізу туралы ереже;
- Білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылау және аралық аттестаттау жүргізу туралы ереже;
- Стипендия тағайындау туралы ереже;
- Білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау туралы қағидалар;

- Жұмыстарды плагиатқа тексеруге арналған туралы ереже;
  - Жазғы семестрді ұйымдастыру туралы ереже;
  - Жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі туралы ереже;
  - Оқу сабақтарын ұйымдастыруға, мазмұны мен өткізуге қойылатын талаптар туралы ереже;
  - Ашық сабақтарды ұйымдастыруға, мазмұны және өткізуге қойылатын талаптар туралы ереже және т.б.;
- Алқалы органдардың қызметін бағалаудың кезеңділігі, нысандары мен әдістері мынадай құжаттарда айқындалған:
- Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Ғылыми кеңесі туралы ереже;
  - Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Оқу-әдістемелік Кеңес туралы ереже;
  - Факультеттің оқу-әдістемелік бюросы туралы ереже;
  - және т. б.

### *Аналитикалық бөлім*

Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның сапаны қамтамасыз ету жүйесін бағалау үшін келесі бағыттар бойынша ақпарат жинауды және талдауды ұйымдастырады: 1. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу, енгізу және пайдалану. 2. Мүдделі тараптардың талаптарын анықтау. 3. Университеттің ішкі және сыртқы ортасын талдау. 4. Процестердің ішкі аудиттері. 5. Мүдделі тараптардың университеттің білім беру қызметтеріне қанағаттануын бағалауды жүргізу.

Аккредиттелетін ББ шеңберінде ПОҚ, персонал және білім алушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыру дәрежесі сауалнама жүргізу, кафедра отырыстарында сауалнама жүргізу, білім алушылардың ғылыми және тәрбие жұмысы шеңберінде ғылыми жетекшілермен әңгімелесуі арқылы айқындалады. Анықталған кемшіліктер кафедра хаттамаларында тіркеледі, кемшіліктерді жою кафедра шешімдерінде де көрсетіледі.

ББ бөлінісінде қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігі сапаны бақылаудың әртүрлі нысандарынан тұратын тұрақты мониторингпен айқындалады: білім алушылардың үлгерім деңгейі, жетістіктері, ББ іске асырумен және аккредиттелетін бағдарламалар бойынша оқыту сапасымен білім алушылардың қанағаттануы талданады.

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы шеңберіндегі магистранттардың жетістіктері кафедралар мен факультеттердің есептерінде тіркеледі, олар туралы Т. К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Ғылыми кеңесінде баяндалады. ҚазҰӨА саясатының басым бағыты тұтынушыларға бағдарлану: олардың талаптарын анықтау және белгіленген талаптарға сәйкестік дәрежесін бағалау болып табылады. Алайда, талапкерлерді қабылдауда қиындықтар бар, сондықтан Академия бағдарламалардың артықшылықтары туралы көпшілікті белсенді түрде хабардар етуі керек.

Түлектерді жұмысқа орналастыру процесін қолдау үшін Академия жұмыс берушілердің қатысуымен жыл сайынғы Бос орындар жәрмеңкесін ұйымдастырады. Түлектерді бөлуді жас мамандарды бөлу жөніндегі комиссия жүзеге асырады. Бітіруші кафедралар мен деканаттар тұрақты негізде түлектермен байланысты қамтамасыз етеді және мансаптық өсу туралы деректерді қалыптастырады.

Қызметкерлер мен ПОҚ және білім алушылар еңбек шартын ресімдеу кезінде дербес деректерді өңдеуге өздерінің келісімін құжатпен растайды.

ПОҚ ғылыми мақалаларды орналастыру, ғылыми зерттеулер бойынша жеке ақпаратты Moodle жүйесіндегі оқытушы портфолиосына орналастыру, ПОҚ рейтингісіне қатысу арқылы өз жетістіктері туралы ақпарат ұсынады. Білім алушылардан ақпарат білім алушылардың рейтингі, оқу топтары мен факультеттердің рейтингі арқылы жиналады. Білім алушылар мен ПОҚ ұсынған ақпарат негізінде әртүрлі шешімдер қабылданады.

Білім беру бағдарламаларының сапасына және оларды іске асыру шарттарына қанағаттану дәрежесін анықтау үшін білім алушыларға сауалнама жүргізу жүйелі түрде жүзеге асырылады. Білім алушылармен, оқытушылармен, кураторлармен және



тәлімгерлермен (эдвайзерлермен) консультациялық жұмысты ұйымдастыруға көп көңіл бөлінеді, бұл білім беру процесінің барлық қатысушыларының ыңғайлы коммуникациясы мен кері байланысын қамтамасыз етеді.

***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның мықты жақтары:***

1. ЖОО-да сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін жақсарту үшін өңделген, барабар ақпаратты жүйелі пайдалану тетігі қалыптастырылды және жұмыс істейді. Ақпаратты жинау және талдау процестеріне білім алушылар да, ПОҚ және университет қызметкерлері де тартылған. Білім беру бағдарламаларының сапасына және оларды іске асыру шарттарына қанағаттану дәрежесін анықтау үшін білім алушыларға сауалнама жүргізу жүйелі түрде жүзеге асырылады. Білім беру процесіне қатысушылардың барлығына ыңғайлы байланыс пен кері байланыс қамтамасыз етіледі.

***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Білім алушылар контингентін ұлғайту және аккредиттелетін ББ-ға жұртшылықтың қызығушылығын тарту мақсатында Академияның бәсекелестік қабілетін күшейту және жұртшылықты бағдарламаның артықшылықтары туралы неғұрлым белсенді хабардар ету бөлігінде тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты күшейту.

2. Білім беру бағдарламалары тиімділігінің негізгі көрсеткіштері бойынша, атап айтқанда, ПОҚ мен білім алушылардың шығармашылық, ғылыми және инновациялық белсенділігі туралы ақпаратты жинау және қалың жұртшылыққа ұсыну жөніндегі қызметті күшейту.

3. Жұмыс берушілердің кәсіптік даярлық деңгейі мен студенттердің шығармашылық әлеуеті туралы хабардар болуын арттыру үшін оқытушылардың және барлық профессорлық-оқытушылық құрамның шығармашылық және ғылыми жұмыстарының портфолиосын, сондай-ақ білім алушылардың шығармашылық портфолиосын жариялау үшін платформа жасау.

Орындалу мерзімі: 01.07.2023 ж.

***Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:***

***«Ақпаратты басқару және есеп беру» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның 16 критерийлері ашылды, оның ішінде 1 – үй мықты, 14-үй қанағаттанарлық, 1-үй жақсартуды көздейді.***

**6.3. «Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» стандарты**

✓ Білім беру ұйымы ББ әзірлеу рәсімдерін және оларды институционалдық деңгейде бекітуді айқындауы және құжаттауы тиіс. ББ басшылығы ББ мазмұнының белгіленген мақсаттарға, оның ішінде оқытудың болжамды нәтижелеріне сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс.

✓ ББ басшылығы еңбек нарығындағы өзгерістерді, жұмыс берушілердің талаптарын және қоғамның әлеуметтік сұранысын ескере отырып, ББ мазмұны мен құрылымын қайта қарау тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс.

✓ ББ басшылығы ББ түлегінің Оқыту нәтижелері мен жеке қасиеттерін сипаттайтын әзірленген модельдерінің болуын қамтамасыз етуі тиіс.

✓ ББ басшылығы ББ мазмұнына сыртқы сараптамалар жүргізуді және оны іске асырудың жоспарланған нәтижелерін көрсетуі тиіс.

✓ ББ аяқталғаннан кейін берілетін біліктілік нақты анықталуы және НСК және QF-ЕНЕА белгілі бір деңгейіне сәйкес келуі тиіс.



- ✓ ББ басшылығы пәндер мен кәсіби практикалардың оқыту нәтижелерін қалыптастыруға әсерін анықтауы тиіс.
- ✓ Білім алушыларды кәсіби сертификаттауға дайындау мүмкіндігі маңызды фактор болып табылады.
- ✓ ББ басшылығы білім алушылардың, ПОҚ және басқа да мүдделі тұлғалардың ББ әзірлеуге, оның сапасын қамтамасыз етуге қатысуының дәлелдерін ұсынуы тиіс.
- ✓ ББ басшылығы оқу пәндері мазмұнының және жоспарланған нәтижелердің оқу деңгейіне (бакалавриат, магистратура, докторантура) сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс.
- ✓ ББ құрылымында білім алушылардың жоспарланған оқу нәтижелеріне қол жеткізуін қамтамасыз ететін түрлі қызмет түрлерін қарастыру қажет.
- ✓ ЖБЕК-де жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары іске асыратын ББ мазмұны мен ББД оқыту нәтижелерінің сәйкестігі маңызды фактор болып табылады.

### ***Дәлелдеу бөлігі***

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы (бейінді бағыт) білім беру бағдарламалары Ұлттық біліктілік шеңберіне, кәсіптік стандарттарға, қоғамның жалпы сұраныстарына сәйкес ҚР Білім министрлігі 2018 жылғы 31 қазандағы № 604 бекіткен жоғары білім берудің МЖМБС-ға сәйкес әзірленді, Дублиндік дескрипторлармен және Еуропалық біліктілік шеңберімен келісілді. Осы кластердің ББ жұмыс берушілердің қажеттіліктеріне жауап беретін академия миссиясына сәйкес келеді және Академияның нормативтік құжаттарына негізделген.

Аккредиттелетін 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламалары бойынша түлектің моделі жалпы кәсіби және кәсіби құзыреттілікпен анықталады. ББ аяқталғаннан кейін білім алушылар НСК – ның белгілі бір деңгейіне сәйкес келетін өнер магистрі біліктілігін алады. Түлектердің біліктілігі МББ-модульдік білім беру бағдарламасында нақты анықталған және түсіндірілген және түлектер алған құжаттарда жазылған.

ББ әзірлеу және бекіту тәртібі мен рәсімі мынадай құжаттар негізінде жүргізіледі:

- «Модульдік білім беру бағдарламаларын жобалау бойынша әдістемелік нұсқаулар» (06.11.2020 ж. бекітілген);

- «Т. Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясында қашықтықтан білім беру технологияларын қолдану арқылы оқу процесін ұйымдастыру туралы ереже».

Жыл сайын тұрақты негізде оқу жоспарлары мен элективті пәндер каталогтарына сабақ кестелеріне талдау жүргізіледі <https://cloud.mail.ru/public/PzjD/6i2uzjo1D>, бұл мамандарды даярлаудың бүкіл жүйесін негізсіз қауіптер мен күйзелістерсіз жұмыс істеуге мүмкіндік береді.

Жұмыс берушілердің ББ әзірлеуге, олардың сапасын қамтамасыз етуге қатысуы олардың ББ-дағы қолдарымен расталады. 7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша «Еуразиялық мәдени Альянс» ЖШС директоры О. Веселова, «Ален» арт-орталығының директоры Е. Б. Аленов. 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша – режиссер, сценарист, продюсер, Қазақстан Кинематографистер одағының төрағасы, Ш. Айманов атындағы «Қазақфильм» АҚ президенті А.Сатаев және т.б.

### ***Аналитикалық бөлім***

Сараптамалық комиссияның жұмысы барысында аккредиттелетін ББ-да академия миссиясымен келісілген, студентке бағдарланған оқытуға назар аударып отырып, өңірдің еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып қалыптастырылған мақсаттар белгіленгені туралы қорытынды жасалды. ББ мақсаттары қоғамның, экономиканың және еңбек нарығының қажеттіліктерін ескере отырып қайта қаралады.

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы (бейінді бағыт) ББ болашақ мамандардың кәсіби құзыреттілігін қалыптастыруға бағытталған, бұл ұлттық шеңберге сәйкес білім беру деңгейлерінің тиісті біліктілік шеңберлерімен, сондай-ақ «кино-бейнефильмдер мен телевизиялық бағдарламаларды шығару жөніндегі қызмет» және «телевизиялық бағдарламаларды жасау және трансляциялау жөніндегі қызмет» режиссурасы бойынша кәсіптік стандарттармен расталады.

Академияның білім беру бағдарламаларын жетекшілік ететін кафедралар білім беру бағдарламалары топтары шеңберінде әзірленеді. ББ әзірлеу үшін жетекші оқытушылар, жұмыс берушілердің өкілдері, білім алушылар қатысады.

Білім беру бағдарламалары мамандарды даярлаудың құзыреттілік моделі контексінде әзірленеді және құзыреттілік түрінде көрсетілген оқыту нәтижесіне бағдарланған.

Білім беру бағдарламалары модульдік принцип бойынша қалыптасады. Білім беру бағдарламасының әрбір модулі оқытудың белгілі бір нәтижесіне, яғни құзыреттілікке қол жеткізуге бағытталған. Оқыту нәтижелері жалпы бағдарлама бойынша, әр модуль және жеке пән бойынша тұжырымдалады.

Білім беру бағдарламаларын әзірлеу рәсімі мыналарды қамтиды:

- 1) кәсіптік стандарттың мазмұны және/немесе жұмыс берушілердің талаптарын зерттеу негізінде түлектің біліктілік сипаттамасын айқындау.
- 2) тұтынушылардың талаптарын ескере отырып, бір бағдарлама шеңберінде мүмкін болатын білім беру траекторияларын белгілеу.
- 3) оқытудың күтілетін нәтижелерін Дублин дескрипторларына, бітірушінің біліктілік сипаттамасына сәйкес және ішкі және сыртқы стейкхолдерлердің талаптарын ескере отырып айқындау.

Элективті пәндер каталогын қалыптастыру курстың өзектілігімен, мазмұнның ғылым мен техниканың заманауи сұраныстарына сәйкестігімен, оқытушының тәжірибесі мен біліктілігімен, өндіріспен байланысымен, эксперименттік және әдіснамалық базаның болуымен анықталады.

Білім беру бағдарламаларына сараптаманы мамандар даярлау бейініне сәйкес келетін ұйымдардың, кәсіпорындардың жетекші қызметкерлері немесе басшылары жүргізеді: 7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша – «Contorra Studio» ЖШС директоры Балбаев Т.С.

7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламасын әзірлеу кезінде ұқсас бағыттағы бағдарламалары бар отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы жоғары оқу орындарының тәжірибесі пайдаланылды. Шетелдік білім беру ұйымдарымен бірлескен білім беру бағдарламалары құрылуда, бұл ретте бірегей авторлық әдістемелік тәсілдердің мәні төмендемейді.

Бұл ретте 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламасы мазмұнды контентті неғұрлым серпінді жаңғыртуды қажет ететіні атап өтілді. Күтілетін нәтижелер серпінді өзгертін еңбек нарығының қажеттігінен қалып қоймауы үшін білім беру бағдарламаларының мақсаттарын жиі жаңартып отыру қажет.

### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларының мақсаттары тұжырымдалды, олар Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰОА-ның Стратегиялық даму жоспарымен және қазіргі заманғы отандық және әлемдік еңбек нарығының нақты сұраныстарымен нақты сәйкес келеді.

2. 7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламасын әзірлеу кезінде ұқсас бағыттағы бағдарламалары бар отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы жоғары оқу орындарының тәжірибесі пайдаланылды, бұл шетелдік білім беру ұйымдарымен бірлескен білім беру бағдарламаларын құруға мүмкіндік берді.

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Білім беру бағдарламаларын өзектендіру және жаңғырту процесін оның алгоритмі, кезеңділігі, барлық стейкхолдерлерді тарту шарттары және олардың ұсынымдарын есепке алу, нәтижені талдау және бағалау өлшемшарттары бөлігінде неғұрлым егжей-тегжейлі құжаттау қажет. Қарқынды өзгеретін еңбек нарығының қажеттіліктерін, бизнес пен өндіріс өкілдерінің сұраныстарын, сондай-ақ түлектердің пікірлерін ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен олардың барлық компоненттерін нақты өзектендіруді қамтамасыз ету қажет; жыл сайын оқу жоспарында белгіленген пәндердің құрамы мен көлемі, оқу курстарының жұмыс бағдарламаларының мазмұны, оқу және өндірістік практика бағдарламалары, сондай-ақ бағалау материалдары мен Әдістемелік ресурстар бөлігінде білім беру бағдарламаларын өзектендіру.

2. Қос диплом жүйесін енгізу мақсатында ұқсас бағыттағы басқа отандық және шетелдік ЖОО-мен ынтымақтастықты дамыту.

3. ББ басшылығына ББ іске асыруда, атап айтқанда курстық жобалардың, кәсіби практикалардың, ДРК тақырыптарының міндеттерін қою кезінде пәнаралық тәсілді қамтамасыз ету.

Орындалу мерзімі: 01.07.2023ж.

**Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

**«Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ 12 критерийі ашылды, оның ішінде 1 – уі күшті, 10-ы қанағаттанарлық позицияға ие, 1-уі жақсартуды көздейді.**

**6.4. «Білім беру бағдарламаларын тұрақты мониторингтеу және мерзімді бағалау» стандарты**

✓ Білім беру ұйымы мақсатқа қол жеткізуді қамтамасыз ету және білім алушылардың, қоғамның қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін ББ-ны мониторингтеу және мерзімді бағалау тетіктерін айқындауға және ББ-ны тұрақты жетілдіруге тетіктердің бағыттылығын көрсетуге тиіс.

