



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ  
АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІНІҢ  
«ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ  
ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ» РЕСПУБЛИКАЛЫҚ  
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

Ереже  
Нормативтік құжат түрі

П 017-4.04-2023  
№8- редакция  
30.11.2023 ж.  
1-ден 27 - бет

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІНІҢ  
«ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ  
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ»  
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ  
ПРОФЕССОРЛЫҚ-ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚҰРАМЫНЫҢ  
ЛАУАЗЫМДАРҒА КОНКУРСТЫҚ ОРНАЛАСУЫ ТУРАЛЫ  
ЕРЕЖЕСІ

1. Бұл ереже (бұдан әрі – Ереже) Қазақстан Республикасының «Тілдер туралы» Заңына (бұдан әрі – ҚЗ «Тілдер туралы» заңы), Қазақстан Республикасының Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясінің (бұдан әрі – Академия) жоғарғы оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қоныс алушы ұлттық кагидальарына сәйкес қарымдиген және ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ (бұдан әрі – Академия) профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы және олардың шығатынын.

2. Ереже Академияның ішкі ережелік құрамына қарастырылған (бұдан әрі – Ереже) лауазымдарға профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарының конкурстық орналасуы туралы және Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарының кафедра менсүрушісі, профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарының оқытушысы, оқытушы жетекшісі, Аспиранттардың ішкі ережелік құрамының лауазымдарының оқытушысы болып табылады. Ол үшін жеңіліс беріп, мектепке негізгі жұмыс орыны болып табылады және осыған сәйкес ішкі ережелік құрамының лауазымдары мен лауазымдарының іске қолдану мақсатында лауазымдық ерекшеліктері (оларды оқу-жұмыс жүйесіне) ескеріліп шығарылады.

3. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдары конкурстық орналасуы туралы (бұдан әрі – Ереже) жоғарғы оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдарының ішкі ережелік құрамының лауазымдары туралы және олардың шығатынын.

Алматы қаласы  
2023 ж

Қазақстан Республикасы



Мәдениет және ақпарат министрлігінің «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ Ғылыми Кеңесінің 2023 жылғы «30» қыркүйектің №4-хаттама шешімімен бекітілген (ҚР ММ ДД)»

**ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІНІҢ  
«ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ  
ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ»  
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ  
ПРОФЕССОРЛЫҚ-ОҚЫТУШЫЛЫҚ ҚҰРАМЫНЫҢ  
ЛАУАЗЫМДАРҒА КОНКУРСТЫҚ ОРНАЛАСУЫ ТУРАЛЫ  
ЕРЕЖЕСІ**

**1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР**

1. Осы Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігінің «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» республикалық мемлекеттік мекемесінің профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесі (бұдан әрі – Ереже) Қазақстан Республикасының "Білім туралы" заңына (бұдан әрі – ҚР "Білім туралы" заңы), Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне, Жоғары және (немесе) жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру ұйымдары қызметінің үлгілік қағидаларына сәйкес әзірленген және ҚР ММ "Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы" РММ (бұдан әрі – Академия) профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы шартын және тәртібін анықтайды.
2. Ереже Академияның штаттық кестесінде қарастырылған (бұдан әрі – штаттағы лауазымдар) профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына конкурстық негізінде орналасуға таратылады. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына кафедра меңгерушісі, профессор, қауымдастырылған профессор (доцент), аға оқытушы, оқытушы жатады. Ақы төленетін штаттық лауазымды атқаратын оқытушы штаттық оқытушы болып табылады. Ол үшін осы білім беру мекемесі негізгі жұмыс орны болып табылады және еңбек шарты негізінде академияның міндеттері мен функцияларын іске асыру мақсатында лауазымдық өкілеттіктерді (тиісті оқу жүктемесін) жүзеге асырады.
3. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуына (бұдан әрі – Конкуре) жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар, Академияның Ғылыми кеңесінің шешімімен

бекітілген ҚР МАМ "Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы" РММ жұмыскерлер лауазымдарының біліктілік сипаттамаларына (бұдан әрі – Біліктілік сипаттамалары) сәйкес келетін адамдар жіберіледі.

4. Қазақстан Республикасының "Білім туралы" заңының 51-бабы 1-тармағына сәйкес білім беру ұйымдарындағы жұмысқа:

- 1) соттың заңды күшіне енген үкіміне сәйкес педагогтің кәсіптік қызметін жүзеге асыру құқығынан айырылған;
- 2) Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген тәртіппен әрекетке қабілетсіз немесе әрекет қабілеті шектеулі деп танылған;
- 3) медициналық қарсы көрсетілімдері бар, сондай-ақ денсаулық сақтау ұйымдарында есепте тұрған, психикасының, мінез-құлқының бұзылулары (аурулары), оның ішінде психикаға белсенді әсер ететін заттарды қолдануға байланысты бұзылулары бар адамдар;
- 4) жоғары немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білімі туралы құжаттары жоқ адамдар;
- 5) Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде көзделген өзге де шектеулер негізінде жіберілмейді.

5. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына үміткерлерді конкурстық іріктеу Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес, осы Ереженің ажырамас бөлігі саналатын №1-қосымша бойынша (бұдан әрі – №1 - қосымша) жүргізіледі.

6. Академияның профессорлық-оқытушылар құрамының штаттық лауазымдарына конкурстық негізде орналастыру кемінде бір оқу жылы мерзіміне жасалынады. Мерзімі біткен соң Академияның профессорлық-оқытушылар құрамының штаттық лауазымдары осы Ережеге сәйкес тағайындалады. Ректор еңбек шарты бойынша бос немесе сайланудың белгілі бір мерзімі аяқталуы себепті босаған лауазымдарға екі реттен аспайтын 1 жылдан кем емес белгілі бір мерзімге бекітілген еңбек шарты мерзімін ұзарту құқығымен және кейіннен конкурстық негізде лауазымға тағайындалатындай етіп, 1 жылдан кем емес белгілі бір мерзімге тұлғаларды қызметке қабылдауға құқылы.

7. Профессорлық-оқытушылық құрамының бос лауазымы пайда болған жағдайда оқу жылы басталар алдында (каникул және/немесе демалыс кезеңінде) Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдарына орналасу оңайлатылған нысан бойынша, яғни ашық сабақ өткізбей, бірақ жұмысқа қабылданғаннан кейін бір оқу жылы ішінде ашық сабақ өткізу туралы шарттарды міндетті түрде сақтай отырып жүргізіледі. Педагогикалық қызметке алғаш кірісіп жатқан профессорлық-оқытушылық құрам үшін немесе Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына орналасу үшін бұрын ғылыми-педагогикалық қызметпен айналыспаған практик-мамандарды тартқан кезде осы санаттағы жұмыскерлердің ғылыми және оқу-әдістемелік жұмыстарынсыз рұқсат етіледі. Дегенмен, "Жоғары мектеп педагогикасы" пәні бойынша кемінде 72 (жетпіс екі) сағат көлемінде біліктілікті арттыру курстарынан өтуі және жұмысқа

қабылданғаннан кейін бір оқу жылы ішінде ашық сабақ өткізу міндетті шарт болып табылады.

8. Оқу жылы ішінде бос лауазым пайда болған жағдайда Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдарына орналасу, ағымдағы оқу жылында конкурстық рәсімдерден өтпей, кейіннен конкурстық негізде лауазымға ауыстырыла отырып жүзеге асырылады.

9. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарын қоса атқаратын әкімшілік жұмыскерлер, зейнеткерлік жастағы адамдар, Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымына сағат бойынша ақы төлеу шартымен және қоса атқаратын және Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес жұмыс орны сақталатын, уақытша болмаған жұмыскерді алмастыру үшін қабылданатын адамдар осы жұмыскер жұмысқа шыққанға дейін еңбек шарты немесе лауазымдарды қоса атқару туралы келісім бойынша ағымдағы оқу жылына конкурстық рәсімдерден өтпей қабылданады. Осы санаттағы жұмыскерлердің ғылыми және оқу-әдістемелік жұмыстарының болмауына жол беріледі.

## 2. КОНКУРС ТУРАЛЫ ХАБАРЛАНДЫРУ

10. Кафедралар жыл сайын 30 наурызға дейін және қосымша 30 маусымға дейін қызметкерлерді құжаттау және тіркеу қызметіне профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдары бойынша бос орындардың болуы не болмауы туралы қызметтік хаттар береді. Кафедра меңгерушілерінің қызметтік хаттар негізінде қызметкерлерді құжаттау және тіркеу қызметі конкурстық өткізу туралы хабарландыру жасайды және оны қарастыруға, әрі қол қою үшін Академия ректорына өткізеді. Қызметкерлерді құжаттау және тіркеу қызметі құжаттарды қабылдау аяқталғанға дейін кемінде күнтізбелік отыз күн бұрын Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында таратылатын мерзімді баспа басылымдарында немесе Академияның интернет-ресурстарында конкурстық өткізу туралы хабарландыру орналастырады.

11. Конкурстық өткізу туралы хабарландыруда мынандай мәліметтер қамтылуы тиіс:

- 1) профессорлық-оқытушылық құрамының бос лауазымының атауы;
- 2) Академияның орналасқан жері, пошталық мекенжайы, телефоны көрсетілген толық атауы;
- 3) құжаттарды қабылдау аяқталатын күні мен уақыты.
- 4) №1-қосымшаға сәйкес Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес айқындалатын конкурстық қатысушыға қойылатын негізгі талаптар.

12. Бос лауазымдарға арналған конкурстық өтініштер хабарландыру жарияланған күнінен бастап күнтізбелік отыз күннен кешіктірмей беріледі.

13. Академияның конкурстық ұйымдастыруға және өткізуге жауапты лауазымды адамының құжаттарды қабылдаудан бас тартуы осы Ереженің 19 және 20 - тармақтарда көзделген тізбеге сәйкес құжаттар пакеті толық ұсынылмаған жағдайда, сондай-ақ өтініш беру мерзімдері бұзылған жағдайда орын алуы мүмкін.

### 3. КОНКУРСТЫҚ КОМИССИЯНЫ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

14. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына тағайындауға арналған конкурстық комиссияның (бұдан әрі – Конкурстық комиссия) саны мен дербес құрамын және оның өкілеттік мерзімін Академияның ректоры анықтайды.

15. Конкурстық комиссия жұмысының негізгі міндеттері:

- 1) конкурсқа қатысу үшін барлығына бірдей теңдік мүмкіндігін беру;
- 2) конкурсқа қатысушылардың арасында әділ бәсекелестікті қамтамасыз ету;

- 3) әділдіктің сақталуына және конкурстың жариялы түрде өткізілуіне бақылауды жүзеге асыру;

- 4) конкурстық комиссия отырысының кестесін анықтау;

- 5) конкурстық құжаттамаларға талдау жүргізу;

- 6) конкурстың қорытындысы бойынша шешім шығару болып табылады.

16. Конкурстық комиссия мына құрамда құрылады:

- 1) конкурстық комиссияның төрағасы – Академияның проректоры;

- 2) конкурстық комиссиясы төрағасының орынбасары – Академияның проректоры немесе Академияның құрылымдық бөлімшесінің басшысы;

- 3) конкурстық комиссияның хатшысы – Академияның штаттық жұмыскері;

- 4) құрамында кемінде үш адам бар конкурстық комиссия мүшелері.