✓ ББ мониторингі және мерзімді бағалау мыналарды көздеуі тиіс:

- оқытылатын пәннің өзектілігін қамтамасыз ету үшін нақты пән бойынша ғылымның соңғы жетістіктері тұрғысынан бағдарламаның мазмұны;

- қоғам мен кәсіби орта қажеттіліктерінің өзгеруі;

- білім алушылардың жүктемесі, үлгерімі және бітіруі;

- білім алушыларды бағалау рәсімдерінің тиімділігі;

- білім алушылардың ББ бойынша оқумен күтуі, қажеттіліктері және қанағаттануы;

- білім беру ортасы мен қолдау қызметтері және олардың ББ мақсаттарына сәйкестігі.

✓ ББ басшылығы ББ сапасына мониторинг және мерзімді бағалау жүргізудегі жүйелі тәсілді көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы, ББ басшылығы ББ-ға қатысты кез келген жоспарланған немесе қабылданған іс-әрекеттер туралы барлық мүдделі тұлғаларды хабардар ету тетігін айқындауы тиіс.

✓ *ББ-ға енгізілген барлық өзгерістер жариялануы тиіс.*

### ***Дәлелдеу бөлігі***

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ мақсаттарына қол жеткізу және жоспарланған оқыту нәтижелерін қалыптастыруға білім беру бағдарламаларын тұрақты мониторингтеу және мерзімді бағалау арқылы қол жеткізіледі, бұл білім алушылар мен қоғамның қажеттіліктеріне жауап беруге мүмкіндік береді.

2021 жылдың басынан бастап жоғары білім сапасын арттыру факторы ретінде құзыреттілік тәсіліне сәйкес МББ ББ жаңартылған жобаларымен жұмыс басталды. 2022-2023 жаңа оқу жылының басында ББ барлық деңгейлері мен траекториялары бойынша МББ ҚазҰӨА Ғылыми Кеңесінің шешімімен бекітілді.

Білім беру бағдарламаларын бағалау әдісі сараптамалық әдіс болып табылады. Білім беру бағдарламаларын бағалаудың формалары сыртқы және ішкі бағалау болып табылады. Білім беру бағдарламаларын сыртқы бағалауды құрамына жұмыс берушілердің, профессорлық-оқытушылық құрамның және білім алушылардың өкілдері кіретін сараптамалық топ жүзеге асырады.

Білім беру бағдарламаларын мониторингтеу, бағалау және жетілдіру процесі 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ іске асырылатын бітіруші кафедра меңгерушілері мен факультет декандарының жауапкершілік саласы болып табылады және академиялық қызмет жөніндегі департамент пен оқу процесін ұйымдастыру және мониторинг қызметі бақылайды.

Білім беру бағдарламалары өзгерістерінің құжаттық куәліктері: алқалы органдардың шешімдері; білім беру бағдарламасын жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарлары; алқалы органдардың шешімдері негізінде жаңартылған әдістемелік қамтамасыз ету; іс-шаралар хаттамалары; білім беру бағдарламасын мониторингтеу мен бағалау нәтижелері туралы жыл сайынғы баяндама болып табылады.

Кафедралардың жұмыс берушілермен өзара іс-қимылы, соның ішінде элективті пәндер каталогын бірлесіп қалыптастыру арқылы жүзеге асырылады. Жұмыс берушілердің мүдделерін және мамандарды кәсіптік даярлауды жетілдіруді ескере отырып, сайлау компонентінің жаңа пәндерін енгізу арқылы ББ мазмұнын жыл сайын жаңарту жоспарлануда.

Оқу жылы кезеңінде білім алушылар «Оқытушы білім алушылардың көзімен» сауалнамалық бағасына екі рет қатысады. Сауалнама нәтижелері оқытушылардың олардың қызметіне сәйкестік критерийлерінің деңгейін анықтауға мүмкіндік береді. Сауалнама қорытындысы оқу жылының соңында кафедра отырысында қаралады.

ББ-ға түсушілердің күтулері оқуға түсу кезіндегі алдын ала консультациялар кезеңінде де анықталады, бұл кезде оқытушылар таңдаған мамандығының ерекшелігін және ол бойынша оқыту шарттарын егжей-тегжейлі түсіндіреді (<https://talapker.kaznai.kz/?p=5224>). Егер оқу барысында білім алушылар оқу траекториясын ауыстыруды және басқа мамандыққа ауысуды шешсе, ауысу рәсімдері Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның ішкі құжаттарымен реттеледі.

### ***Аналитикалық бөлім***

Аккредиттелетін 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ жұмыс берушілердің қатысуымен және арт-индустрия саласындағы басымдықтарды, трендтерді ескере отырып әзірленді, Қазақстанның мәдени саясатының тұжырымдамасы негізге алынды, білім алушылардың ІТ құзыреттеріне байланысты пәндер енгізілді.

2021-2022 жылдарға арналған 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ білім беру бағдарламасын құру кезінде жұмыс берушілер оның мазмұнын талқылауға белсенді қатысты: режиссер, сценарист, продюсер, Қазақстан Кинематографистер одағының

төрағасы Е. Тұрсынов, Ш. Айманов атындағы «Қазақфильм» АҚ президенті А.Сатаев және т.б.

7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша элективті пәндер каталогын және ББ қалыптастыру рәсіміне «Еуразиялық мәдени Альянс» ЖШС директоры О. Веселова, «Ален» арт-орталығының директоры Е. Б. Аленов қатысты.

Академия білім алушылардың, жұмыс берушілердің және басқа да стейкхолдерлердің бағдарламаларды бағалау мен қайта қарауға қатысуын қамтамасыз етеді. Аккредиттелетін білім беру бағдарламасын іске асыратын бітіруші кафедраларда кафедра ПОҚ қатысатын ББ мониторингі және мерзімді бағалау жүргізіледі. Мониторинг нәтижелері ББ жетілдіруге бағытталған. Мониторинг шеңберінде оқу жоспарлары, элективті пәндер каталогтары, білім алушылар бағдарламаларының жеке жоспарлары, білім беру бағдарламаларының іске асырылуын регламенттейтін ішкі нормативтік құжаттар, олардың мониторингі мен бағалануы талданады. Білім алушылардың жүктемесі мен үлгерімі нормативтік талаптарға және МЖМБС-ға сәйкес келеді.

Білім алушылар практика базаларымен қамтамасыз етілген. Алайда, олардың барлығы шектеулі аймақта орналасқан. Мамандықтың мақсаттарын халықаралық мағынада түсіну үшін бүкіл ел және шет елдер шеңберінде өндірістік практика базаларының географиясын кеңейту керек.

ЖОО-да білім алушылардың білімін, дағдылары мен сапасын объективті, дәл және жан-жақты бағалауға мүмкіндік беретін білімді бағалаудың балдық-рейтингтік жүйесі жұмыс істейді. Әр апта сайын оқытушы университет сайтындағы электронды журналға балл қояды. Өз рейтингін қарап, студент бар мәселелерді уақтылы шеше алады, өйткені рейтинг базасы екі апта сайын жабылады.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. «Арт-менеджмент және продюсерлеу» және «Экран өнерінің режиссурасы» кафедраларының ББ бәсекеге қабілеттілігі мен даму перспективалары аймақтың жетекші арт-кәсіпорындары болып табылатын практика базаларында білім алушыларды практикаға бағытталған оқыту арқылы іске асырылады. Нәтижесінде білім алушылардың оқу жобаларын іске асыру толыққанды көркем шығармалар түрінде жүзеге асырылады.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Шығармашылық ұйымдары мен кәсіпорындары бар, қызметі мен технологиялық жабдықталуы 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларының мазмұнына сәйкес келетін Қазақстанның барлық өңірлері мен шет елдер аумағында практика базаларын кеңейту.

2. Барлық стейкхолдерлерді мониторинг нәтижелері, мониторинг материалдары бойынша талдамалық іс-шаралар туралы, сондай-ақ ББ өзектендіруге және жаңғыртуға қатысты жоспарланған немесе қабылданған іс-қимылдар туралы хабардар ету тетігін әзірлеу және қолданысқа енгізу.

3. Білім беру ұйымдарының ресейлік және әлемдік рейтингтерінде университеттің позициясын жақсарту үшін шаралар жүйесін әзірлеу. Бітіруші кафедралар ұйымдастыратын Кәсіби-бағытталған іс-шараларға қатысуға жұмыс берушілерді тартуды күшейту.

Орындалу мерзімі: 01.09.2024 ж.

#### **Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

***«Білім беру бағдарламаларын тұрақты мониторингілеу және мерзімді бағалау» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ 10 критерийі ашылды, оның ішінде 1 – еуі күшті, 6-еуі қанағаттанарлық позицияға ие, 3-еуі жақсартуды көздейді.***

## 6.5. «Студентке бағытталған оқыту, оқыту және үлгерімді бағалау» стандарты

- ✓ ББ басшылығы білім алушылардың әртүрлі топтарына және олардың қажеттіліктеріне құрмет пен назар аударуды қамтамасыз етуі, оларға икемді оқу траекторияларын ұсынуы тиіс.
- ✓ ББ басшылығы оқыту мен оқытудың әртүрлі нысандары мен әдістерін қолдануды қарастыруы тиіс.
- ✓ ББ оқу пәндерін оқыту әдістемесі саласында өз зерттеулерінің болуы маңызды фактор болып табылады.
- ✓ ББ басшылығы оқытудың әртүрлі әдістемелерін пайдалану және оқыту нәтижелерін бағалау бойынша кері байланыс тетіктерінің бар екендігін көрсетуі тиіс.
- ✓ ББ басшылығы бір мезгілде оқытушының басшылығы мен көмегі кезінде білім алушылардың дербестігін қолдау тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс.
- ✓ ББ басшылығы білім алушылардың шағымдарына жауап беру рәсімінің бар екенін көрсетуі тиіс.
- ✓ Білім беру ұйымы апелляцияны қоса алғанда, әрбір ББ үшін оқыту нәтижелерін бағалау тетігінің дәйектілігін, ашықтығын және объективтілігін қамтамасыз етуі тиіс.
- ✓ Білім беру ұйымы білім алушылардың оқу нәтижелерін бағалау рәсімдерінің бағдарламаның жоспарланған нәтижелері мен мақсаттарына сәйкестігін, бағалау критерийлері мен әдістерін алдын ала жариялауды қамтамасыз етуі тиіс.
- ✓ Білім беру ұйымында ББ әрбір түлегінің оқыту нәтижелеріне қол жеткізуін қамтамасыз ету тетіктері айқындалуы және олардың толық қалыптасуы қамтамасыз етілуі тиіс. Білім беру саласындағы білім беру сапасын бағалаудың заманауи әдістерін меңгеріп, осы салада біліктілігін үнемі арттырып отыру керек.

### **Дәлелдеу бөлігі**

Академиялық саясат студентке бағытталған оқытуды жүзеге асыруға және білім беру сапасын үздіксіз арттыруға бағытталған. Академиялық саясат мыналарды қамтиды: ЖОО-ға қабылдау саясаты, сапаны қамтамасыз ету саласындағы саясат, оқу процесін ұйымдастыру, қашықтықтан білім беру технологияларын қолдана отырып оқытуды ұйымдастыру, кәсіптік практиканы ұйымдастыру мәселелері, білім алушылардың оқу жетістіктерін бағалау мәселелері, білім алушылардың білім траекториясын таңдау рәсімі, ECTS және оқу жүктемесі мәселелері, білім алушыларды Академияға ауыстыру және қайта қабылдау, академиялық демалыс беру, стипендия тағайындау, Академиялық адалдық және уақыт нормалары.

Студентке бағытталған оқытудың сұрақтары келесі Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның келесі құжаттарында көрсетілген:

- Оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары;
- Оқу сабақтарының кестесін, емтихан сессияларын және қорытынды аттестаттауды жасау тәртібі туралы ереже;
- Білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау туралы қағидалар;
- Білім алушыларға академиялық демалыс беру туралы ереже;
- Білім алушыларды қорытынды аттестаттауды өткізу туралы ереже;
- Білім алушылардың үлгеріміне ағымдағы бақылау және аралық аттестаттау жүргізу туралы ереже;
- Жоғары оқу орнынан кейінгі білім алушылардың кәсіптік практикадан өтуі туралы ереже;
- Білім алушылар мен ПОҚ-ның жазбаша жұмыстарын плагиатқа тексеру туралы ереже.



– және т.б.

Жеке білім беру траекторияларын қалыптастыру академиялық саясат пен ЭПК негізінде жүргізіледі, онда оқу мақсатын, қысқаша мазмұнын және зерделеудің күтілетін нәтижелерін көрсете отырып, таңдау компонентінің барлық пәндерінің тізбесі қамтылады.

Аккредиттелетін 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы оқу пәндерін меңгеру үшін мемлекеттік тілде оқу-әдістемелік қамтамасыз ету жеткілікті мөлшерде: барлығы: 2981 дана, оның ішінде оқу әдебиеті – 2833 дана, оқу-әдістемелік әдебиет – 25 дана, ғылыми қор - 123 дана, оқу әдебиетімен қамтамасыз ету - 29,9 дана% .

Білім беру траекториясын жоспарлау (пәндерге жазылу) академиялық күнтізбеге сәйкес жүзеге асырылады ([Приложение А11 Академ.календарь.pdf](#)). Мамандықтар таңдауы бойынша пәндерге жазылу рәсімін кафедралар мен эдвайзерлердің әдістемелік және консультациялық көмегі кезінде тіркеушінің бөлімі (кеңсесі) электрондық нысанда ұйымдастырады.

Білім алушыларды пәндерді оқып-үйренуге тіркеу рәсімін эдвайзерлер, кафедралар, деканаттар, оқу процесін ұйымдастыру және мониторинг қызметі, студенттік статистика және талдау бөлімінің қатысуымен тіркеу кеңсесі ұйымдастырады.

Білім алушыларға білім беру бағдарламаларын игеруге уақтылы көмек көрсету үшін Академияда арнайы құрылымдық бөлімшелер, атап айтқанда – «Студенттік бөлім», «Офис-тіркеушілер бөлімі», «Оқу процесін мониторингтеу бөлімі» сияқты бөлімдерден тұратын Оқу үдерісін ұйымдастыру және мониторинг қызметі бар.

Академияда өз пікірін, сын-ескертпелерін, шағымдары мен ұсыныстарын ауызша және жазбаша түрде ректор блогында еркін білдіру мүмкіндігі Академияның ресми сайтында қамтамасыз етілген (<https://kaznai.kz/ru/блог-ректора/>).

Студенттік өзін-өзі басқаруды жандандыру, жас мамандардың өзіндік жұмыс пен еңбек қызметіне дайындығы, белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыру, Шығармашылық, Әлеуметтік және экономикалық мәселелерді шешуге белсенді қатыса алатын жоғары білікті мамандарды патриоттық тәрбиелеу үшін Академияда «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жастар саясаты мәселелері жөніндегі қызмет» бар, ол «сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл және жастар саясаты мәселелері жөніндегі бөлімнен» және «сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру бөлімінен» тұрады

Барлық оқытушылар тиісті өндірістік сектордағы тәжірибешілер болып табылады. Мысалы, 1Арт–менеджмент және продюсерлеу» кафедрасының аға оқытушысы PhD Сорокина Ю. В. қазіргі заманғы өнердің халықаралық деңгейде танылған кураторы болып табылады. Ол бүкіл әлем суретшілерінің тәжірибесіндегі инновациялық әдістерді «Өнердегі креативті ойлау» пәні бойынша сабақтарда оқу процесіне біріктіреді. Магистранттар Instagram – да #creativethinkinginart хэштегімен креативті тапсырмалар мұрағатын жасады-бұл білім алушылардың қызықты тапсырмаларын жинақтап қана қоймай, жастар арасындағы ББ промоутерлеуге де мүмкіндік береді.

### ***Аналитикалық бөлім***

Аккредиттелетін ББ іске асыру барысында неғұрлым жиі қолданылатын әдістер – бұл проблемалық дәріс (проблеманы, проблемалық жағдайды қоюды және оларды кейіннен шешуді көздейді), семинар – диспут (мәселені дұрыс шешу жолдарын анықтау мақсатында қандай да бір мәселені ұжымдық талқылау), оқу пікірсайысы (сұраққа қарапайым және бір мәнді жауап беру қажет проблемалық жағдайларды талдау кезінде пайдаланылады, бұл ретте балама жауаптар көзделеді), оқу ынтымақтастығы немесе топтардағы жұмыс (білім алушылар жалпы тапсырманы орындау үшін өздерінің зияткерлік күштерін біріктіреді), «миға шабуыл» (мүмкіндігінше көп идеялар жинауды, білім алушыларды ойлау инерциясынан босатуды, қойылған міндетті шешу кезінде әдеттегі ойлау барысын жеңуді көздейді), дидактикалық немесе іскерлік ойын (студент өзінің кәсіби қызметінде болуы

мүмкін әрекеттерді орындауы керек). Келесі инновациялық әдістер белсенді қолданылады: проблемалық презентация әдісі, жоба әдісі, проблемалық іздеу әдістері.