Конкурстық комиссия мүшесінің саны тақ болуы керек.

Хатшы конкурстық комиссияның мүшесі болып табылмайды.

17. Конкурстық комиссияның хатшысы конкурсқа қатысушылардың құжаттарын тиісті кафедрада қарастырылғаннан кейін қабылдайды, конкурсқа қатысушыларға және конкурстық комиссия мүшелеріне тестілеу, отырысты өткізу уақытын хабарлайды, дауыс беру бюллетенін құрастырады, конкурстық комиссия отырысының хаттамасын жүргізеді және олардың конкурстық комиссия мүшелеріне таратылуын қамтамасыз етеді, конкурсқа қатысушылардың талабы бойынша конкурстық комиссия отырысының хаттамасынан көшірме береді, конкурстық материалдардың сақталуын қамтамасыз етеді, конкурсты ұйымдастыру және өткізуге байланысты басқа да іс-әрекеттерді орындайды.

### 4. КОНКУРСҚА ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ ҚҰЖАТТАРЫН ҚАБЫЛДАУ ЖӘНЕ ҚАРАУ

18. Конкурсқа қатысуға тілек білдірген адамдар Академия ректорының атына өтініш жазады. Өтінішке қоса мына құжаттарды тапсырады:

- 1) конкурсқа қатысушы өзі толтырған, тұрғылықты мекенжайын, байланыс телефондарын (үй, жұмыс, ұялы телефондары) және электронды мекенжайын көрсеткен кадрларды есепке алу бойынша жеке парағы (фотосуретімен).

Жеке парақтағы еңбек қызметі жайындағы ақпарат конкурсқа қатысушының еңбек өтілін дәлелдейтін құжаттарға сәйкес толтырылады. Конкурсқа қатысушының жеке парағында көрсетілген еңбек қызметі конкурсқа

қатысушының еңбек өтілін дәлелдейтін құжаттардағы мәліметтермен сәйкес келмейтін болса, онда құжатта келтірілген ақпараттар ескерілетін болады;

- 2) өмірбаян;
  - 3) жоғары білімі мен академиялық және ғылыми-дәрежесі туралы дипломдардың, ғылыми атағы туралы құжаттардың көшірмелері және салыстыру үшін түпнұсқалары;
  - 4) қайта даярлау және біліктілікті арттыру туралы сертификаттардың көшірмесі (болған жағдайда) және салыстыру үшін түпнұсқалары соңғы 5 (бес) жылға;
  - 5) конкурсқа қатысушының соңғы істеген жұмыс орнының уәкілетті тұлғасының қолымен және ұйымның мөрімен расталған, осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын №2 - қосымшаға (бұдан әрі – №2 - қосымша) сәйкес толтырылған ғылыми, оқу-әдістемелік және шығармашылық жұмыстарының тізімі;
  - 6) ұйым басшысы қол қойған мінездеме;
  - 7) конкурсқа қатысу үшін құжаттарды тапсыру сәтінде бір жылдан ерте емес жасалған флюорография суреті бар жеке медициналық кітапша;
  - 8) тіркелген жері бойынша (Алматы қаласы немесе Алматы облысының жақын жатқан аудандары) ҚІБ мөртабаны бар әскери билеттің (тіркеу куәлігінің) көшірмесі және салыстыру үшін түпнұсқасы;
  - 9) Қазақстан Республикасы азаматының жеке куәлігінің көшірмесі және салыстыру үшін түпнұсқасы;
  - 10) еңбек кітапшасы;
  - 11) кафедра меңгерушісі лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар үшін сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама;
  - 12) соттылығы жоқ туралы анықтама;
  - 13) Құқықтық статистика және арнайы есепке алу органдарының ақпараттық жүйелері арқылы қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама алуға келісім;
  - 14) конкурсқа қатысушының есепте тұрмайтыны туралы наркологиялық ұйымның анықтамасы;
  - 15) конкурсқа қатысушының есепте тұрмайтыны туралы психоневрологиялық ұйымнан анықтама;
  - 16) оқу-әдістемелік құжаттама (хабарландыруда көрсетілген пәндерге сәйкес силлабус) және алдағы оқу жылына арналған білім беру бағдарламасы бойынша жобаны таныстыру (электрондық түрде).
19. Академияда жұмыс істейтін тұлғалар конкурсқа қатысу үшін академия ректорының атына өтініш береді. Өтінішке мынадай құжаттар қоса беріледі:
- 1) кафедра меңгерушісі қол қойған мінездеме;
  - 2) осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын №2- қосымшаға сәйкес жасалған, кафедра меңгерушісінің қолымен расталған ғылыми, оқу-әдістемелік және шығармашылық жұмыстардың тізімі (бұдан әрі – № 2- қосымша);
  - 3) кафедра меңгерушісі лауазымына орналасуға үміткер кандидаттар үшін сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама;

- 4) соттылығы жоқ туралы анықтама;
- 5) Құқықтық статистика және арнайы есепке алу органдарының ақпараттық жүйелері арқылы қылмыстық құқық бұзушылық жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама алуға келісім;
- 6) конкурсқа қатысушының есепте тұрмайтындығы туралы наркологиялық ұйымның анықтамасы;
- 7) конкурсқа қатысушының есепте тұрмайтындығы туралы психоневрологиялық ұйымның анықтамасы;
- 8) конкурсқа қатысу үшін құжаттарды тапсыру сәтінде бір жылдан ерте емес жасалған флюорография суреті;
- 9) барлық оқытылатын пәндер бойынша оқу-әдістемелік құжаттама (оқытушының ағымдағы және алдағы оқу жылына арналған жеке оқу жоспарына сәйкес ПОӘК және силлабус).
20. Конкурсқа қатысушы өзінің біліміне, кәсіби деңгейіне қатысты қосымша ақпаратты (ғылыми жарияланымдардың тізімі, алдыңғы жұмыс орнының басшылығынан ұсынымдар), сондай-ақ жұмыс тәжірибесі мен біліктілігін растайтын құжаттарды ұсынуға құқылы.

## **5. КАФЕДРА ОТЫРЫСЫНДА ҚҰЖАТТАРДЫ ҚАРАСТЫРУ ЖӘНЕ АШЫҚ САБАҚҚА БАҒА БЕРУ**

21. Профессор, доцент, аға оқытушы, оқытушы лауазымдарына орналасу конкурсына қатысуға ниет білдірген тұлғалардың құжаттары алдын ала қорытынды жасау үшін ректордың қолымен кафедраға жолданады.
22. Конкурстық материалдар ұсынымдық сипатта қорытынды шығаратын тиісті кафедраның отырысында алдын ала қаралады.
23. Кафедра қатысушылар ұсынған құжаттардың Ереженің 19 және 20-тармақтарының талаптарына, сондай-ақ тиісті лауазымға белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестігін қарайды (№1- қосымша).
24. Конкурсқа қатысатын және ғылыми-педагогикалық өтілі бар тұлғалар кафедра отырысында конкурс алдындағы соңғы 3 (үш) жылдағы ғылыми-педагогикалық қызметі туралы есеп береді. Кафедра отырысында конкурсқа қатысушы (Академия жұмыскері) ұсынған ғылыми-педагогикалық және шығармашылық қызмет туралы есеп (№2- қосымша) қаралады және Конкурсқа қатысушының алдыңғы жұмысына баға беріледі. Конкурсқа қатысушының ағымдағы және алдағы оқу жылына арналған оқу-әдістемелік құжаттамасының (оқытушының жеке жоспары бойынша сағаттардың орналасуына сәйкес ПОӘК және силлабус) барлық оқытылатын пәндер бойынша болуына ерекше назар аударылады.
25. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының штаттық лауазымдарына орналасу конкурсына қатысу үшін Академия жұмыскерлері болып табылмайтын тұлғалар құжаттар тапсырған жағдайда, кафедра үміткерлерге құжаттар тапсырғанға дейін ашық сабақ өткізуді (сынақ дәрістерін немесе оқу сабақтарының басқа да түрлерін оқуды), конкурсқа қатысушы ұсынған ғылыми-педагогикалық және шығармашылық қызмет туралы есепті қарауды ұсынуы керек (№2- қосымша), алдағы оқу жылына арналған барлық оқытылатын пәндер бойынша ұсынылған оқу-әдістемелік

күжаттамамен (силлабус хабарландыруда көрсетілген пәндерге сәйкес), сондай-ақ алдыңғы жұмыс орнының сипаттамасымен танысуы және қорытындысы бойынша үміткер өзі өтініш берген лауазым бойынша конкурстан өтуге ұсынылатындығы немесе ұсынылмайтындығы туралы шешім қабылдауы керек.

26. Конкурса қатысатын тұлғалар (Академия жұмыскерлері) конкурса құжаттарды қабылдау басталғанға дейін ағымдағы оқу жылы ішінде ашық сабақ өткізуге (сынақ дәрістерін немесе оқу сабақтарының басқа да түрлерін оқуға) міндетті.

27. ПОҚ-тың ашық сабағын бағалау осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын № 3- қосымшада (бұдан әрі — № 3- қосымша) көрсетілген критерийлерге, сондай-ақ ашық сабақты өткізу сапасы туралы қорытынды нысанына сәйкес жүргізіледі.

28. Кафедра қорытындысы, егер оның отырысына кафедраның штаттық оқытушыларының кемінде 2/3-і қатысса, жарамды деп есептеледі. Кафедра қорытындысы конкурса қатысушының қойылатын біліктілік талаптарына сәйкестігі немесе сәйкес еместігі туралы ақпаратты (№1- қосымшада белгіленген критерийлерге сәйкес), конкурса қатысушының ағылшын тілінде сабақ бере алуын (қажет болған жағдайда) қоса алғанда, ашық сабақ нәтижелері бойынша алынған бағалауды қамтиды.

29. Кафедра қорытындысы мен кафедра отырысының хаттамасына кафедра отырысын өткізген кафедра меңгерушісі, сондай-ақ хаттаманы жүргізетін хатшы қол қояды.

30. Қорытындыға қол қоятын тұлғалар қорытындының дұрыс ресімделуіне және қорытындыда конкурса қатысушы туралы мәліметтердің өзі ұсынған құжаттарға сәйкес дұрыс көрсетілуіне дербес жауапты болады.

31. Конкурса қатысушының материалдарында үміткердің біліктілік талаптарына сәйкестігін немесе сәйкес еместігін растайтын қандай да бір мәліметтер немесе құжаттар болмаған жағдайда қорытындыда тиісті белгілер қойылады.

32. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына кандидаттарды алдын ала іріктеу нәтижелері бойынша қорытынды жасалады. Онда кандидаттың белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестік дәрежесі, ашық сабақты бағалау (сынақ дәрістері немесе оқу сабақтарының басқа да түрлері), ағылшын тілін меңгеру деңгейі және т.б., үміткер өзі өтініш берген лауазым бойынша конкурстан өтуге ұсынылатындығы немесе ұсынылмайтындығы көрсетіледі.

33. Кафедралар отырыстарының хаттамалары конкурса қатысушылар бойынша оларға қоса берілген қорытындылармен, сондай-ақ қарауға берілген құжаттармен бірге конкурстық комиссияның қарауына ұсынылады.

34. Конкурса қатысушылар кафедра отырысына қатысуға және олардың қалауы бойынша оның қорытындысымен танысуға құқылы.