Оқу процесінде инновацияларды қолдану туралы шешімді мұғалімнің өзі қабылдайды, ПОӘК әзірлейді және оқытудың қандай әдістерін қолданатынын анықтайды.

Әрбір білім алушының аккредиттелетін ББ мақсаттарына қол жеткізуі оқытудың әртүрлі әдістемелерін пайдалану және оқыту нәтижелерін бағалау бойынша кері байланыс жүйесінің болуы негізінде объективті бағаланады. Дайындық бағыттары бойынша оқу жоспарларында студенттердің құзыреттілігіне бағытталған курстан курсқа дейінгі білім мен білімнің өсуі сияқты маңызды компоненттер ескерілген.

Магистранттардың жеке жоспарлары әр оқушыға деген көзқарастың бірегейлігіне бағытталған, онда студенттердің автономиясын қолдау, сонымен бірге оқытушының басшылығы мен көмегі айқын көрінеді. Мысалы, магистранттар пәндік олимпиадаларға, конкурстар мен фестивальдарға дайындалады, өзіндік жұмыстарға түсініктемелер жазылады, СӨЖ кестесі бойынша дәрістер бойынша сұрақтар пысықталады, әрбір магистрантпен e-mail бойынша байланыс сақталады.

Білім алушы ЖОО-дағы қолданыстағы бағалау жүйесі туралы ақпаратты бірінші курста деканмен, кафедра меңгерушісімен, куратормен (эдвайзермен) кездесулер өткізу кезінде алады. Білімді бағалаудың негізгі ережелері академиялық саясатта көрсетілген.

Білімді бағалау критерийлері мен құралдарының ашықтығына мыналар арқылы қол жеткізіледі:

- білім алушыларды силлабусқа, бірінші сабақта пәннің модульдік (жұмыс) оқу бағдарламасына сәйкес қолданылатын білімді бағалау критерийлерімен және пәнді оқытуға қойылатын талаптармен таныстыру;
- білім алушыларға бағалау критерийлерінің қолжетімділігі (электрондық кітапханада орналасқан силлабустар мен ПОӘК).

Емтихан бойынша бағалау нәтижелерімен келіспеген білім алушы апелляцияға беруге құқылы. Сессияны жеке тапсыру құқығын беру рәсімі академиялық саясатта айқындалған.

ЖОО білімді бағалау нәтижелерінің толық ашықтығын қамтамасыз етеді. Ағымдағы және аралық бақылау, сондай-ақ аралық аттестаттау нәтижелері білім алушыларға MOODLE білім беру порталында қолжетімді. Moodle порталының мобильді нұсқасы жұмыс істейді, ол білім алушыларға мобильді құрылғылардан барлық ақпаратты жедел қарауға мүмкіндік береді.

Білім алушы өзінің Жеке оқу жоспарын тиісті деңгейдегі білім беру бағдарламасын меңгеру үшін белгіленгеннен аз кредиттермен қалыптастыра алады, бұл ретте оқу мерзімі ұлғаяды.

Оқытушылар пайдаланатын оқыту әдістемесі қазіргі уақытта академияда өткізілетін онлайн форматтағы практикалық семинарлармен жүйелі түрде бекітілетін жоғары мектеп педагогикасының қағидаттарын білуге негізделеді. Олардың тиімділігі барлық оқытушылардың кәсіби-практик болып табылатындығына байланысты.

### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. Білім алушыларға басқа білім беру ұйымдарында, оның ішінде шетелде жекелеген пәндерді немесе модульдерді оқу мүмкіндігі берілген.

2. Педагогтер білім алушылардың әрбір жеке пән бойынша және тұтастай алғанда – даярлық бағытының барлық траекториясы бойынша білімін, іскерлігін және дағдыларын жан-жақты меңгеруге бағытталған озық білім беру әдістемелерін пайдаланады. Аккредиттелетін бағдарламалар бойынша оқыту әдістемелерінің негізгі резерві ПОҚ-ның кәсіби қызметі болып табылады, өйткені барлық оқытушылар тұрақты негізде шығармашылық еңбекпен айналысады.

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Кадрлық және әдістемелік ресурстарды қолдана отырып, студенттерге таңдалған тілде – мемлекеттік немесе шет тілінде, тіпті оқшауланған жағдайларда да білім алуға мүмкіндік беріңіз.

2. Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарына баса назар аудару, жариялау қызметін жандандыру үшін мотивациялық құралдарды әзірлеу және енгізу, оларды ПОҚ-ның зерттеу және инновациялық жұмысына толық тарту, олардың докторантураға түсуге қызығушылығын ынталандыру.

3. Апелляция процедурасының нақты тұжырымдалған және тиімді алгоритмін жасау және бұл ақпаратты студенттерге ашық және қол жетімді ету.

Орындалу мерзімі: 01.12.2022 ж.

**Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

*«Студентке бағытталған оқыту, оқыту және үлгерімді бағалау» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы 10 критерийлері ашылды, оның 2 – уі күшті, 8-уі қанағаттанарлық позицияға ие, 0-жақсартуды көздейді.*

**6.6. «Білім Алушылар» стандарты**

✓ Білім беру ұйымы ББ бөлінісінде білім алушылар контингентін қалыптастыру саясатының болуын көрсетуі, білім алушылардың өмірлік циклын регламенттейтін (оқуға түсуден бастап аяқталғанға дейін) оның рәсімдерінің ашықтығын және жариялануын қамтамасыз етуі тиіс.

✓ ББ басшылығы білім алушылар контингентін қалыптастыру тәртібін:

- талапкерлерге қойылатын ең төменгі талаптар;

- семинар, практикалық, зертханалық және студиялық сабақтарды өткізу кезіндегі топтың ең көп мөлшері;

- мемлекеттік гранттар санын болжау;

-қолда бар материалдық-техникалық, ақпараттық ресурстарды, кадрлық әлеуетті талдау;

- студенттер үшін әлеуетті әлеуметтік жағдайларды талдау, оның ішінде жатақханадан орын беру.

✓ ББ басшылығы жаңа түскен және шетелдік білім алушылар үшін арнайы бейімдеу және қолдау бағдарламаларын өткізуге дайындығын көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы өзінің іс-әрекеттерінің тану туралы Лиссабон конвенциясына сәйкестігін, білім алушылардың академиялық ұтқырлығы нәтижелерін, сондай-ақ қосымша, формальды және бейресми оқыту нәтижелерін тану тетігінің болуын көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы біліктілікті салыстырмалы тануды қамтамасыз ету мақсатында басқа білім беру ұйымдарымен және епис/NARIC «академиялық тану және ұтқырлық жөніндегі Ұлттық ақпараттық орталықтардың Еуропалық желісінің/ұлттық академиялық Ақпараттық тану орталықтарының» ұлттық орталықтарымен ынтымақтасуға тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ББ білім алушыларының сыртқы және ішкі ұтқырлығы үшін мүмкіндікті, сондай-ақ оларға оқу үшін сыртқы гранттар алуға жәрдем көрсетуге дайындығын қамтамасыз етуі тиіс.

✓ ББ басшылығы білім алушыларды практика орындарымен қамтамасыз етуге, түлектердің жұмысқа орналасуына жәрдемдесуге, олармен байланысты қолдауға дайындығын көрсетуі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ББ түлектерін оқытудың қол жеткізген нәтижелерін, сондай-ақ алынған білімнің мәнмәтінін, мазмұны мен мәртебесін және оның аяқталғаны туралы куәлікті қоса алғанда, алған біліктілігін растайтын құжаттармен қамтамасыз ету мүмкіндігін көздеуі тиіс.

### ***Дәлелдеу бөлігі***

Академияда білім алушылар контингентін қалыптастыру саясаты ЖОО-да оқуға неғұрлым дайын, КТ және түсу шығармашылық емтихандарының нәтижелері бойынша қажетті балл санын жинаған және тек ақылы негізде білім алушылар қатарына қабылдау болып табылады.

Келесі оқу жылына білім алушылар контингентін қабылдау жоспарының жобасы кафедра, ФОӘБ, ҒК отырыстарында қаралады және талқыланады және Академия Ректорының бұйрығымен бекітіледі. Кәсіптік бағдар беру жұмысы жоспарлы сипатқа ие және ЖЖОКББ-ның білім алушыларын ҚазҰӨА ББ, оның бәсекелестік артықшылықтары, түлектердің еңбек нарығында қажеттілігі туралы хабардар етуді; ашық есік күндері, ЖЖОКББ-ның білім алушыларымен көшпелі кездесулер шеңберінде жарнамалық компаниялар өткізуді; академияда пәндік олимпиадалар, конференциялар, дөңгелек үстелдер, конкурстар мен көрмелер өткізуді; БАҚ-та ақпарат орналастыруды; ҚазҰӨА-ның ресми веб-сайтында Академия туралы интернет-ақпаратты уақтылы түзетуді қамтиды;

Кәсіптік бағдар беру жұмысын күшейту, қоғаммен байланыстың жаңа деңгейіне шығу, академияның мүдделі органдармен және мекемелермен өзара іс-қимылы, білім беру қызметтері нарығындағы мамандарға қажеттілікті жедел зерттеу және болжау және ҚазҰӨА мен МЗЖБ имиджін одан әрі арттыру мақсатында болашақ талапкерлерге қажетті ақпаратты ҚазҰӨА сайтының «Талапкерлер» бөлімінде ұсынады. Факультеттер мен кәсіптік бағдарлау жұмысы бөлімі академияның ЖООКББ бөлімімен бірлесіп жарнама өнімдерін әзірлейді және әлеуетті талапкерлермен және жұмыс берушілермен жұмыс істеу бойынша факультеттердің қызметін үйлестіреді. Жарнамалық өнімдерде талапкерлер үшін қол жетімді, айқын, оқу шарттары, ББ беретін мүмкіндіктер, сондай-ақ болашақта жұмысқа орналасу мүмкіндіктері сипатталған критерийлер бар.

Оқуға түсуден бастап бітіруге дейінгі магистранттар контингентін қалыптастыру саясаты білім алушылардың өмірлік циклін регламенттейтін (оқуға түсуден бастап бітіруге дейінгі) рәсімдердің ашықтығымен қамтамасыз етіледі. Осылайша, оқытудың барлық кезеңдерін реттейтін ережелер әзірленді және бекітілді, сонымен қатар сайтта оқуға болады. Аккредиттелетін ББ-ға оқуға қабылдау және жіберу Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Ғылыми кеңесі бекіткен (28 мамыр 2020ж., хаттама №10) магистратура мен PhD докторантураға қабылдау туралы қағидаларға сәйкес жүргізіледі.

Оқудың барлық кезеңдерін реттейтін ережелер ҚР МСМ «Т.Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясының» РММ Ғылыми кеңесі 2020 жылғы 27 тамыздағы №1 бекіткен «Т.Қ.Жүргенов атындағы Қазақ Ұлттық Өнер Академиясының академиялық саясаты» құжатында әзірленген және бекітілген, сондай-ақ сайтта оқуға болады <https://kaznai.kz/normativnye-akty-2/>.

Магистранттар үшін әлеуметтік жағдайлар ББ басшылығының тұрақты бақылауында.

Алдыңғы оқу нәтижелерін және академиялық ұтқырлық шеңберінде игерілген құзыреттерді, сондай-ақ қосымша, формальды және бейресми оқытуды тану тәртібі Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Ғылыми кеңесі бекіткен ережелермен реттеледі (Оқытудың кредиттік технологиясы бойынша оқу процесін ұйымдастыру қағидалары; Ресми және бейресми білім берудің оқыту нәтижелерін тану).

Жоғары білікті мамандарды даярлау жүйесінің маңызды бөлігі оқу процесінің қосымша бөлігі ретінде білім алушының ғылыми-зерттеу жұмысы болып табылады. Білім

алушының ғылыми-зерттеу жұмысы ғылыми-зерттеу жұмысын ұйымдастыру туралы Ережеге, сондай-ақ жыл сайын бекітілетін кафедралардың тақырыптық жоспарларына сәйкес жүргізіледі.

### *Аналитикалық бөлім*

Аккредиттелетін ББ қабылдауды, үлгерімді, тануды және сертификаттауды қоса алғанда, оқытудың барлық кезеңдерін реттейтін белгілі және дәйекті қолданылатын қағидаларға негізделеді.

Аккредиттелетін ББ-да білім алушылар контингентін қалыптастыру тәртібі айқындалған. Мәселен, 7M02161 Арт-менеджмент/7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-на түсу үшін талапкерлерге қойылатын талаптар әзірленіп, бекітілді.

Талапкерлердің кәсіби бағдары мен кәсіби қасиеттерін анықтау Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның барлық мамандықтарына контингент қалыптастыру саясатының негізгі аспектісі болып табылады. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА білім алушылар контингентін қалыптастырудың жоспарлы саясатын жүзеге асыру үшін, жалпы ЖОО имиджін қамтамасыз ететін іс-шаралар кешенін жүргізеді.

Академияда талапкерлер мен білім алушылардың мамандық пен оқу нысанын таңдау қағидатына негізделген білім алушылар контингентін қалыптастыру моделі жұмыс істейді.

Режиссура және арт-менеджмент саласындағы мамандарға деген қажеттілік жұмыс беруші мекемелерден сұрау арқылы зерттеледі. Білім алушылар контингентінің қалыптасуы қолда бар материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстармен, сондай-ақ «Экрандық өнер режиссурасы», «Арт-менеджмент және продюсерлеу» кафедраларының кадрлық әлеуетімен байланысты. Осылайша, кафедраларда мамандандырылған студиялық Үй - жайлар, монтаждық және фото және кинопавильондар бар, олардың ауданы әрбір білім алушыға есептегенде шамамен 2,5 м<sup>2</sup> құрайды, бұл «білім беру объектілеріне қойылатын санитарлық-эпидемиологиялық талаптар» санитариялық қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрінің 2017 жылғы 16 тамыздағы № 611 бұйрығының талаптарына сәйкес келеді.

Кино және ТВ режиссерлерін даярлау бағыттары бойынша кадрлық құрам халық әртістері, ҚР еңбек сіңірген қайраткерлері бола отырып, шығармашылық жұмыста үлкен тәжірибесі бар, ҚР медальдарымен және Құрмет грамоталарымен марапатталған: Азимов С.М., Абильдина Г.Б., Манабай Д.К., Калымбетов Б.Н., Лаврик Н.А., Байгожина А.М. және т. б. шығармашылық саласында өзін таныта білген тәжірибелі мамандардан тұрады.

Білім алушылар үшін әлеуметтік жағдайлар ББ басшылығының тұрақты бақылауында болады. Жатақханадан орын беру оқушылардың өтініші бойынша «Т.Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ «Студенттік жатақханалары туралы ережеге» сәйкес жүргізіледі. Орындарды құрамына декан, деканның орынбасары, студенттік кәсіподақ комитетінің өкілі, факультеттің студенттер кеңесі кіретін факультеттегі комиссия бөледі. Содан кейін арнайы құрылған комиссия құрамында тәрбие жұмысы жөніндегі проректор, академияның кәсіподақ комитетінің төрағасы, ЖІК басшысы, студенттік кәсіподақ комитетінің төрағасы бар. Топ кураторлары жатақханадағы өз қамқорлығындағы адамдарға үнемі барып тұрады.

7M02154 «Кино және ТВ режиссурасы» (бейінді бағыт) ББ жалпы Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА бойынша білім беру процесінің бөлігі болып табылады, өз іс-әрекеттерінің «Білім туралы құжаттарды тану және нострификациялау қағидаларына» сәйкес туралы Лиссабон конвенциясына сәйкестігі бар. Біліктілікті салыстырмалы тануды қамтамасыз ету мақсатында Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА басқа білім беру ұйымдарымен және ENIC/NARIC «академиялық тану және ұтқырлық жөніндегі Ұлттық ақпараттық орталықтардың Еуропалық желісінің/Ұлттық академиялық тану ақпараттық орталықтарының» ұлттық орталықтарымен ынтымақтасады. Академия Оулу қаласындағы (Финляндия) қолданбалы өнер университетімен академиялық ұтқырлық бойынша келісім-шарт жасасты (<https://kaznai.kz/ru>).

Білім алушылардың академиялық ұтқырлық нәтижелерін, сондай-ақ қосымша оқыту нәтижелерін тану Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА ережелері мен құжаттарына байланысты. ББ бойынша білім алушылардың ішкі және сыртқы ұтқырлығының мүмкіндігі «Т.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның академиялық ұтқырлық туралы ережесімен» реттеледі. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның халықаралық бөлімі оқу үшін сыртқы гранттар алуға көмек көрсетеді., өзекті деректерді жинап, білім алушыларға хабарлайды. ББ бойынша барлық білім алушылар кафедралардың оқу жұмыс жоспарларында мәлімделген практикалардың барлық түрлері үшін орындармен қамтамасыз етілген. Тәжірибенің барлық түрлері студенттердің мамандықтарды алуына тікелей байланысты. Мысалы, режиссерлер «Ш.Айманов атындағы Қазақфильм» АҚ-да, «Хабар» АҚ, «ҚАЗАҚСТАН» РТРК тәжірибеден өтеді.