35. Кафедра шешімінің қорытындылары бойынша үміткерлер тестілеу тапсыруға өтеді.



## 6. КАФЕДРА МЕНГЕРУШІЛЕРІ ЛАУАЗЫМДАРЫНА ҮМІТКЕРЛЕРДІ АЛДЫН АЛА ІРІКТЕУ

36. Кафедра менгерушісі лауазымына орналасу бойынша конкурсқа қатысуға ниет білдірген тұлғалардың құжаттары Академия ректорының қолымен алдын ала қорытынды жасау үшін кафедраға және тиісті факультетке жіберіледі. Мұндай жағдайда кафедра отырысына тиісті қорытындыға қол қоятын проректор торағалық етеді.

37. Кафедра отырысында үміткермен оның кәсіби қызметінің әртүрлі аспектілеріне қатысты әңгімелесу жүргізіледі. Әңгімелесу барысында үміткердің оқу үдерісін ұйымдастыру мәселелерін (оның ішінде оқытудың кредиттік технологиясы бойынша), Мемлекеттік жалпыға бірдей білім беру стандартын және басқа да білім беру саласына қатысты ҚР нормативтік құқықтық актілерін қаншалықты деңгейде білетіндігі анықталады.

38. Әңгімелесу барысында үміткер өзі өтінген кафедрада іске асырылатын білім беру бағдарламаларының бейіні бойынша оқу және оқу-әдістемелік басылымдардағы соңғы 3 жылда қолда бар жарияланымдары, оның біліктілігін арттыруы, ағылшын тілін білу деңгейі туралы ақпаратты ұсынады.

39. Үміткермен әңгімелесу барысында (егер ол бұрын оқу бөлімшесінің басшысы - кафедраның менгерушісі болған жағдайда) комиссия үміткердің басшылық еткен мерзімінде бөлімше жұмысының қаншалықты нәтижелі болғандығын, атап айтқанда, бөлімше жұмысының нақтылығы мен шапшаңдығы және оның Академияның басқа да бөлімшелерімен өзара қарым-қатынасы, бөлімшеде дұрыс моральдық-психологиялық ахуалды қамтамасыз етуі, ПОӘК сапасын қамтамасыз ету және сабақ жүргізуі, білім алушылардың тәжірибесін ұйымдастыруы, түлектерді шығарушы кафедраның бітіруші түлектермен байланысы және т.б. деңгейінің қаншалықты екендігін анықтайды.

40. Үміткер 10-15 минуттық презентация өткізеді. Оның барысында ол оқу бөлімшесінің даму стратегиясына, бөлімшенің алдында тұрған міндеттер мен оларды шешу тетіктеріне нақты көзқарас ұсынуы керек. Сондай-ақ презентацияда үміткердің кәсіби қызметінің қорытындысы және кәсіби жетістіктері жайындағы шағын есебі, оқу бөлімше миссиясына және оның стратегиялық бағыттары мен оның даму келешегіне көзқарасы, стратегиялық бағыттар мен оның даму келешегі, енгізуді жоспарлаған жаңалықтары, оқу бөлімшесіне профессорлық-оқытушылық құрамды іріктеу мәселелері, ғылыми-зерттеу жұмысын дамыту, жұмысқа орналастыру, тәжірибеден отуді ұйымдастыру және т.б. мәселелер бойынша шеткі ұйымдармен өзара қарым-қатынастары болуы тиіс.

41. Презентация 5 балдық бағалау шкаласы бойынша осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын № 4 -қосымшада көрсетілген өлшемдерге сәйкес бағаланады.

42. Үміткердің презентациясына қойылатын қорытынды баға оған қойылған барлық бағалардың орта арифметикалық маңызы ретінде анықталады және осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын № 4 -қосымшада (бұдан әрі – № 4 -қосымша) көрсетілген өлшемдерге сәйкес қойылады. Үміткерлердің презентацияларына баға беру және әрбір үміткерге берілетін ұсыныстар

кафедра отырысына қатысып отырған штаттағы оқытушылардың ашық дауыс беруі арқылы қабылдануы мүмкін.

43. Кафедра меңгерушісі лауазымына үміткерлерді алдын ала іріктеу нәтижелері бойынша қорытынды жасалады. Қорытындыда үміткердің белгіленген біліктілік талаптарына сәйкестігі, презентация бағасы, ағылшын тілін меңгеру деңгейі және үміткердің өзі өтінім берген лауазымға ұсынылатындығы немесе ұсынылмайтындығы көрсетіледі.

44. Кафедра шешімінің қорытындысы бойынша үміткерлер тестілеу тапсырға өтеді.

45. Осы тарауда көзделмеген барлық өзге жағдайларда кафедра меңгерушілері лауазымына үміткерлерді алдын ала іріктеу жөніндегі кафедра отырысы осы Қағидалардың 5-тарауда көзделген тәртіппен өткізіледі.

## 7. КОНКУРСТЫ ӨТКІЗУ ТӘРТІБІ

46. Байқау келесі кезеңдерден тұрады:

1) Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының бос лауазымдарына орналастыруға кандидаттардың өтінімдерін қарау;

2) кандидаттарды тестілеу;

3) кандидаттармен әңгімелесу өткізу;

4) конкурстың қорытындысын шығару.

47. Тестілеу және әңгімелесу кандидаттың таңдауы бойынша қазақ немесе орыс тілдерінде жүргізіледі.

48. Кафедра меңгерушісі лауазымына үміткер кандидаттар үшін тест сұрақтарының саны 20, ал Академияның профессорлық-оқытушылық құрамы лауазымына үміткерлер үшін – 15 сұрақ.

49. Тест сұрақтарында бір дұрыс жауаптың кемінде үш нұсқасы болуы керек.

50. Тестілеу нәтижелері балдармен бағаланады және тестілеу өткізілген күннен кейінгі келесі жұмыс күнінен кешіктірілмей жарияланады.

51. Әрбір тест сұрағына дұрыс жауап бір ұпаймен бағаланады.

52. Тестілеу нәтижелерін оң деп тануға негіз болып табылатын дұрыс тест жауаптарының шекті деңгейі кафедра меңгерушісі лауазымына үміткер кандидаттар үшін – 80%, ал Академияның профессорлық-оқытушылық құрамы лауазымына үміткер кандидаттар үшін – тест сұрақтарының жалпы санынан 70% дұрыс тест жауаптарын құрайды.

53. Тестілеу кезеңінде шекті деңгейден өтпеген кандидаттар әңгімелесуге жіберілмейді және 3 жұмыс күні ішінде қайта тестілеуден отуға жатады.

54. Егер кандидат тестілеу кезеңінде шекті деңгейден қайта өтпеген жағдайда, конкурстық комиссия академия ректорына қолданыстағы еңбек шартының қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін осы конкурсантпен (Академия жұмыскерімен) еңбек шартын бұзуды ұсынуға, не конкурстық іріктеуден өтпеген деп санауға (Академия жұмыскерлері болып табылмайтын адамдар үшін) және соның салдарынан осы конкурса қатысушымен еңбек шартын жасаспауға құқылы.

55. Академия:

- 1) Конкурсе өткізу туралы шешім қабылдайды;
- 2) конкурсты өткізу күні мен орнын айқындайды;
- 3) конкурсқа қатысу үшін ұсынылған құжаттарды қабылдауды, тіркеуді және сақтауды жүргізеді;
- 4) комиссия отырысын ұйымдастырады.

56. Хабарландыруда көрсетілген құжаттарды қабылдау аяқталатын күнге дейін қажетті құжаттарды берген тұлғалар конкурсқа қатысушылар болып табылады.

57. Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына орналасуға арналған конкурсе үміткерлердің қызмет қорытындыларын талдамалық жинақтау негізінде тестілеу, әңгімелесу және т.б. нысанында өткізіледі. Бұл ретте кәсібилік деңгейін айқындау үшін әрбір лауазым бойынша біліктілік сипаттамаларына сәйкес білімі тексеріледі.

58. Әңгімелесудің мақсаты бос лауазымына конкурсе жарияланған Академияның біліктілік сипаттамалары мен білім беру процесінің ерекшеліктерін ескере отырып, кандидаттардың кәсіби және жеке қасиеттерін бағалау болып табылады.

59. Әрбір кандидатура бойынша конкурстық комиссия отырысында төраға шығарылған ұсынымдардың қысқаша негіздемесімен және мазмұндауымен кафедра қорытындысын, сондай-ақ әңгімелесу және кандидаттың презентациясын бағалау нәтижелерін жариялайды.

Конкурстық комиссияның хатшысы конкурстық комиссия мүшелерін конкурсқа қатысушының білімі, жұмыс өтілі және т.б. туралы ақпаратпен таныстырады.

60. Ұсынылған материалдар қаралып, ұсынымдар тыңдалғаннан және әңгімелесулер өткізілгеннен кейін конкурстық комиссия жай көпшілік дауыспен ашық дауыс беру арқылы кандидаттарды осы Ереженің ажырамас бөлігі болып табылатын № 5- қосымшаға (бұдан әрі – № 5 -қосымша) сәйкес лауазымға конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс беруге арналған бюллетеньге қосу туралы шешім қабылдайды.

61. Кандидатурамен келісу немесе келіспеу әр кандидаттың тегіне қарсы "келісемін" немесе "келіспеймін" деген сөздермен көрсетіледі. Бір лауазымға екі және одан да көп үміткердің конкурстық іріктеуге қатысқан жағдайда бірде-бір тегі сызылмаған бюллетень жарамсыз деп танылады.

62. Дауыстарды санау үшін конкурстық комиссия жасырын дауыс беру басталар алдында құрамында кемінде үш комиссия мүшесі бар конкурстық комиссия қатарынан есеп комиссиясын сайлайды. Есеп комиссиясы әрбір кандидатура бойынша дауыс беру нәтижелерін жариялайды. Есеп комиссиясының хаттамасы конкурсе материалдарына қоса тіркеледі.

63. Егер дауыс беруге оның мүшелерінің кемінде 2/3 бөлігі қатысса, конкурстық комиссияның конкурсе өткізу кезіндегі шешімі жарамды болып табылады. Комиссия хатшылары дауыс беруге қатыспайды.

64. Кандидатқа комиссия құрамынан қатысушылардың көпшілігі дауыс берген жағдайда ол оң қорытынды алады. Дауыс беру кезінде дауыстар тең болған жағдайда комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