Өзін-өзі басқару органы ретінде академияда Жастар ісі жөніндегі комитет (ЖІК) жұмыс істейді, оның Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА Ғылыми кеңесі бекіткен Жарғысы мен ережесі бар. ЖІК білім беру, әлеуметтік-тұрмыстық және басқа да мәселелерді шешуде білім алушыларға жәрдемдеседі; құрдастарымен, оқытушылармен, Академия басшылығымен өзара қарым-қатынас, сондай-ақ ЖІК қызметінің аясына кіреді.

ББ бойынша жұмыс істеп тұрған түлектер қауымдастығы «Экрандық өнер режиссурасы» кафедрасының түлектер жұмыс істейтін мәдениет және өнер ұйымдарымен байланыс орнатуына ықпал етеді. Кафедра «Қазақстан» телерадиокешенімен, «Ш.Айманова атындағы Қазақфильм», Астанадағы Медиа орталықпен байланыста. Осылайша түлектер білім беру бағдарламаларының стейкхолдерлері болып табылады.

Сонымен қатар, ССК аккредиттелетін білім беру бағдарламаларына қызығушылықтың төмендігіне байланысты оқу топтарының тиімсіз толымдылығын атап өтті.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА режиссура және арт-менеджмент саласындағы мамандарға қажеттілікпен анықталатын білім алушылар контингентін қалыптастыру бойынша рәсімдердің ашықтығын қамтамасыз етеді. Білім алушылар контингентінің қалыптасуы қолда бар материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстармен, сондай-ақ «Экрандық өнер режиссурасы», «Арт-менеджмент және продюсерлеу» кафедраларының кадрлық әлеуетімен байланысты.

2. 7M02154 «Кино және ТВ режиссурасы» ББ (бейінді бағыт) түлектерінің жұмысқа орналасуына және кәсіби қызметіне үнемі мониторинг жүргізіледі, ол «Экрандық өнер режиссурасы» кафедрасының және кәсіптік бағдар беру жұмысы және оқу-өндірістік практика бөлімінің тұрақты бақылауында болады.

3. Академияда түлектер қауымдастығы құрылып, белсенді жұмыс істеуде.

4. ЖОО-да дарынды білім алушыларды материалдық және материалдық емес қолдау механизмі жұмыс істейді.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Отандық және шетелдік талапкерлерді тарту үшін кәсіптік бағдар беру қызметі бойынша іс-шараларды күшейту. Осы мақсатта Академияда жүзеге асырылатын бағдарламалардың артықшылықтары туралы жарнамалар жасау. Жұмыс берушілер түлектерінің көмегін жарнамалық мақсатта пайдалану.

2. Тек оқуға түскен және шетелдік білім алушылар үшін арнайы бейімдеу және қолдау бағдарламаларын әзірлеп, тиімді іске асыру қажет.

3. Муниципалды билікпен өзара әрекеттесу арқылы жатақханада тұратын студенттердің көлік мәселелерін шешу.

Орындалу мерзімі: 01.12.2022ж.



### **Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

*«Білім алушылар» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ 12 критерийі бойынша ашылды, оның 10-уі қанағаттанарлық позицияға ие, 2-жақсартуды көздейді.*

#### **6.7. «Профессорлық-оқытушылар құрамы» стандарты**

- ✓ *Білім беру ұйымының объективті және ашық кадр саясаты, оның ішінде бүкіл штаттың кәсіби құзыреттілігін қамтамасыз ететін персоналды жалдауды, кәсіби өсуін және дамуын қамтитын ББ бөлінісінде болуы тиіс.*
- ✓ *Білім беру ұйымы ПОҚ-ның кадрлық әлеуетінің ББ ерекшелігіне сәйкестігін көрсетуі тиіс.*
- ✓ *ББ басшылығы өз қызметкерлері үшін жауапкершілікті сезінуді және оларға қолайлы жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуді көрсетуі тиіс.*
- ✓ *ББ басшылығы студентке бағытталған оқытуға көшуге байланысты мұғалімнің рөлінің өзгеруін көрсетуі керек.*
- ✓ *Білім беру ұйымы ББ ПОҚ-ның білім беру ұйымының даму стратегиясын және басқа да стратегиялық құжаттарды іске асыруға қосқан үлесін айқындауы тиіс.*
- ✓ *Білім беру ұйымы ББ ПОҚ-ның мансаптық өсуі мен кәсіби дамуына мүмкіндік беруі тиіс.*
- ✓ *ББ басшылығы экономиканың тиісті салаларының практиктерін оқытуға тартуға дайын екендігін көрсетуі тиіс.*
- ✓ *Білім беру ұйымы ББ оқытушыларының кәсіби және жеке даму уәждемесін, оның ішінде ғылыми қызмет пен білім беруді интеграциялағаны, оқытудың инновациялық әдістерін қолданғаны үшін көтермелеуді көрсетуі тиіс.*
- ✓ *ББ шеңберінде Академиялық ұтқырлықты дамытуға, үздік шетелдік және отандық оқытушыларды тартуға дайындық маңызды фактор болып табылады.*

#### ***Дәлелдеу бөлігі***

Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА - да бүкіл штаттың кәсіби құзыреттілігін қамтамасыз ететін, персоналды жалдауды, кәсіби өсуін және дамуын қамтитын объективті және ашық кадр саясаты қамтамасыз етілген. Академияның кадр саясаты 29.08.2018ж. Академияның Ғылыми кеңесінің №1-хаттамасымен бекітілген.

ПОҚ жұмысқа қабылдау кезінде ҚазҰӨА Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның Ғылыми кеңестің 27.02.2020 жылғы шешімімен бекітілген (№7 хаттама) ПОҚ лауазымдарына конкурстық орналасу туралы ережеге «Профессор-оқытушылар құрамына қойылатын біліктілік талаптары» №1 қосымшасына сәйкес критерийлер қолданылады. Тағайындау, қызмет бойынша жоғарылату да осы ережеге сәйкес жүзеге асырылады.

Кадрлық рәсімдердің ашықтығы келесідей түрде сақталады: ПОҚ бос лауазымдарына конкурс жарияланған кезде хабарландыру республикалық мерзімді баспа басылымдарында немесе интернет-ресурстарда орналастырылады. ПОҚ үшін персоналды құжаттандыру және есепке алу қызметінің басшысы жыл сайын конкурсқа қатысу үшін қажетті барлық негізгі біліктілік талаптарын түсіндіру бойынша семинар өткізеді. Сондай-ақ конкурстық комиссияның хатшысы конкурсқа қатысушылардың барлығын конкурстық комиссияның шешімімен таныстырады.

Сондай-ақ, барлық басқа кадрлық рәсімдер Академия ректорының 09.03.2017 жылғы №01/04-58п бұйрығымен бекітілген кадрлық іс жүргізу жөніндегі нұсқаулықта жазылған, бұл нұсқаулық Академия сайтында орналастырылған.

ҚР МСМ «Т.К.Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ педагог қызметкерлері мен оларға теңестірілген тұлғалар лауазымдарының біліктілік сипаттамалары «Білім туралы» 2007 жылғы 27 шілдедегі №319-III Қазақстан Республикасының Заңына, Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің 2009

жылғы 13 шілдедегі № 338 бұйрығымен бекітілген Педагог қызметкерлер мен оларға теңестірілген адамдар лауазымдарының үлгілік біліктілік сипаттамаларына, Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрінің 2009 жылғы 13 шілдедегі № 338 2016 жылғы 16 наурызда Әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік пен еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі республикалық үшжақты комиссиямен және "Педагог" Кәсіби стандартымен, Қазақстан Республикасының "Атамекен" Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы Басқарма Төрағасының 2017 жылғы 8 маусымдағы № 133 бұйрығымен бекітілген.

Кафедраларда және жалпы Академияда кәсіби құзыреттілікті арттыру, кәсіби білім мен іскерлікті кеңейту үшін қолайлы жағдай жасалған. Университеттің ПОҚ-ын біліктілікті арттыру курстарында оқыту басқа жоғары оқу орындарының базасында, сондай-ақ Қазақстан Республикасының мамандандырылған оқу орталықтарында жүзеге асырылады. ПОҚ сертификаттары мен біліктілігін арттыру куәліктері қызметкерлердің жеке істерінде орналастырылады. ПОҚ біліктілігін арттыру сондай-ақ ғылыми-әдістемелік семинарларға, конференцияларға, көрмелерге және басқа да іс-шараларға қатысу, магистратурада, докторантурада оқу нысанында өтеді.

Аккредиттелетін бағдарламалар бойынша ПОҚ туралы мәліметтер Академия сайтында орналастырылған, онда профессор-оқытушылар құрамының саны туралы жалпы мәліметтер және ПОҚ-ның жеке портфолиосы көрсетіледі.

Академия ПОҚ кадр саясатының көрсеткіштеріне толық жауап береді.

Штаттық құрамы 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ: 01.03.2022ж. кафедра оқытушыларының жалпы саны 26 (штаттық – 23) адамды құрайды, оның ішінде: 9 – ғылым кандидаттары, 3 – PhD, 12 – магистрлер.

<i><b>Атағы</b></i>	Кол-во
Ғылым докторы	-
Ғылым кандидаты	9
PhD	3
Магистр	14
Дәрежесіз	-
Дәрежелік көрсеткіші, %	52
Қоса атқарушылар, оның ішінде өндірісшілер	3/1
Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы, жас	55
<b>Кафедра штатында барлығы</b>	<b>23</b>
<i><b>оның ішінде ББ немесе ББТ:</b></i>	
Ғылым докторы	1
Ғылым кандидаты	4
PhD	3
Магистр	-
Дәрежесіз	-
Дәрежелік көрсеткіші, %	100
Қоса атқарушылар, оның ішінде өндірісшілер	-/-
Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы, жас	43

7M02161 Арт-менеджмент ББ штаттық құрамы:

01.03.2022ж. кафедра оқытушыларының жалпы саны 8 (штаттық – 8) адамды құрайды, оның ішінде: 4 – ғылым кандидаттары, 1 – PhD, 2 – магистр және 1 - дәрежесіз.

<i>Атағы</i>	Кол-во
Ғылым докторы	-
Ғылым кандидаты	4
PhD	1
Магистр	2
Дәрежесіз	1
Дәрежелік көрсеткіші, %	62,5%
Қоса атқарушылар, оның ішінде өндірісшілер	-/-
Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы, жас	47
<b>Кафедра штатында барлығы</b>	<b>8</b>
<b><i>оның ішінде ББ немесе ББТ:</i></b>	
Ғылым докторы	1
Ғылым кандидаты	5
PhD	1
Магистр	-
Дәрежесіз	-
Дәрежелік көрсеткіші, %	100%
Қоса атқарушылар, оның ішінде өндірісшілер	-/-
Кафедра бойынша ПОҚ орташа жасы, жас	50

«Экрандық өнер режиссурасы» ПОҚ-ның ғылыми жарияланымдары

<b>Жарияланымдар</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>1. Журналдардағы жарияланымдар:</b> <b>- нөлдік емес импакт-фактормен және т. б. оның ішінде:</b>					
WoS, Scopus	2	3	3	-	-
РИНЦ	1	2	1	1	1
<b>3. Патенттер, АС</b>			1	3	3
<b>4. Оқулықтар, оқу құралдары / соның ішінде ағылшын тілінде</b>	-- / --	4 / --	1 / --	2 / --	1 / --
<b>5. Монографиялар / сондай-ақ ағылшын тілінде</b>	-- / --	-- / --	-- / --	1 / --	- / --

«Арт-менеджмент» ПОҚ ғылыми жарияланымдары

<b>Жарияланымдар</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>
<b>1. Журналдардағы жарияланымдар:</b> <b>- нөлдік емес импакт-фактормен және т. б. оның ішінде:</b>					
WoS, Scopus	1	1	-	-	2
РИНЦ	1	1	1	1	4
<b>3. Патенттер, АС</b>	3	-	-	-	-
<b>4. Оқулықтар, оқу құралдары / сондай-ақ ағылшын тілінде</b>	- / -	1 / -	- / -	- / -	1 / -

5. Монографиялар / сондай-ақ ағылшын тилинде	- / -	- / -	- / -	- / -	- / -
--	-------	-------	-------	-------	-------

### ***Аналитикалық бөлім***

Академия сайтында ұсынылған құжаттармен жұмыс істеу, өзін-өзі бағалау бойынша есепті зерттеу және ССК сұхбаты түрінде ПОҚ-мен тікелей қарым-қатынас жасау нәтижесінде аккредиттелетін бағдарламалардың кадрлық қамтамасыз етілуінің жоғары әлеуеті туралы қорытынды жасады. Бағдарламаларды іске асыруға қатысатын барлық ПОҚ кадр саясатының көрсеткіштеріне, сондай-ақ стандарт талаптарына толық жауап береді. 18.02.2022 жылғы жағдай бойынша «Арт–менеджмент және продюсерлеу» кафедрасында 7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша мамандар даярлаумен айналысатын, қазіргі уақытта барлығы 8 адам жұмыс істейді, оның ішінде 100% штаттық оқытушылар. ПОҚ бойынша ПОҚ жалпы санынан дәрежелілік 66,6% құрайды. Бағдарлама бойынша бейнелік процесс жоғары білікті профессормен тек-оқытушылық құраммен қамтамасыз етіледі, ол экономика ғылымдарының 4 кандидатынан (Молдашева А. К., Климова Т. Г., Мусабаев К. М., Мусаева А. А.), 1 философия докторы (Сорокина Ю. В.), 1 профессор (Байбеков А.), 3 магистр (Кумарова А., Токпан А., Джумадилова Ж.). Магистратурада сабақ беру және магистрлік диссертациялардың жетекшісі болу мүмкіндігі ғылым кандидаты / PhD ғылыми дәрежесі бар 8 педагогтің 3-інде және Scopus базасына кіретін рецензияланатын журналдарда жарияланған мақалалары (Молдашева А.К., Сорокина Ю. В., Мусаева А. А.) бар.

Барлық педагогтардың мамандық бейіні бойынша жоғары білімі және тиісті бағытта практикалық жұмыс өтілі бар. «Арт-менеджмент және продюсерлеу» кафедрасының 8 педагогiнен 08.00.05 – Экономика және халық шаруашылығын басқару бағыты бойынша 4 экономика ғылымдарының кандидаты (салалар және қызмет салалары бойынша) – Молдашева А. К., Климова Т. Г., Мусабаев К. М., Мусаева А. А., оның ішінде 2 доцент (Молдашева А. К., Климова Т.), Өнертану бойынша 1 PhD – Сорокина Ю. В., 2 өнер магистрі – Кумарова А., Токпан А.

Шетелдік ғалымдардың дәрістерін оқуға шақырылғандар жақсы тәжірибе болып табылады. Келісім – шарт негізінде э.ғ.к., доцент Умаров А. С., аға оқытушы Кодиров К. Р. К. Бехзод атындағы ұлттық өнер және дизайн институты «Өзбекстандағы галереялық бизнес» тақырыбында; оқытушы Худайбергенова Н. Т. – «Өзбекстан Республикасындағы салық салу» тақырыбында дәріс өткізді.

Жас оқытушыларды қолдау мақсатында кадрлар резервін құру бойынша жұмыстар жүргізілуде, ғылыми зерттеулер мен тағылымдамалар жүргізу кезінде материалдық қолдау көрсетіледі.

ҚР Еңбек кодексінің талаптарын сақтауға негізделген әр қызметкермен ұзақ мерзімді еңбек қатынастарын орнату қызметкерге кәсіби құзыреттілік деңгейін толық жүзеге асыруға, сондай-ақ оны Академияның қажеттіліктерімен және қызметкердің лауазымдық құзыреттілік деңгейінің талаптарымен жетілдіруге мүмкіндік береді.

Білім беру процесінде жұмыс істейтін профессорлық-оқытушылық құрамның барлық өкілдері педагогикалық қызметті мамандандырылған кәсіпорындардағы авторлық шығармашылық практикамен сәтті үйлестіреді, бұл оларға заманауи өндірістік шындықтарды терең түсінуді және оны студенттерге таратуды қамтамасыз етеді.

Сонымен қатар, ССК ПОҚ-ның ғылыми-жарияланымдық, инновациялық және гранттық белсенділігінің жеткіліксіз деңгейін атап өтті.

### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары жоғары кәсіби педагогикалық құраммен іске асырылады, бұл ғылыми, шығармашылық және әдістемелік базасы бар мықты мектеп құру туралы айтуға негіз береді.

2. Т.Қ. Жүргенова атындағы ҚазҰӨА **меритократия** қағидатына сәйкес қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, лауазымға тағайындау, бос лауазымдарға орналастыру, қызмет бойынша жоғарылату, жұмыстан шығару сияқты айқын, ашық және объективті критерийлерді әзірлейді және оларды өз қызметінде сақтайды.

3. «Арт–менеджмент және продюсерлік ету» және «Экрандық өнер режиссурасы» кафедраларының кадрлық әлеуеті қарастырылып отырған мамандықтардың білім беру бағдарламаларының стратегиялық дамуын қамтамасыз ете алады.