65. Егер бір бос лауазымға 2-ден астам кандидат үміткер болса және кандидаттардың ешқайсысы комиссия мүшелерінің қажетті дауыс санын жинамаған жағдайда, комиссия ең көп дауыс санын жинаған кандидаттар бойынша қайта дауыс береді.
66. Конкурстық жағдай болмаған жағдайда, атап айтқанда конкурсқа қатысуға берілген бір өтінім болғанда және конкурсқа қатысушы қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келген жағдайда конкурстық комиссия Академия ректорына осы конкурсантпен еңбек шартын жасасуды ұсынуға құқылы.
67. Конкурсқа қатысуға берілген өтінімдер болмаған немесе конкурсант қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келмеген жағдайда осы лауазымға арналған конкурс өткізілмеген болып есептеледі және жаңа оқу жылының басында қайтадан жарияланады.
68. Конкурстық комиссияның жасырын дауыс беру арқылы қабылданған шешімі, егер ол осы Ереженің талаптарын сақтай отырып қабылданса, түпкілікті болып табылады.
69. Конкурсқа қатысу үшін құжаттарды тапсырған барлық тұлғалар бойынша ұсынымдарды қамтитын конкурстық комиссия отырысының хаттамасын конкурстық комиссияның хатшысы жасайды және оған конкурстық комиссияның барлық мүшелері қол қояды. Хаттамаға конкурстық комиссияның барлық мүшелерінің дауыс беру бюллетеньдері, есеп комиссиясының хаттамасы және комиссия отырысына қатысқан комиссия мүшелерінің қолдары қойылған комиссия отырысының келу парағы қоса беріледі.
70. Қол қойылған хаттама конкурсқа қатысушымен еңбек шартын жасасу немесе тоқтату туралы түпкілікті шешім қабылдау үшін Академия ректорына беріледі.
71. Конкурс нәтижелерімен және конкурстық комиссияның ұсынымдарымен комиссия хатшысы оған қатысқан адамдарды таныстырады.
72. Конкурс өткізілгеннен кейін конкурс комиссиясының хатшысы құжаттардың түпнұсқаларын (хаттама, келу парағы, бюллетеньдер және т.б.) сақтау үшін қызметкерлерді құжаттау және тіркеу қызметіне, сондай-ақ конкурс бойынша өткен жұмыскерлердің жеке істеріне қосу үшін конкурсқа әрбір қатысушы бойынша конкурс комиссиясының хаттамаларынан үзінді көшірмелерді тапсырады.
73. Еңбек шартын жасасу конкурстық комиссияның отырыстары аяқталған соң және Академия ректорының шешімінен кейін, бірақ жаңа оқу жылы басталғаннан кешіктірілмей (01 қыркүйек) жүргізіледі.
74. Егер кандидат атқаратын лауазымына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келмеген және келесі оқу жылында үміткер болған жағдайда, конкурстық комиссия конкурсқа қатысушыға таңдау құқығын беруге, не бір оқу жылы ішінде барлық қолдағы ескертулерді түзетуге және атқаратын лауазымына сәйкестігін растауға, не төмен тұрған лауазым бойынша 3 жыл мерзімге еңбек шартын жасасуға құқығы бар. Конкурсқа қатысушы жоғарыда көрсетілген нұсқалардан бас тартқан жағдайда Конкурстық комиссия академия ректорына осы конкурсқа қатысушымен еңбек шартын бұзуды ұсынуға құқылы.

75. Егер кандидат жоғары тұрған лауазымға үміткер болса, бірақ біліктілік талаптарына сәйкес келмесе, онда конкурстық комиссия конкурсқа қатысушыға таңдау құқығын беруге, не атқаратын лауазымы бойынша еңбек шартын бір оқу жылына ұзартуға құқылы және оның барысында конкурсант барлық колда бар ескертулерді түзетуге және атқаратын лауазымына сәйкестігін растауға, не қазіргі уақытта атқаратын сол лауазымы бойынша 3 жыл мерзімге еңбек шартын жасасуға құқылы.

76. Еңбек шартының қолданылу мерзімі аяқталғаннан кейін оны ұзартуға болады, бірақ бір оқу жылынан аспайды.

## 8. ШАҒЫМДАНУ ТӘРТІБІ

77. Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар оларға қатысты бөлігінде конкурстық құжаттармен және комиссияның шешімдерімен таныса алады.

78. Конкурсқа қатысушылар мен кандидаттар конкурстық комиссияның шешіміне Академия ректорының атына Конкурстық комиссия шешім шығарған сәттен бастап күнтізбелік 10 (он) күннен кешіктірмей шағымдануға құқылы.

79. Академия ректоры конкурстық комиссияның шешіміне келіп түскен шағымды қарайды және осы Ереженің талаптары бұзылған жағдайда конкурстық комиссияға қабылданған шешімнің күшін жоюды ұсынады.

80. Академия ректорының ұсынысын Конкурстық комиссия оның отырысында жаңа құрамда қарайды. Осы отырыста конкурстық комиссия бұрын қабылданған шешімнің күшін жоюды немесе оны өзгеріссіз қалдырады.

81. Конкурсқа қатысушылар, сондай-ақ Академия ректоры конкурстық құжаттармен және конкурс нәтижелерімен танысады.

## 9. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

82. Академияда жұмыс істейтін, конкурсқа қатысу үшін өтініш бермеген немесе конкурс бойынша сайланбаған адамдар еңбек шартының мерзімі өткеннен кейін Академиядағы жұмысынан босатылады.

83. Кафедралар біріктірілген немесе бөлінген кезде осы лауазымға бұрын конкурстан өткен ПОҚ-да еңбек шартының мерзімі сақталады.

Кафедраларды біріктіру кезінде біріккен кафедра меңгерушісі лауазымына орналасуға конкурс өткізіледі. Егер біріккен кафедра меңгерушілерінің бірі конкурсқа қатысудан өз еркімен бас тартса, онда екінші кафедра меңгерушісі конкурстық рәсімдерден отпей-ақ біріккен кафедраның меңгерушісі болады.

Кафедраларды бөлу кезінде бастапқы кафедраның меңгерушісі жаңадан құрылған кафедралардың бірінің меңгерушісі лауазымына ауыстырылады, ал екінші кафедраның меңгерушісі лауазымына конкурс өткізіледі.

84. Егер оқу жылының басында кафедра меңгерушісі лауазымына конкурстық негізде бірде-бір кандидат сайланбаған жағдайда, факультет деканының ұсынысы және Академия ректорының бұйрығы негізінде кафедра меңгерушісі лауазымына оқу демалысына байланысты тағайындауға немесе уақытша ауыстыруға, кейіннен конкурс бойынша сайлауға жол беріледі.