#### **7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Магистранттарды зерттеу қызметіне тарту, ПОҚ-ның гранттық және инновациялық қызметін кеңейту, бірлескен ғылыми жұмыстар жүргізу бөлігінде шетелдік жоғары оқу орындарымен серіктестік байланыстарды дамыту, ПОҚ-ның жарияланымдық белсенділігін арттыру арқылы, оның ішінде Scopus, Web of Science және т. б. **ғылымиметрикалық** деректер базасынан рецензияланатын басылымдарда ЖОО-ның ғылыми қызметінің сапасын арттыру. Аккредиттелетін ББ іске асырумен айналысатын ПОҚ-ның гранттық және инновациялық қызметін жандандыру. Бірлескен гранттық бағдарламаларды іске асыру бөлігінде шетелдік жоғары оқу орындарымен серіктестік байланыстарды қалыптастыру.

2. Басқа жоғары оқу орындарында, оның ішінде шетелдік жұмыс тәжірибесі бар мамандарды белсенді тарта отырып, профессорлық-оқытушылар құрамын қалыптастыру есебінен білім беру практикалары мен технологияларын кеңейту.

3. Ұқсас бағыттағы бағдарламалары бар отандық және шетелдік жоғары оқу орындарымен әріптестік арқылы ПОҚ-ның академиялық ұтқырлығы үшін даму бағдарламасын әзірлеу және іске асыру. Білім беру бағдарламаларының мазмұнын өзектендіру мақсатында оқытушылардың бірлескен халықаралық жобалар мен шетелдік тағылымдамаларға қатысу практикасын кеңейту.

Орындалу мерзімі: 01.09.2024ж.

#### **Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

**«Профессорлық-оқытушылар құрамы» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша 9 критерий ашылды, оның ішінде 4 – уі мықты, 4-уі қанағаттанарлық позицияға ие, 1-уі жақсартуды көздейді.**

#### **6.8. «Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» стандарты**

✓ Білім беру ұйымы ББ мақсатына қол жеткізуді қамтамасыз ететін оқу ресурстары мен білім алушыларды қолдау қызметтерінің жеткілікті санына кепілдік беруі тиіс.

✓ Білім беру ұйымы ББ (ересектер, жұмыс істейтін, шетелдік білім алушылар, сондай-ақ мүмкіндіктері шектеулі білім алушылар) бөлінісінде білім алушылардың әртүрлі топтарының қажеттіліктерін ескере отырып, материалдық-техникалық ресурстардың және инфрақұрылымның жеткіліктілігін көрсетуі тиіс.

✓ ББ басшылығы білім алушылардың әртүрлі топтарын қолдау, оның ішінде Ақпараттандыру және кеңес беру рәсімдерінің бар екендігін көрсетуі тиіс.

✓ ББ басшылығы ақпараттық ресурстардың ББ ерекшелігіне сәйкестігін көрсетуі тиіс:

– білім алушылар мен ПОҚ-ты технологиялық қолдау (мысалы, онлайн-оқыту, модельдеу, Деректер Базасы, деректерді талдау бағдарламалары);

- кітапхана ресурстары, оның ішінде жалпы білім беретін, базалық және бейіндеуші пәндер бойынша қағаз және электрондық тасығыштардағы оқу, әдістемелік және ғылыми әдебиеттер қоры, мерзімді басылымдар, Ғылыми дерекқорларға қолжетімділік;
  - ҒЗЖ нәтижелерін, бітіру жұмыстарын, диссертацияларды плагиатқа сараптау;
  - білім беру Интернет-ресурстарына қолжетімділік;
  - білім беру ұйымының аумағында WI-FI жұмыс істеуі.
- ✓ Білім беру ұйымы ББ-ны экономиканың тиісті салаларында пайдаланылатындарға ұқсас оқу жабдығымен және бағдарламалық құралдармен қамтамасыз етуді жоспарлауды көрсетеді.

### ***Дәлелдеу бөлігі***

Жалпы ССК комиссиясы 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ басшылығы аккредиттелетін бағдарламалар шеңберінде оқу процесін іске асыру үшін қажетті базамен қамтамасыз ету шеңберінде қолайлы жағдайлар жасайтынын атап өтті.

Шаруашылық басқару құқығындағы Академияға тиесілі пайдалы оқу алаңы өртке қарсы қауіпсіздік талаптарына, білім беру ұйымдарының қызметіне қойылатын біліктілік талаптарына және іске асырылатын мамандықтардың мемлекеттік жалпы білім беру стандарттарының талаптарына сәйкес келеді.

Екі оқу корпусы сымды жоғары жылдамдықты Lan интернетімен де, Wi-Fi-мен де қамтамасыз етілген. Білім алушылар интернет желісіне қол жеткізу жолдары туралы ақпаратты (логин және пароль) кітапханадан алады. Сондай-ақ сабақтан тыс уақытта білім алушылар кітапхана залдарында орнатылған дербес компьютерлерде жұмыс істеуге рұқсат алады, онда олар өз бетінше жұмыс істеу бойынша тапсырмалар бойынша жұмыс істей алады және өздерінің шығармашылық жобаларын іске асыру үшін ақпарат іздей алады. Академияның ішкі желісі Web of Science және Web of Knowledge ғылыми ресурстарына қосылған, бұл білім алушыларға шетелдік зерттеушілердің еңбектерінде жаңа ғылыми деректерді іздеуге мүмкіндік береді. ҚР Білім және ғылым министрлігінің "Thomson Reuters", "Springer", "Elsevier" (Голландия) баспасының Web of Knowledge платформасына Ұлттық лицензия алуға келісім шартына сәйкес, <http://link.springer.com/>, <http://www.iprbookshop.ru/>, <http://thomsonreuters.com/en.html>, <https://www.elsevier.com/>, <http://kazneb.kz/wps/portal/kazneb>, <http://www.polpred.com/>, <https://biblioclub.ru/> кітапхана ағылшын тіліндегі толық мәтінді әлемдік электрондық ресурстарға тегін қол жеткізе алады.

Білім алушыларға академиялық қолдауды: қабылдау комиссиясы, студенттер бөлімі, офис регистратор, практика және жұмысқа орналастыру бөлімі, call-орталықтар, кітапхана қамтамасыз етеді(<http://elib.kaznai.kz/>).

Академияда білім алушыларды қолдау қоғамдық тәртіпті қамтамасыз ету және университеттің оқу корпусы мен жатақханаларын күзету, материалдық базаның сақталуын қамтамасыз ету, оқу корпусындағы қоғамдық тамақтандыру пункттерінің жұмыс істеуі арқылы жүзеге асырылады. ЖОО-да азаматтық қорғаныс штабы, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі инженер жұмыс істейді, рұқсаттама режимі жұмыс істейді.

Академиядағы студенттердің әртүрлі топтары мен санаттарын қолдау қажеттіліктерін анықтау, ең алдымен, кураторлық институт арқылы жүзеге асырылады. Қажеттіліктерді анықтағаннан кейін эдвайзер білім алушыларды белгілі бір бөлімшелер мен қызметтерге (кафедра, деканат, офис регистратор, психологиялық кеңес беру кабинеті, тәрбие жұмысы бөлімі) жүгінуге бағыттайды.

Білім алушыларды қолдауды эдвайзерлер жүзеге асырады, олардың негізгі міндеті білім алушылармен тәрбие жұмысын ұйымдастыру, студенттік өзін-өзі басқаруға жәрдемдесу және білім алушыларды университеттің қоғамдық-маңызды және шығармашылық өміріне тарту, Білім алушыларды Академияда оқытудың қорытынды кезеңінде кәсіби өзін-өзі анықтауға және кәсіби бейімдеуге жәрдемдесу болып табылады.



Білім алушылардың қажеттіліктерін анықтауға сондай-ақ сауалнама нәтижелерін талдауға, білім алушылардың ЖОО басшылығымен кездесуіне, виртуалды қабылдау бөлмесіне өтініш жасауына жәрдемдеседі (Ректор [Блогы](#)).

Материалдық-техникалық ресурстар мен инфрақұрылымның жеткіліктілігі бірқатар факторлар бойынша деректерге сүйенеді, олардың ішінде кітапхана ресурстарының барабарлығына сәйкестігі. Сонымен, осы бағыт бойынша Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-дағы ББ үшін қағаз және электрондық тасығыштарда жалпы білім беретін, базалық және бейіндік пәндер бойынша оқу, әдістемелік және ғылыми әдебиеттер қоры бар.

Әрбір білім алушы оқытудың барлық кезеңі ішінде мынадай дербестендірілген ақпараттық білім беру ресурстарына дербес шектеусіз қол жеткізумен қамтамасыз етілген:

- Университеттің ресми сайты [www.kaznai.kz](http://www.kaznai.kz)

- [Ғылыми кітапхана](#)

- [Электронды кітапхана](#)

- Оқу үрдісін басқару бойынша ақпараттық-талдау кешені.

- Қашықтықтан оқыту жүйесі.

Білім беру ресурстарын бөлу, жоспарлау және қамтамасыз ету кезінде Академия білім алушылардың әртүрлі топтарының қажеттіліктерін ескереді және студентке бағдарланған оқыту үрдістерін назарға алады:

- барлық білім алушылар үшін ақпараттық ресурстар мен электрондық кітапханаға тәулік бойы қолжетімділік қамтамасыз етілген;

- университеттің инфрақұрылымы және ақпараттық жүйелердің құрылымы мүмкіндігі шектеулі студенттердің қажеттіліктерін ескере отырып жасалған;

- шетелдік білім алушылар үшін әлеуметтік-психологиялық және академиялық қолдау бойынша іс-шаралар кешенін қамтитын бейімдеу бағдарламасы жұмыс істейді.

Академия әкімшілік-басқару персоналы мен қолдау қызметі қызметкерлерінің біліктілігі мен кәсібилігін ұдайы арттыруды қамтамасыз етеді.

### ***Аналитикалық бөлім***

ССК жұмысы барысында Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның жеткілікті, қолжетімді және мақсатқа сәйкес білім беру ресурстары мен білім алушыларды қолдау қызметтерінің бар екендігі расталды. Білім беру ресурстарын бөлу, жоспарлау және қамтамасыз ету кезінде Академия білім алушылардың әртүрлі топтарының қажеттіліктерін ескереді.

Академияда білім алушыларды қолдаудың әртүрлі қызметтері (академиялық қолдау, әлеуметтік қолдау, техникалық қолдау, материалдық қолдау) тиімді жұмыс істейді, олар қолжетімділікпен және қажеттілікпен сипатталады. Мұқтаж білім алушыларға материалдық көмек көрсету қамтамасыз етіледі: жеңілдіктер, стипендиялар, гранттар, мақсатты материалдық көмек.

Білім алушылармен сұхбат барысында басқа қаладан келген білім алушылар жатақханада тұрумен қамтамасыз етілетіндігі расталды. Жатақханаға орналастыру белгіленген санитарлық нормаларды сақтай отырып, жатақханада тұру ережелеріне сәйкес жүргізіледі. Академия ұсынатын жатақханалар білім алушылардың тұрмысын ұйымдастыру және білім алушылардың жан-жақты дамуы үшін барлық қажетті әлеуметтік инфрақұрылыммен жабдықталған. Алайда, жатақханада тұратындардың көлік проблемалары бар екендігі белгілі болды, бұл сабаққа жиі кешігуге әкеледі.

Білім алушылардың өзіндік жұмысын ұйымдастыру үшін университет университет оқытушыларының әдістемелік әзірлемелерінен (пәндердің оқу-әдістемелік кешені, бейне, электрондық оқулықтар, электрондық басылымдар), жоғары сұранысқа ие әдебиеттерден, көптілді оқытуға арналған әдебиеттерден тұратын электрондық кітапхананы <http://elib.kaznai.kz/> қалыптастырады және қолдайды. Электрондық кітапхана ресурстарына қашықтан қол жеткізу тәулік бойы қамтамасыз етіледі және жергілікті және жаһандық желілер арқылы жүзеге асырылуы мүмкін.

7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша білім алушылар бұлттық қоймаға [kaznai-art@mail.ru](mailto:kaznai-art@mail.ru) қол жеткізе алады, онда бейнедәрістер, кафедраның онлайн-іс-шараларының бейнежазбалары және басқа да пайдалы ақпарат жинақталған. MOODLE порталында әрбір оқытушы оның ғылым, білім және қоғамдық жұмыс саласындағы жетістіктері туралы ақпараты бар портфолио жүктеген. Сондай-ақ, әр пән бойынша силлабустар, ПОӘК, аралық бақылауға, қорытынды аттестаттауға тапсырмалар, дәрістерге презентациялар, СӨЖ және СОӨЖ тапсырмалары жүктеледі.

Зертхана қоры заманауи өндірістік реалияларға сәйкес келетін және оқу-шығармашылық және жобалық тапсырмалар шеңберінде көркем өнімді жасау үшін жағдайларды қамтамасыз етуге қабілетті кәсіби жабдықпен жарақтандырылған.

Аккредиттелетін ББ пәндер бойынша силлабустарды зерделеу кезінде кейбір пәндер бойынша ескірген әдебиеттің болуы және ана тіліндегі әдебиеттің жеткіліксіздігі анықталды.

Сондай-ақ ББ ерекшелігін, техника мен технологиялардың үнемі сапалы өзгеруімен байланысты оның пәндік саласын ескере отырып, оқу-шығармашылық зертханалардың ескірген жабдықтарын жаңарту және ауыстыру үшін мүмкіндіктерді іздестіру қажет.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА – да аккредиттелетін ББ бойынша сапалы дайындықты қамтамасыз ететін материалдық база құрылды. Білім алушыларға материалдық және материалдық емес жоспарға жан-жақты әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

2. Білім алушылар мен ПОҚ-ты онлайн оқыту форматында технологиялық қолдау, сондай-ақ деректер базасын модельдеу, деректерді талдау бағдарламалары жұмыс істейді.

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. ББ іске асыруға тартылған ресурстарды пайдаланудың нәтижелілігіне талдау жүргізу, университеттің ресурстық базасын дамыту кезіндегі талдау қорытындыларын есепке алу және қазіргі заманғы өндірістің талаптарын ескере отырып, оқу-шығармашылық зертханалардың жабдықтарын жаңғырту.

2. Қазіргі заманғы оқу-әдістемелік ресурстарды, атап айтқанда, мемлекеттік тілдегі кәсіби бағдарланған әдебиетті сатып алу есебінен кітапхана қорын кеңейту және жаңарту.

3. ЖОО оқытушылары мен серіктестерінің бейресми қарым-қатынасы үшін коммуникативтік-бос уақыт ортасын құру арқылы ЖОО қызметкерлерінің әлеуметтік жайлылық деңгейін арттыруды қамтамасыз ету.

4. Білім алушылар үшін әлеуметтік жағдайларды жетілдіру. ЖОО-да мүмкіндігі шектеулі адамдар мен мүгедектер үшін ыңғайлы және тартымды, олардың сенімін және Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-да оқуға деген ынтасын оята алатын білім беру ортасын қалыптастыру.

Орындалу мерзімі: 01.09.2024ж.

#### **Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

***«Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» стандарты бойынша 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша 9 критерий ашылды, оның 1-уі мықты, 8-уі қанағаттанарлық.***

#### **6.9. "Жұртшылықты хабардар ету" стандарты**

✓ Білім беру ұйымы білім беру бағдарламасы және оның ерекшелігі туралы анық, объективті, өзекті ақпаратты жариялауы тиіс, онда мыналар қамтылуға тиіс:  
- іске асырылатын білім беру бағдарламасын оқытудан күтілетін нәтижелер;

- біліктілік және (немесе) білім беру бағдарламасы аяқталғаннан кейін берілетін біліктілік;
- оқыту, оқыту тәсілдері, сондай-ақ бағалау жүйесі (рәсімдер, әдістер мен формалар);
- білім алушыларға берілетін өту балдары мен оқу мүмкіндіктері туралы мәліметтер;
- түлектерді жұмысқа орналастыру мүмкіндіктері туралы ақпарат.
- ✓ ББ басшылығы ақпаратты таратудың түрлі тәсілдерін, оның ішінде бұқаралық ақпарат құралдарын, қалың жұртшылық пен мүдделі тұлғаларды ақпараттандыру үшін ақпараттық желілерді көздеуі тиіс.
- ✓ Жұртшылықты ақпараттандыру ел дамуының ұлттық бағдарламалары мен жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін қолдауды және түсіндіруді көздеуге тиіс.
- ✓ Білім беру ұйымы веб-ресурста оны тұтастай және білім беру бағдарламалары бөлінісінде сипаттайтын ақпараттың көрінісін көрсетуге тиіс.
- ✓ ББ ПОҚ туралы барабар және объективті ақпараттың болуы маңызды фактор болып табылады.
- ✓ ББ шеңберіндегі серіктестермен ынтымақтастық және өзара іс-қимыл туралы жұртшылықты хабардар ету маңызды фактор болып табылады.

### **Дәлелдеу бөлігі**

ССК жұмысы барысында Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА басшылығы БАҚ және ақпараттық желілер арқылы ақпаратты таратудың маңыздылығын түсінетіндігін көрсетті, бұл білім беру өнімін тұтынушылар арасында білім беру бағдарламаларының позицияларын нығайтуға ықпал етеді. Академияның тиісті қызметтері қоғаммен байланысты реттейтін «Баспасөз қызметі туралы ережені» әзірледі. Академияның баспасөз қызметі ережеде белгіленген міндеттерге сәйкес келеді. Негізгі міндеттері болып табылады:

- халықты, мемлекеттік билік органдарын, жергілікті өзін-өзі басқаруды, ұйымдар мен олардың бірлестіктерін Академияның саясаты мен практикалық қызметінің нәтижелері туралы хабардар ету;
- ашық және әлеуметтік жауапты компания ретінде қоғамдық және іскерлік ортада Академия имиджін қалыптастыру және Академияның бірінші тұлғаларының имиджін қалыптастыру;
- Академия қызметін қажетті ақпараттық, коммуникативтік және талдамалық сүйемелдеумен қамтамасыз ету;
- Академия сайтының дамыту және ақпараттық толықтыру;
- Академия қызметіне байланысты оқиғаларды БАҚ-та жариялау үшін ақпараттық алаңға талдау жүргізу;

Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА өз қызметі туралы, соның ішінде білім беру бағдарламаларын іске асыру туралы мәліметтерді жариялайды. Сайттағы ақпарат Университеттің ақпараттық жүйелерінен біріктіріледі, нақты уақыт режимінде жаңартылады және пайдаланушылар тобына: талапкерлерге, білім алушыларға, академиялық құрамға, әкімшілік-басқару персоналына бағдарланған.

Ақпараттық сайтты басқаруды стратегия және білім сапасы департаменті жүзеге асырады. Сайттың жұмыс істеуі ҚР 16.11.2015 № 401-V «Ақпаратқа қол жеткізу туралы» заңымен реттеледі; «Серпін-2050» әлеуметтік жобасының Республикалық үйлестіру кеңесінің ұсынымдары.

Аккредиттелетін ББ білім алушылары Т. Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайты арқылы оқыту, оқыту, бағалау рәсімдері туралы ақпарат алу мүмкіндігіне ие. Оқу процесі туралы ақпарат [студента нұсқаулығында, эдвайзер туралы ережеде, оқу процесін ұйымдастыру ережелерінде](https://talapker.kaznai.kz/?page_id=5758) және т.б көрсетілген. Сондай-ақ [https://talapker.kaznai.kz/?page\\_id=5758](https://talapker.kaznai.kz/?page_id=5758) бетте магистратура бойынша түсу емтихандарының бағдарламалары мен кестелері, қабылдау ережелері, магистратураның шығармашылық емтихандары және рефератқа қойылатын талаптар туралы ақпарат берілді, кешенді

тестілеуге немесе мемлекеттік білім беру гранттарын тағайындау конкурсына қатысу үшін қажетті құжаттар тізбесі орналастырылды.

Т.К.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА - да 2016 жылдан бастап тоқсан сайын «Central Asian Journal of Art Studies (CAJAS)» ғылыми журналы – өнертану (театр, музыка, хореография, кино, бейнелеу және қолданбалы өнер, сәулет және т. б.), гуманитарлық білім беру педагогикасы, өнер және ғылым философиясы бағыттары бойынша авторлық зерттеулердің нәтижелерін жариялайтын халықаралық ғылыми рецензияланатын журнал шығарылады. CAJAS 2020 жылдың қыркүйегінде Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті (КОКСОН) ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынатын басылымдар тізбесіне енгізілді («өнертану» бөлімі). Бұдан басқа, CAJAS EBSCO, Киберленинка, ҚДБ (қазақстандық дәйексөз алу базасы), ҰМҒТСО индекстеледі.

CAJAS журналының нөмірлері сандық репозиторийде орналастырылады <https://cajas.kz/journal/issue/archive>.

### ***Аналитикалық бөлім***

ССК аккредитациялық іс-шараларды өткізу барысында Т.К.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА өзінің қызметі туралы жұртшылықты ресми сайт арқылы [www.kaznai.kz](http://www.kaznai.kz), жергілікті және республикалық БАҚ хабардар етуді қамтамасыз ететіндігін анықтады.

Аккредиттелетін 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ Академияның ақпараттық сайтында [www.kaznai.kz](http://www.kaznai.kz) «Факультеттер» – «Кафедралар» бөлімінде толық сипатталған. ББ шеңберіндегі ақпарат дәлдігімен, объективтілігімен және өзектілігімен ерекшеленеді. Жария етілген оқыту нәтижелері арқылы жұртшылық үшін қолжетімді модульдік білім беру бағдарламаларында елдің ұлттық даму бағдарламаларын және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін қолдау және түсіндіру сияқты маңызды бағыттар декларацияланады, сондай-ақ күтілетін оқыту нәтижелерін көрсете отырып, іске асырылатын барлық бағдарламалар туралы деректер бар ([http://esuvo.platonus.kz/#/register/education\\_program](http://esuvo.platonus.kz/#/register/education_program)). Бұл ақпарат Moodle-да, «Экрандық өнер режиссурасы», «Арт-менеджмент және продюсерлеу» электронды кафедрасында да бар.

Сайт үш тілде қолдау табады, бұл ретте барлық тілдерде бірдей ақпарат ұсынылады. Алайда, сайтты орыс және ағылшын тілдерінде толтыру мемлекеттік тілмен салыстырғанда өте шектеулі екендігі анықталды.

7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның қоғамды маңызды оқиғалар, жетістіктер, оқу процесі туралы хабардар ету әртүрлі әлеуметтік желілерде жариялау арқылы жүзеге асырылады. Мәселен, «Арт-менеджмент және продюсерлеу» кафедрасының Instagram арнасында @art.management\_kaznai оқуға түсу емтихандарына, өткізілетін іс-шараларға қатысты ақпарат орналастырылады, қалың жұртшылықты хабардар ету және білім алушылардың шығармашылық өсуін ынталандыру мақсатында студенттердің шығармашылық жобалары мен дипломдық жұмыстары жарияланады. Сондай-ақ, Instagram базасында Direct жеке хабарламаларында талапкерлер мен кафедра оқытушылары, сондай-ақ мүмкін серіктестер арасында тікелей байланыс бар.

Instagram әлеуметтік желісіндегі кафедра бетінде орналастырылған барлық ақпарат автоматты түрде Facebook әлеуметтік желісіндегі art\_management\_kaznai парақшасында қайталаынады. Алайда, тәжірибе көрсеткендей, Instagram әлеуметтік желісі талапкерлермен қарым-қатынас жасаудың тиімді арнасы болып табылады. 7M02161 Арт-менеджмент ББ бойынша білім алушылар бұлтты қоймаға [kaznai-art@mail.ru](mailto:kaznai-art@mail.ru) қол жеткізе алады, онда кафедраның онлайн-іс-шараларының бейне дәрістері, бейне жазбалары және басқа да пайдалы ақпарат жинақталған. ССК сайттағы және әлеуметтік желілердегі ақпараттың өзекті, сұранысқа ие және үнемі жаңартылып отыратынына көз жеткізе алды.

Ғылыми, консалтингтік ұйымдарды, бизнес әріптестер мен білім беру ұйымдарын хабардар ету кәсіби, шығармашылық, әлеуметтік коммуникацияның маңызды факторы



болып табылады. ББ дамыту жоспарында стратегиялық серіктестер анықталды: Ш.Айманов атындағы «Қазақфильм» АҚ, «ҚАЗАҚСТАН» РТРК, Астана Қазмедиа орталығы. Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА қызметінің және жүзеге асырылатын ББ сыртқы бағалауы ҚазҰӨА сайтында орналастырылады <https://kaznai.kz/category/about/accreditation/>.

Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА қызметін сыртқы бағалау және іске асырылып жатқан 7М02161 Арт-менеджмент, 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы (бейінді бағыт) ББ сыртқы бағалау рәсімдерінің нәтижелері бойынша ақпарат пен ресурстарға сілтемелер барлық мүдделі тараптар үшін қолжетімді, бұл жұртшылықтың кең топтарымен тығыз және өнімді байланыстар орнатуға көмектеседі. Түрлі ақпараттық ресурстар арқылы Академия елдің ұлттық даму бағдарламаларын және жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін қолдауды және түсіндіруді жүзеге асырады.

Академиядағы басшылықты кері байланыс және тікелей ақпараттандыру үшін фойеде «ұсыныстар жәшігі» бар, онда барлық студенттер, олардың ата-аналары, профессорлық-оқытушылар құрамы және Академия қызметкерлері факультеттің оқу-әдістемелік бюросында (ФОӘБ) талқыланатын және талқыланатын шағымдарды, тілектер мен идеяларды жібере алады. Академия сайтында виртуалды шағымдарды орналастыруға болады.

#### ***7М02161 Арт-менеджмент және 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ-ның күшті жақтары:***

1. Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА барлық стейкхолдерлер мен жұртшылықты ақпараттандыру үшін ақпаратты ресми сайтта емес, сондай-ақ бұқаралық ақпарат құралдарында, ақпараттық желілерде таратудың түрлі тәсілдерін қолданады.

2. Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайтының ыңғайлы интерфейсі мен заманауи тартымды дизайны бар.

3. Академияның ғылыми беделін дамытуға Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті (КОКСОН) ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынатын басылымдар тізбесіне енгізілген («өнертану» бөлімі) өнертану (театр, музыка, хореография, кино, бейнелеу және қолданбалы өнер, сәулет және т. б.), гуманитарлық білім берудегі педагогика және өнер мен ғылым философиясы бағыттары бойынша рецензияланған «Central Asian Journal of Art Studies (CAJAS)» атты жеке ғылыми журналы ықпал етеді.

#### ***7М02161 Арт-менеджмент және 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА шығармашылық білім беру саласындағы өңірлік көшбасшы ретінде орнығу мақсатында Академия базасында идеялармен, жетістіктермен, кәсіби әдістермен алмасу алаңына айналатын Жоғары оқу орындары арасындағы ғылыми және шығармашылық іс-шаралар құру.

2. Алыс шет елдерден талапкерлерді тарту және халықаралық байланыстарды кеңейту үшін ресми сайтты шет тілдерінде (ағылшын, қытай) ақпараттық толықтыруды қамтамасыз ету.

3. Университеттің ресми сайтының платформасын және әлеуметтік желілердің беттерін қолдана отырып, қаладан тыс және шетелдік талапкерлерді академияда білім арудың бәсекелестік артықшылықтарын көрсете отырып, оларды тарту бойынша жарнамалық науқан жүргізу.

Орындалу мерзімі: 01.09.2024ж.

#### **Критерийлер бойынша ССК тұжырымдары:**

***«Жұртшылықты хабардар ету» стандарты бойынша 7М02161 Арт-менеджмент және 7М02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша 10 критерий ашылды, оның 4-уі мықты, 6-уі қанағаттанарлық позицияға ие.***

## **(VII) ӘРБІР СТАНДАРТ БОЙЫНША МЫҚТЫ ТҮСТАРҒА/ ҮЗДІК ПРАКТИКАҒА ШОЛУ**

### **«Білім беру бағдарламасын басқару» стандарты**

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Білім, ғылым және өндірісті интеграциялау негізінде бәсекеге қабілетті мамандарды даярлау бойынша ЖОО-ның стратегиялық мақсаттарына сәйкес дамитын бірегей 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларын құру.

### **«Ақпаратты басқару және есептілік» стандарты**

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. ЖОО-да сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін жақсарту үшін өңделген, барабар ақпаратты жүйелі пайдалану тетігі қалыптастырылды және жұмыс істейді. Ақпаратты жинау және талдау процестеріне білім алушылар да, ПОҚ және университет қызметкерлері де тартылған. Білім беру бағдарламаларының сапасына және оларды іске асыру шарттарына қанағаттану дәрежесін анықтау үшін білім алушыларға сауалнама жүргізу жүйелі түрде жүзеге асырылады. Білім беру процесінің барлық қатысушыларына ыңғайлы байланыс және кері байланыс қамтамасыз етіледі.

### **«Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» стандарты**

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларының мақсаттары тұжырымдалған, олар Т.К. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-ның Стратегиялық даму жоспарымен және қазіргі заманғы отандық және әлемдік еңбек нарығының нақты сұраныстарымен сәйкес келеді.

2. 7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламасын әзірлеу кезінде ұқсас бағыттағы бағдарламалары бар отандық және шетелдік алдыңғы қатарлы жоғары оқу орындарының тәжірибесі пайдаланылды, бұл шетелдік білім беру ұйымдарымен бірлескен білім беру бағдарламаларын құруға мүмкіндік берді.

### **«Білім беру бағдарламаларын тұрақты мониторингтеу және мерзімді бағалау» стандарты**

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. «Арт–менеджмент және продюсерлеу» және «Экрандық өнер режиссурасы» кафедраларының ББ бәсекеге қабілеттілігі мен даму перспективалары аймақтың жетекші арт-кәсіпорындары болып табылатын практика базаларында білім алушыларды практикаға бағытталған оқыту арқылы іске асырылады. Нәтижесінде білім алушылардың оқу жобаларын іске асыру толыққанды көркем шығармалар түрінде жүзеге асырылады.

### **«Студентке бағытталған оқыту, оқыту және үлгерімді бағалау» стандарты**

#### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Білім алушыларға басқа білім беру ұйымдарында, оның ішінде шетелде жекелеген пәндерді немесе модульдерді оқу мүмкіндігі берілген.

2. Педагогтер білім алушылардың әрбір жеке пән бойынша және тұтастай алғанда – даярлық бағытының барлық траекториясы бойынша білімін, іскерлігін және дағдыларын



жан-жақты меңгеруге бағытталған озық білім беру әдістемелерін пайдаланады. Аккредиттелетін бағдарламалар бойынша оқыту әдістемелерінің негізгі резерві ПОҚ-ның кәсіби қызметі болып табылады, өйткені барлық оқытушылар тұрақты негізде шығармашылық еңбекпен айналысады.

#### **«Білім алушылар» стандарты**

##### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА режиссура және арт-менеджмент саласындағы мамандарға қажеттілікпен анықталатын білім алушылар контингентін қалыптастыру бойынша рәсімдердің ашықтығын қамтамасыз етеді. Білім алушылар контингентінің қалыптасуы қолда бар материалдық-техникалық және ақпараттық ресурстармен, сондай-ақ «Экрандық өнер режиссурасы», «Арт-менеджмент және продюсерлеу» кафедраларының кадрлық әлеуетімен байланысты.

2. 7M02154 «Кино және ТВ режиссурасы» ББ (бейінді бағыт) түлектерінің жұмысқа орналасуы мен кәсіби қызметіне үнемі мониторинг жүргізіледі, ол «Экрандық өнер режиссурасы» кафедрасының және кәсіптік бағдар беру жұмысы және оқу-өндірістік практика бөлімінің тұрақты бақылауында болады.

3. Академияда түлектер қауымдастығы құрылып, белсенді жұмыс істеуде.

4. ЖОО-да дарынды білім алушыларды материалдық және материалдық емес қолдау механизмі жұмыс істейді.

#### **«Профессорлық-оқытушылар құрамы» стандарты**

##### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Аккредиттелетін білім беру бағдарламалары жоғары кәсіби педагогикалық құраммен іске асырылады, бұл ғылыми, шығармашылық және әдістемелік базасы бар мықты мектеп құру туралы айтуға негіз береді.

2. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА меритократия қағидатына сәйкес қызметкерлерді жұмысқа қабылдау, лауазымға тағайындау, бос лауазымдарға орналастыру, қызмет бойынша жоғарылату, жұмыстан шығару сияқты айқын, ашық және объективті критерийлерді әзірлейді және оларды өз қызметінде сақтайды.

«Арт-менеджмент және продюсерлеу» және «Экрандық өнер режиссурасы» кафедраларының кадрлық әлеуеті қарастырылып отырған мамандықтардың білім беру бағдарламаларының стратегиялық дамуын қамтамасыз ете алады.

#### **«Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» стандарты**

##### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-да аккредиттелетін ББ бойынша сапалы дайындықты қамтамасыз ететін материалдық база құрылды. Білім алушыларға материалдық және материалдық емес жоспарға жан-жақты әлеуметтік қолдау көрсетіледі.

2. Білім алушылар мен ПОҚ-ты онлайн оқыту форматында технологиялық қолдау, сондай-ақ деректер базасын модельдеу, деректерді талдау бағдарламалары жұмыс істейді.

#### **«Жұртшылықты ақпараттандыру» стандарты**

##### ***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ бойынша Мықты жақтары /үздік тәжірибе***

1. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА барлық стейкхолдерлер мен жұртшылықты ақпараттандыру үшін ақпаратты ресми сайтта емес, сондай-ақ бұқаралық ақпарат құралдарында, ақпараттық желілерде таратудың түрлі тәсілдерін қолданады.

2. Т.Қ. Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайтының ыңғайлы интерфейсі мен заманауи тартымды дизайны бар.

3. Академияның ғылыми беделін дамытуға Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігінің Білім және ғылым саласындағы сапаны қамтамасыз ету комитеті (КОКСОН) ғылыми қызметтің негізгі нәтижелерін жариялау үшін ұсынатын басылымдар тізбесіне енгізілген («өнертану» бөлімі) өнертану (театр, музыка, хореография, кино, бейнелеу және қолданбалы өнер, сәулет және т. б.), гуманитарлық білім берудегі педагогика және өнер мен ғылым философиясы бағыттары бойынша рецензияланған «Central Asian Journal of Art Studies (CAJAS)» атты жеке ғылыми журналы ықпал етеді.

## **(VIII) САПАНЫ ЖАҚСARTУ БОЙЫНША ҰСЫНЫМДАРҒА ШОЛУ**

### **«Білім беру бағдарламасын басқару» стандарты**

***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Білім алушылар контингентін ұлғайту және 7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларына жұртшылықтың қызығушылығын тарту мақсатында жұртшылықты бағдарламаның артықшылықтары туралы неғұрлым белсенді хабардар ету бөлігінде тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты күшейту. Оқытушылар мен студенттердің ғылыми және шығармашылық жетістіктерін, стратегиялық серіктестер мен жұмысқа орналасу перспективалары туралы ақпаратты ресми сайтта және әлеуметтік желілерде ашық қол жетімділікте ұсыну.

2. Ұлттық деңгейде де, халықаралық деңгейде де еңбек нарығының, біліктілік нарығының қажеттіліктерін қамтамасыз ету бөлігінде сапа жөніндегі саясатты өзектендіру. Барлық мүдделі тараптардың, шетелдік серіктестерді қоса алғанда, сапа кепілдігі рәсімдеріне қатысуын қамтамасыз ету.

3. Білім беру ұйымдарының отандық және әлемдік рейтингтерінде жоғары оқу орнының позициясын арттыру жөніндегі іс-шаралар жүйесін әзірлеу.

4. Қашықтықтан және аралас білім беру технологияларын пайдалана отырып, студенттерге қос диплом алуға мүмкіндік беруге қатысты жұмысты күшейту; осы мақсатта Қазақстан мен шет елдерде әріптес жоғары оқу орындарын белсенді іздестіру.

### **«Ақпаратты басқару және есептілік» стандарты**

***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Білім алушылар контингентін ұлғайту және аккредиттелетін ББ-ға жұртшылықтың қызығушылығын тарту мақсатында Академияның бәсекелестік қабілетін күшейту және жұртшылықты бағдарламаның артықшылықтары туралы неғұрлым белсенді хабардар ету бөлігінде тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысты күшейту.

2. Білім беру бағдарламалары тиімділігінің негізгі көрсеткіштері бойынша, атап айтқанда, ОПҚ мен білім алушылардың шығармашылық, ғылыми және инновациялық белсенділігі туралы ақпаратты жинау және қалың жұртшылыққа ұсыну жөніндегі қызметті күшейту.

3. Жұмыс берушілердің кәсіптік даярлық деңгейі мен студенттердің шығармашылық әлеуеті туралы хабардар болуын арттыру үшін оқытушылардың және барлық профессорлық-оқытушылық құрамның шығармашылық және ғылыми жұмыстарының портфолиосын, сондай-ақ білім алушылардың шығармашылық портфолиосын жариялау үшін платформа жасау.

### **«Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» стандарты**

***7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:***

1. Білім беру бағдарламаларын өзектендіру және жаңғырту процесін оның алгоритмі, кезеңділігі, барлық стейкхолдерлерді тарту шарттары және олардың ұсынымдарын есепке алу, нәтижені талдау және бағалау өлшемшарттары бөлігінде неғұрлым егжей-тегжейлі құжаттау қажет. Қарқынды өзгеретін еңбек нарығының қажеттіліктерін, бизнес пен өндіріс өкілдерінің сұраныстарын, сондай-ақ түлектердің пікірлерін ескере отырып, білім беру бағдарламалары мен олардың барлық компоненттерін нақты өзектендіруді қамтамасыз ету қажет; жыл сайын оқу жоспарында белгіленген пәндердің құрамы мен көлемі, оқу курстарының жұмыс бағдарламаларының мазмұны, оқу және өндірістік практика бағдарламалары, сондай-ақ бағалау материалдары мен әдістемелік ресурстар бөлігінде білім беру бағдарламаларын өзектендіру.

2. Қос диплом жүйесін енгізу мақсатында ұқсас бағыттағы басқа отандық және шетелдік университеттермен ынтымақтастықты дамыту.

3. ББ басшылығына ББ іске асыруда, атап айтқанда курстық жобалар, кәсіби тәжірибелер, ДРК тақырыптары және т. б. міндеттерді қою кезінде пәнаралық тәсілді қамтамасыз ету.

#### **«Білім беру бағдарламаларын тұрақты мониторингтеу және мерзімді бағалау» стандарты**

##### **7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Шығармашылық ұйымдары мен кәсіпорындары бар, қызметі мен технологиялық жабдықталуы 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламаларының мазмұнына сәйкес келетін Қазақстанның барлық өңірлері мен шет елдер аумағында практика базаларын кеңейту.

2. Барлық стейкхолдерлерді мониторинг нәтижелері, мониторинг материалдары бойынша талдамалық іс-шаралар туралы, сондай-ақ ББ-ны өзектендіруге және жаңғыртуға қатысты жоспарланған немесе қабылданған іс-қимылдар туралы хабардар ету механизмін әзірлеу және қолданысқа келтіру, олардың мақсаты мүдделі тұлғаларға сауалнама жүргізу болды.

3. Білім беру ұйымдарының ресейлік және әлемдік рейтингтерінде ЖОО-ның позициясын жақсарту үшін шаралар жүйесін әзірлеу. Бітіруші кафедралар ұйымдастыратын кәсіби-бағытталған іс-шараларға қатысуға жұмыс берушілерді тартуды күшейту.

#### **«Студентке бағытталған оқыту, оқыту және үлгерімді бағалау» стандарты**

##### **7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Кадрлық және әдістемелік ресурстарды қолдана отырып, студенттерге таңдалған тілде – мемлекеттік немесе шет тілінде, тіпті жеке дара жағдайларда да білім алуға мүмкіндік беру.

2. Білім алушылардың ғылыми-зерттеу жұмыстарына баса назар аудару, жариялау қызметін жандандыру үшін мотивациялық құралдарды әзірлеу және енгізу, оларды ПОҚ-ның зерттеу және инновациялық жұмысына толық тарту, олардың докторантураға түсуге қызығушылығын ынталандыру.

3. Апелляция процедурасының нақты тұжырымдалған және тиімді алгоритмін жасау және бұл ақпаратты студенттерге ашық және қол жетімді ету.

#### **«Білім алушылар» стандарты**

##### **7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Отандық және шетелдік талапкерлерді тарту үшін кәсіптік бағдар беру қызметі бойынша іс-шараларды күшейту. Осы мақсатта Академияда жүзеге асырылатын

бағдарламалардың артықшылықтары туралы жарнамалар жасау. Түлектердің жұмыс берушілер көмегін жарнамалық мақсатта пайдалану.

2. Тек оқуға түскен және шетелдік білім алушылар үшін арнайы бейімдеу және қолдау бағдарламаларын әзірлеп, тиімді іске асыру қажет.

Муниципалды билікпен өзара әрекеттесу арқылы жатақханада тұратын студенттердің көлік мәселелерін шешу.

#### «Профессорлық-оқытушылар құрамы» стандарты

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

4. Магистранттарды зерттеу қызметіне тарту, ОПҚ-ның гранттық және инновациялық қызметін кеңейту, бірлескен ғылыми жұмыстар жүргізу бөлігінде шетелдік жоғары оқу орындарымен серіктестік байланыстарды дамыту, ОПҚ-ның жарияланымдық белсенділігін арттыру арқылы, оның ішінде Scopus, Web of Science және т. б. ғылымиметрикалық деректер базасынан рецензияланатын басылымдарда ЖОО-ның ғылыми қызметінің сапасын арттыру. Аккредиттелетін ББ іске асырумен айналысатын ПОҚ-ның гранттық және инновациялық қызметін жандандыру. Бірлескен гранттық бағдарламаларды іске асыру бөлігінде шетелдік жоғары оқу орындарымен серіктестік байланыстарды қалыптастыру.

5. Басқа жоғары оқу орындарында, оның ішінде шетелдік жұмыс тәжірибесі бар мамандарды белсенді тарта отырып, профессор-оқытушылар құрамын қалыптастыру есебінен білім беру практикалары мен технологияларын кеңейту.

6. Ұқсас бағыттағы бағдарламалары бар отандық және шетелдік жоғары оқу орындарымен әріптестік арқылы ПОҚ-ның академиялық ұтқырлығы үшін даму бағдарламасын әзірлеу және іске асыру. Білім беру бағдарламаларының мазмұнын өзектендіру мақсатында оқытушылардың бірлескен халықаралық жобалар мен шетелдік тағылымдамаларға қатысу практикасын кеңейту.

#### «Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» стандарты

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. ББ іске асыруға тартылған ресурстарды пайдаланудың нәтижелілігіне талдау жүргізу, университеттің ресурстық базасын дамыту кезіндегі талдау қорытындыларын есепке алу және қазіргі заманғы өндірістің талаптарын ескере отырып, оқу-шығармашылық зертханалардың жабдықтарын жаңғырту.

2. Қазіргі заманғы оқу-әдістемелік ресурстарды, атап айтқанда, мемлекеттік тілдегі кәсіби бағдарланған әдебиетті сатып алу есебінен кітапхана қорын кеңейту және жаңарту.

3. ЖОО оқытушылары мен серіктестерінің бейресми қарым-қатынасы үшін коммуникативтік-бос уақыт ортасын құру арқылы ЖОО қызметкерлерінің әлеуметтік жайлылық деңгейін арттыруды қамтамасыз ету.

4. Білім алушылар үшін әлеуметтік жағдайларды жетілдіру. ЖОО-да мүмкіндігі шектеулі адамдар мен мүгедектер үшін ыңғайлы және тартымды, олардың сенімін және Т. Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА-да оқуға деген ынтасын оята алатын білім беру ортасын қалыптастыру.

#### «Жұртшылықты ақпараттандыру» стандарты

**7M02161 Арт-менеджмент және 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы ББ үшін ССК ұсынымдары:**

1. Т.Қ.Жүргенов атындағы ҚазҰӨА шығармашылық білім беру саласындағы өңірлік көшбасшы ретінде орнығу мақсатында Академия базасында идеялармен, жетістіктермен, кәсіби әдістермен алмасу алаңына айналатын Жоғары оқу орындары арасындағы ғылыми және шығармашылық іс-шаралар құру.

2. Алыс шет елдерден талапкерлерді тарту және халықаралық байланыстарды кеңейту үшін ресми сайтты шет тілдерінде (ағылшын, қытай) ақпараттық толықтыруды қамтамасыз ету.

3. Университеттің ресми сайтының платформасын және әлеуметтік желілердің беттерін қолдана отырып, қаладан тыс және шетелдік талапкерлерді академияда білім алудың бәсекелестік артықшылықтарын көрсете отырып, оларды тарту бойынша жарнамалық науқан жүргізу.

## (IX) БІЛІМ БЕРУ ҰЙЫМЫН ДАМУ ЖӨНІНДЕГІ ҰСЫНЫМДАРҒА ШОЛУ

Анықталмаған

### (X) АККРЕДИТТЕУ КЕҢЕСІНЕ ҰСЫНЫС

Сыртқы сараптау комиссиясы аккредитациялық кеңеске 7M02161 Арт-менеджмент білім беру бағдарламасын 5 (бес) жыл мерзімге, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы (бейінді бағыт) білім беру бағдарламасын 5 (бес) жыл мерзімге аккредиттеуді ұсыну туралы бірауыздан шешім қабылдады.

### *Қосымша 1.1*

#### **ҚР МСМ «Т.Қ. Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ 7M02161 Арт-менеджмент, 7M02154 Кино және ТВ режиссурасы білім беру бағдарламалары бойынша сыртқы сараптама комиссиясының Сапаны бағалау қорытындысы**

№ р \ с	№ к/с	Бағалау критерийлері	Білім беру ұйымының лауазымы			
			күшті	Қанағаттанарлық	Жақсартуды болжайды	Қанағаттанарлықсыз
<b>«Білім беру бағдарламасын басқару» стандарты</b>						
1	1.	Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының ғылыми-зерттеу, оқыту және оқу арасындағы өзара байланысты көрсететін жарияланған сапаны қамтамасыз ету саясаты болуы керек.		+		
2	2.	Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы сапаны қамтамасыз ету мәдениетінің дамуын көрсетуге тиіс, оның ішінде ББ контекстінде.		+		
3	3.	Сапаны қамтамасыз ету жөніндегі міндеттеме мердігерлер мен серіктестер орындайтын кез келген қызметке (аутсорсингке), оның ішінде бірлескен/қос дипломды білім беру мен академиялық ұтқырлықты енгізуге қатысты болуы керек.		+		
4	4.	ББ басшылығы ББ-ның жұмыс істеуін талдау, ББ-ның нақты позициялануы және оның қызметінің мемлекеттің, жұмыс берушілердің, білім алушылардың және басқа да мүдделі тұлғалардың қажеттіліктерін қанағаттандыруға бағытталуы негізінде іске асырудың басталу мерзімдерін қамтитын даму жоспарын әзірлеудегі ашықтықты көрсетеді		+		



5	5.	ББ басшылығы ББ дамыту жоспарын қалыптастыру және тұрақты қайта қарау тетіктерінің және оны іске асыру мониторингінің, оқыту мақсаттарына қол жеткізуді бағалаудың, білім алушылардың, жұмыс берушілер мен қоғамның қажеттіліктеріне сәйкестігінің, ББ тұрақты жақсартуға бағытталған шешімдер қабылдаудың болуын көрсетеді		+		
6	6.	ББ басшылығы ББ дамыту жоспарын қалыптастыруға мүдделі тұлғалар топтарының өкілдерін, оның ішінде жұмыс берушілерді, білім алушылар мен ПОҚ өкілдерін тартуы тиіс		+		
7	7.	ББ басшылығы ББ даму жоспарының даралығы мен бірегейлігін, оның ұлттық басымдықтармен және жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымының даму стратегиясымен келісімділігін көрсетуі тиіс		+		
8	8.	Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымы ББ шеңберінде бизнес-процестерге жауапты адамдардың нақты айқындамасын, персоналдың лауазымдық міндеттерін бір мәнді бөлуді, алқалы органдар функцияларының аражігін ажыратуды көрсетуге тиіс		+		
9	9.	ББ басшылығы білім беру бағдарламасын басқару жүйесінің ашықтығына дәлелдер ұсынуы тиіс		+		
10	10.	ББ басшылығы ББ сапасын қамтамасыз етудің оны жобалауды, басқаруды және мониторингті, оларды жақсартуды, фактілер негізінде шешімдер қабылдауды қамтитын ішкі жүйесінің болуын көрсетуі тиіс		+		
11	11.	ББ басшылығы тәуекелдерді басқаруды, оның ішінде бастапқы аккредиттеуден өтетін ББ шеңберінде жүзеге асыруға, сондай-ақ тәуекел дәрежесін азайтуға бағытталған шаралар жүйесін көрсетуге тиіс			+	
12	12.	ББ басшылығы білім беру бағдарламасын басқарудың алқалы органдарының құрамына жұмыс берушілер, ПОҚ, білім алушылар өкілдерінің және басқа да мүдделі тұлғалардың қатысуын, сондай-ақ білім беру бағдарламасын басқару мәселелері бойынша шешімдер қабылдау кезінде олардың репрезентативтілігін қамтамасыз етуі тиіс		+		
13	13.	ББ ББ шеңберінде инновацияларды басқаруды, оның ішінде инновациялық ұсыныстарды талдау мен енгізуді көрсетуі тиіс		+		
14	14.	ББ басшылығы білім алушылар, ПОҚ, жұмыс берушілер және басқа да мүдделі тұлғалар үшін ашықтық пен қолжетімділікке дайын екендігінің дәлелдерін көрсетуі тиіс	+			
15	15.	ББ басшылығы білім беру менеджменті бағдарламалары бойынша оқытудан өтуі тиіс		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>«Ақпаратты басқару және есеп беру» стандарты</b>						
16	1.	ББҰ заманауи ақпараттық-коммуникациялық технологиялар мен бағдарламалық құралдарды қолдану негізінде ақпаратты жинау, талдау және басқару жүйесінің болуын және ББ контекстінде ақпаратты жинау және талдау үшін әртүрлі әдістерді қолданатынын көрсетуі тиіс		+		
17	2.	ББ басшылығы сапаны қамтамасыз етудің ішкі жүйесін жақсарту үшін өңделген, барабар ақпаратты жүйелі пайдалану тетігінің болуын көрсетуі тиіс		+		
18	3.	ББ басшылығы фактілер негізінде шешім қабылдауды көрсетуі тиіс		+		
19	4.	ББ шеңберінде бөлімшелер мен кафедралар қызметінің, ғылыми зерттеулердің нәтижелілігі мен тиімділігін бағалауды қамтитын құрылымның барлық деңгейлерін көрсететін тұрақты есептілік жүйесі көзделуі тиіс		+		
20	5.	ББҰ ББ басқаруды, алқалы органдар мен құрылымдық бөлімшелердің, жоғары басшылықтың қызметін, ғылыми жобаларды іске асыруды бағалаудың мерзімділігін, нысандары мен әдістерін белгілеуі тиіс		+		



21	6.	ББҰ көрсету керек тәртібін анықтау және қамтамасыз ету, ақпаратты қорғау, оның ішінде анықтау үшін жауапты тұлғалардың дұрыстығы мен уақтылығы ақпаратты талдау және ұсыну деректер		+		
22	7.	Білім алушыларды, қызметкерлер мен ПОҚ ақпаратты жинау және талдау, сондай-ақ олардың негізінде шешімдер қабылдау процестеріне тарту тетіктерінің болуы маңызды фактор болып табылады		+		
23	8.	ББ басшылығы білім алушылармен, қызметкерлермен және басқа да мүдделі тұлғалармен коммуникация тетіктерінің, сондай-ақ жанжалдарды шешу тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс	+			
24	9.	ББҰ ББ шеңберінде ПОҚ, персонал және білім алушылардың қажеттіліктерін қанағаттандыру дәрежесін өлшеу тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс		+		
25	10	ББҰ қызметтің нәтижелілігі мен тиімділігіне бағалау жүргізуді, оның ішінде ББ бөлінісінде көздеуі тиіс		+		
		<i>ББ шеңберінде жинауға және талдауға болжанатын ақпарат мыналарды ескеруі тиіс:</i>				
26	11	тиімділіктің негізгі көрсеткіштері			+	
27	12.	нысандар мен түрлер аралығындағы білім алушылар контингентінің динамикасы		+		
28	13.	үлгерім деңгейі, студенттердің жетістіктері және оқудан шығару		+		
29	14	білім алушылардың ББ іске асыруына және ЖОО-да оқыту сапасына қанағаттануы		+		
30	15	білім алушылар үшін білім беру ресурстары мен қолдау жүйелерінің қолжетімділігі		+		
31	16.	ББҰ олардың құжаттық келісімі негізінде білім алушылардың, қызметкерлер мен ПОҚ-тың дербес деректерін өңдеу рәсімдерін іске асыру туралы растауы тиіс		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			1	14	1	0
<b>«Білім беру бағдарламасын әзірлеу және бекіту» стандарты</b>						
32	1.	ББҰ ББ әзірлеу рәсімдерін және оларды институционалдық деңгейде бекітуді анықтауы және құжаттауы тиіс		+		
33	2.	ББ басшылығы ББ мазмұнының оқытудың болжамды нәтижелерін қоса алғанда, белгіленген мақсаттарға сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс		+		
34	3.	ББ басшылығы еңбек нарығындағы өзгерістерді, жұмыс берушілердің талаптарын және қоғамның әлеуметтік сұранысын ескере отырып, ББ мазмұны мен құрылымын қайта қарау тетіктерінің болуын көрсетуі тиіс			+	
35	4.	ББ басшылығы ББ түлегінің оқу нәтижелері мен жеке қасиеттерін сипаттайтын әзірленген модельдерінің болуын қамтамасыз етуі тиіс		+		
36	5.	ББ басшылығы ББ мазмұнына сыртқы сараптамалар жүргізуді және оны іске асырудың жоспарланған нәтижелерін көрсетуге тиіс		+		
37	6.	ББ аяқталғаннан кейін берілетін біліктілік нақты анықталуы және ҰБС және QF-ЕНЕА белгілі бір деңгейіне сәйкес келуі тиіс		+		
38	7.	ББ басшылығы пәндер мен кәсіби практикалардың оқыту нәтижелерін қалыптастыруға әсерін анықтауы тиіс		+		
39	8.	Маңызды фактор студенттерді кәсіби сертификаттауға дайындау мүмкіндігі болып табылады		+		
40	9.	ББ басшылығы білім алушылардың, ПОҚ және басқа да мүдделі тұлғалардың ББ әзірлеуге, оның сапасын қамтамасыз етуге қатысуының дәлелдерін ұсынуы тиіс	+			
41	10.	ББ басшылығы оқу пәндері мазмұнының және жоспарланған нәтижелердің оқу деңгейіне (бакалавриат, магистратура, докторантура) сәйкестігін қамтамасыз етуі тиіс		+		
42	11.	ББ құрылымында білім алушылардың жоспарланған оқыту нәтижелеріне қол жеткізуін қамтамасыз ететін әртүрлі қызмет түрлерін қарастыру қажет		+		

43	12.	ЖБЕК-де жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары іске асыратын ББ мазмұны мен ББ оқыту нәтижелерінің сәйкестігі маңызды фактор болып табылады		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			1	10	1	0
<b>«Білім беру бағдарламаларының үздіксіз мониторингі және кезеңдік бағалауы» стандарты</b>						
44	1.	ББҰ мақсатқа жетуді қамтамасыз ету және білім алушылардың, қоғамның қажеттіліктерін қанағаттандыру үшін ББ мониторинг және мерзімді бағалау тетіктерін айқындауы және ББ-ны тұрақты жетілдіруге тетіктердің бағыттылығын көрсетуі тиіс		+		
		<i>ББ мониторингі және мерзімді бағалау мыналарды қамтуы керек:</i>				
45	2.	оқытылатын пәннің өзектілігін қамтамасыз ету үшін белгілі бір пән бойынша ғылымның соңғы жетістіктері аясында бағдарламаның мазмұны	+			
46	3.	қоғамның және кәсіби ортаның қажеттіліктерін өзгерту		+		
47	4.	білімгерлердің оқу жүктемесі, үлгерімі және бітіруі		+		
48	5.	білімгерлерді бағалау процедураларының тиімділігі		+		
49	6.	ББ оқытумен білімгерлердің кұтулері, қажеттіліктері және қанағаттануы		+		
елу	7.	білім беру ортасы және қолдау қызметтері және олардың ББ мақсаттарына сәйкестігі		+		
51	8.	ББ басшылығы ББ сапасын бақылауда және мерзімді түрде бағалауда жүйелі тәсілді көрсетуі керек.			+	
52	9.	ББҰ, ББ басшылығы барлық мүдделі тұлғаларды ББ қатысты кез келген жоспарланған немесе қабылданған әрекеттер туралы хабардар ету механизмін анықтауы керек.			+	
53	10.	ББ енгізілген барлық өзгерістер жариялануы керек			+	
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			1	6	3	0
<b>«Оқушыға бағытталған оқыту, оқыту және бағалау» стандарты</b>						
54	1.	ББ басшылығы студенттердің әртүрлі топтарына және олардың қажеттіліктеріне құрмет пен назар аударуды қамтамасыз етуі керек, оларға оқу жолдарының икемділігін қамтамасыз етуі керек.		+		
55	2.	ББ басшылығы оқыту мен оқудың әртүрлі формалары мен әдістерін қолдануды қамтамасыз етуі керек	+			
56	3.	Маңызды фактор - ББ оқу пәндерін оқыту әдістемесі саласында өзіндік зерттеулердің болуы		+		
57	4.	ББ басшылығы оқытудың әртүрлі әдістерін қолдану және оқу нәтижелерін бағалау үшін кері байланыс механизмдерінің бар екендігін көрсетуі керек.		+		
58	5.	ББ басшылығы бір мезгілде мұғалімнің басшылығымен және көмегі арқылы студенттердің автономиясын қолдау механизмдерінің бар екендігін көрсетуі керек.		+		
59	6.	ББ басшылығы студенттердің шағымдарына жауап беру тәртібінің бар екендігін көрсетуі керек		+		
60	7.	ББҰ әрбір ББ үшін оқу нәтижелерін бағалау механизмінің дәйектілігін, ашықтығын және объективтілігін, оның ішінде апелляцияны қамтамасыз етуі керек.		+		
61	8.	ББҰ ББ білімгерлердің оқу нәтижелерін бағалау рәсімдерінің бағдарламаның жоспарланған нәтижелері мен мақсаттарына сәйкес келуін, критерийлер мен бағалау әдістерін алдын ала жариялауды қамтамасыз етуі керек.		+		
62	9.	ББҰ әрбір ББ бітірушінің оқу нәтижелеріне қол жеткізуін қамтамасыз ету тетіктерін анықтауы және олардың қалыптасуының толықтығын қамтамасыз етуі керек.		+		
63	10.	Бағалаушылар оқу нәтижелерін бағалаудың заманауи әдістерімен таныс болуы және осы саладағы дағдыларын үнемі жетілдіріп отыруы керек.	+			

Стандарт бойынша жалпы			2	8	0	0
<b>«Оқушылар» стандарты</b>						
64	1.	ББҰ ББ контекстінде студенттер контингентін қалыптастыру саясатының бар екендігін көрсетуі, студенттердің өмірлік циклін реттейтін оның процедураларының ашықтығы мен жариялылығын қамтамасыз етуі керек (қабылданғаннан бастап оқуды аяқтағанға дейін)			+	
		<i>ББ басшылығы студенттер контингентін құру тәртібін мыналардың негізінде анықтауы керек:</i>				
65	2.	үміткерлерге қойылатын ең төменгі талаптар		+		
66	3.	семинарлар, практикалық, зертханалық және студиялық сабақтар кезінде топтың максималды мөлшері		+		
67	4.	мемлекеттік гранттар санын болжау		+		
68	5.	қолда бар материалдық-техникалық, ақпараттық ресурстарды, еңбек ресурстарын талдау		+		
69	6.	студенттер үшін әлеуетті әлеуметтік жағдайларды талдау, соның ішінде. жатақханадағы орындармен қамтамасыз ету			+	
70	7.	жаңадан қабылданған және шетелдік студенттер үшін арнайы бейімделу және қолдау бағдарламаларын жүргізуге дайын екенін көрсетуі керек.		+		
71	8.	ББҰ өз әрекеттерінің Лиссабон тану конвенциясына сәйкестігін, студенттердің академиялық ұтқырлығының нәтижелерін, сондай-ақ қосымша, ресми және бейресми оқыту нәтижелерін тану механизмінің болуын көрсетуі керек.		+		
72	9.	Біліктілікті салыстырмалы түрде тануды қамтамасыз ету мақсатында ББҰ басқа білім беру ұйымдарымен және «Академиялық тану және ұтқырлық үшін ұлттық ақпараттық орталықтардың Еуропалық желісі/ Ұлттық академиялық тану ақпараттық орталықтары» ENIC / NARIC ұлттық орталықтарымен ынтымақтасуы керек.		+		
73	10.	ББҰ ББ білімгерлерінің сыртқы және ішкі ұтқырлығына, сондай-ақ оқуға сыртқы гранттар алуға көмектесуге дайын болу мүмкіндігін қамтамасыз етуі керек.		+		
74	11.	ББ басшылығы білімгерлерді тәжірибеден өту орындарын қамтамасыз етуге, бітірушілерді жұмысқа орналастыруға және олармен байланыста болуға дайындығын көрсетуі керек.		+		
75	12.	ББҰ ББ түлектеріне алған біліктіліктерін, оның ішінде қол жеткізілген оқу нәтижелерін, сондай-ақ алынған білімнің контекстін, мазмұнын және мәртебесін және оның аяқталуының дәлелдемелерін растайтын құжаттармен қамтамасыз ету мүмкіндігін қамтамасыз етуі тиіс.		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			0	10	2	0
<b>Стандарт « Педагогикалық ұжым »</b>						
76	1.	ББҰ объективті және ашық кадрлық саясатқа ие болуы керек, оның ішінде ББ контекстінде, кадрларды іріктеуді, кәсіби өсуді және дамытуды, бүкіл қызметкерлердің кәсіби құзыреттілігін қамтамасыз етуді қоса алғанда.	+			
77	2.	ББҰ оқытушылар құрамының кадрлық әлеуетінің ББ ерекшеліктеріне сәйкестігін көрсетуі керек.	+			
78	3.	ББ басшылығы өз қызметкерлері үшін жауапкершілікті сезініп, оларға қолайлы еңбек жағдайларын қамтамасыз етуі керек			+	
79	4.	ББ басшылығы оқушыға бағытталған оқытуға көшуге байланысты мұғалім рөлінің өзгеруін көрсетуі керек.		+		
80	5.	ББҰ ББ дамыту стратегиясын және басқа да стратегиялық құжаттарды іске асыруға ПОҚ-ның үлесін анықтауы тиіс.		+		
81	6.	ББҰ ББ-ның педагогикалық құрамының мансаптық өсуі мен кәсіби дамуы үшін мүмкіндіктерді қамтамасыз етуі керек	+			
82	7.	ББ басшылығы экономиканың тиісті салаларындағы практиктерді оқытуға тартуға дайындығын көрсетуі керек	+			

83	8.	ББҰ ББ мұғалімдерінің кәсіби және тұлғалық дамуына мотивацияны көрсетуі керек, оның ішінде ғылыми қызмет пен білімнің интеграциясын ынталандыру, оқытудың инновациялық әдістерін қолдану		+		
84	9.	Маңызды фактор – ББ аясында академиялық ұтқырлықты дамытуға, үздік шетелдік және отандық оқытушыларды тартуға дайын болу		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			4	4	1	0
<b>«Білім беру ресурстары және студенттерді қолдау жүйелері» стандарты</b>						
85	1	ББҰ ББ мақсатына жетуді қамтамасыз ету үшін білім беру ресурстары мен студенттерді қолдау қызметтерінің жеткілікті санына кепілдік беруі керек.		+		
86	2.	ББҰ ББ (ересектер, жұмыс істейтіндер, шетелдік білім алушылар, сондай-ақ мүмкіндіктері шектеулі білім алушылар) бөлінісінде білім алушылардың әртүрлі топтарының қажеттіліктерін ескере отырып, материалдық-техникалық ресурстардың және инфрақұрылымның жеткіліктілігін көрсетуі тиіс.		+		
87	3.	ББ басшылығы студенттердің әртүрлі топтарын қолдау, соның ішінде ақпарат пен кеңес беру процедураларының бар екендігін көрсетуі керек.		+		
		<i>ББ басшылығы ақпараттық ресурстардың ББ ерекшеліктеріне сәйкестігін көрсетуі керек, соның ішінде:</i>				
88	4.	студенттер мен оқытушыларға технологиялық қолдау көрсету (мысалы, онлайн оқыту, модельдеу, деректер базасы, деректерді талдау бағдарламалары)		+		
89	5.	кітапхана ресурстары, оның ішінде жалпы білім беретін оқу, әдістемелік және ғылыми әдебиеттер қорын, қағаз және электронды тасымалдағыштағы негізгі және негізгі пәндер, мерзімді басылымдар, ғылыми деректер қорына қолжетімділікті		+		
90	6.	ғылыми-зерттеу жұмыстарының, дипломдық жұмыстардың, диссертациялардың плагиатқа қатысты нәтижелерін сараптау		+		
91	7.	білім беру интернет ресурстарына қол жеткізу				
92	8.	білім беру ұйымының аумағында WI-FI жұмыс істеуі		+		
93	9.	ББҰ ББ экономиканың тиісті салаларында қолданылатын оқу жабдықтарымен және бағдарламалық құралдармен қамтамасыз етуді жоспарлауды көрсетеді	+			
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			1	8	0	0
<b>«Қоғамды ақпараттандыру» стандарты</b>						
		<i>ББҰ білім беру бағдарламасы және оның ерекшеліктері туралы сенімді, объективті, өзекті ақпаратты жариялауы керек, олар мыналарды қамтуы керек:</i>				
94	1	жүзеге асырылатын білім беру бағдарламасы бойынша күтілетін оқу нәтижелері		+		
95	2.	білім беру бағдарламасын аяқтағаннан кейін берілетін біліктілік және (немесе) біліктіліктер	+			
96	3.	оқытуға, оқуға деген тәсілдер, сондай-ақ бағалау жүйесі (рәсімдер, әдістер және нысандар).		+		
97	4	өту ұпайлары және студенттерге берілетін оқу мүмкіндіктері туралы ақпарат		+		
98	5.	түлектердің жұмысқа орналасу мүмкіндіктері туралы ақпарат		+		
99	6.	ББ басшылығы ақпаратты таратудың әртүрлі әдістерін, соның ішінде бұқаралық ақпарат құралдарын, жалпы жұртшылықты және мүдделі тұлғаларды ақпараттандыру үшін ақпараттық желілерді қамтамасыз етуі керек.	+			
100	7.	Халықты ақпараттандыру елдің ұлттық даму бағдарламаларын, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру жүйесін қолдау мен түсіндіруді қамтуы тиіс.	+			
101	8	ББҰ жалпы және білім беру бағдарламалары контекстінде оны сипаттайтын ақпараттың веб-ресурсында көрінісін көрсетуі керек.		+		

102	9.	Маңызды фактор - ПОҚ туралы адекватты және объективті ақпараттың болуы		+		
103	10	ББ аясында серіктестермен ынтымақтастық және өзара әрекеттесу туралы жұртшылықты ақпараттандыру маңызды фактор болып табылады		+		
<b>Стандарт бойынша жалпы</b>			4	6	0	0
<b>БАРЛЫҒЫ</b>			<b>15</b>	<b>79</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

15 (14,6 %) параметрдің «*күшті*» позициясы бар

79 (76,7 %) параметрлері «*қанағаттанарлық*» позицияға ие

9 ( 8,7 %) параметрлерде «*жақсартуды ұсынады*» позициясы бар

0 (0%) параметрлерде «*жақсартуды ұсынады*» позициясы бар