85. Конкурстық комиссияның мүшелері, комиссия хатшысы, конкурс өткізуге қатысатын Академияның өзге де жұмыскерлері, осы Ережеде көзделген жағдайларды қоспағанда, конкурстық ақпаратқа қатысты қатаң құпиялылықты сақтауға және бөгде адамдардың конкурс құжаттарына, кафедралардың қорытындыларына және басқа да конкурстық материалдарға толық қол жеткізбеуін қамтамасыз етуге міндетті.

86. Осы ереже, сондай-ақ оған енгізілетін өзгерістер мен толықтырулар ҚР МАМ "Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы" РММ Ғылыми кеңесінің шешімімен бекітіледі және олар бекітілгеннен кейін күшіне енеді.

**Қызметкерлерді құжаттау  
және тіркеу қызметінің басшысы**



**Г. Кайранова**

**КЕЛІСІЛДІ:**

Оқу және оқу-әдістемелік жұмыс  
жөніндегі проректор



**Ш.Амирбеков**

Ғылыми жұмыс жөніндегі  
проректор



**К.Халыков**

Оқу-әдістемелік қызметтің  
басшысы



**Ж.Джумадилова**

Оқу үдерісін жоспарлау және  
ұйымдастыру қызметінің басшысы



**Б.Турдалиева**

Заң бөлімінің басшысы



**Г.Сеитбекова**

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесіне № 1-қосымша

## **ҚР МАМ "Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы" РММ профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптар**

**1. 1. Кафедра меңгерушісі** лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:

1.1. жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/білім бері бағдарламасы бойынша/, ғылыми дәрежесі және / немесе ғылыми атағы және / немесе Қазақстан Республикасының құрметті атағы және/немесе мемлекеттік наградасы болуы;

Ерекше жағдайларда кафедра меңгерушісі лауазымына тиісті ғылыми атағы және/немесе ғылыми дәрежесі және/немесе Қазақстан Республикасының құрметті атағы және/немесе Қазақстан Республикасының мемлекеттік наградасы жоқ, бірақ ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі бойынша шарттарды міндетті түрде сақтай отырып, адамды тағайындауға жол беріледі.

1.2. ғылыми-педагогикалық қызметтің үздіксіз жұмыс өтілі 5 жылдан кем емес;

1.3. соңғы бес жылда жарияланған оқу және оқу-әдістемелік басылымдардың не оның басшылығымен диссертация қорғаған және кафедрад және/ немесе кадрлар даярлау бағыты бойынша іске асырылатын ББ бейіні бойынша ғылыми дәрежесі бар 2 адамның болуы;

1.4. соңғы үш жылда жарияланған (құрылған) ғылыми жұмыстардың болуы;

1.5. білім беру менеджменті бойынша біліктілікті арттыру курстарынан өткені туралы сертификаттың (куәліктің) болуы;

1.6. патенттің/авторлық куәліктің болуы, ғылыми-шығармашылық жобаларға қатысуы құпталады.

**2. Профессор** лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:

2.1. Осы Ереже күшіне енгенге дейін осы лауазымға тағайындалған жұмыскерлерді қоспағанда, жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/ білім бері бағдарламасы бойынша/, профессор / қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми дәрежесі мен ғылыми атағы немесе профессор / қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми дәрежесі мен Қазақстан Республикасының құрметті атағы және / немесе мемлекеттік наградасы болуы немесе профессор/қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы болуы;

Ерекше жағдайларда кафедра профессоры лауазымына ғылыми дәрежесі немесе Қазақстан Республикасының құрметті атағы болған, бірақ қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы болмаған кезде ғылыми атақ алуға құжаттарды дайындау шартымен келесі 3 оқу жылынан аспайтын мерзім ішінде жұмыскер қауымдастырылған профессор ғылыми атағын алған

жағдайда профессор лауазымында қалады, ал қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағын алмаған жағдайда доцент лауазымына ауысады.

2.2. үздіксіз ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 10 жыл, оның ішінде доцент лауазымында кемінде 5 жыл болуы, профессор ғылыми атағы болған кезде осы тармақта көрсетілген ғылыми-педагогикалық жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды.

2.3. Ғылыми кеңес ұсынған монографиялар (соңғы 5 (бес) жылда жарияланған, конкурсқа кемінде 5 (бес) баспа парағы тиесілі), не Ғылыми кеңес/Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған оқылатын пәндер бойынша оқулық/оқу құралы (соңғы 5 (бес) жылда шығарылған, көлемі кемінде 6 (алты) баспа парағы, не оның басшылығымен диссертация қорғаған және кафедра және/ немесе кадрлар даярлау бағыты бойынша іске асырылатын ББ бейіні бойынша ғылыми дәрежесі бар 2 адамның болуы;

2.4. сұратылып отырған мамандық бойынша соңғы үш жылда жарияланған (күрылған) кемінде 4 ғылыми жұмыс, оның ішінде алыс шетел басылымдарында, импакт-факторлы басылымдарда жарияланымдары (соңғы бес жылда), халықаралық конференциялар материалдарында жарияланымдары, оның ішінде Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитет ұсынған басылымдарда кемінде 2 жарияланым және/немесе халықаралық және республикалық деңгейдегі ірі шығармашылық жобаларға басшылық жасау; жеке концерттер; опералық және балеттік спектакльдердегі жетекші партия; Қазақстан Республикасында және шетелде ұсынылған халықаралық конкурса, көрмеге, фестивальге, олимпиадаға төраға, казылар алқасының мүшесі, куратор ретінде қатысуы);

2.5. оқытылатын пәндер бейініне сәйкес соңғы бес жылда біліктілікті арттырудан өту;

2.6. патенттің/авторлық куәліктің болуы, ғылыми-шығармашылық жобаларға қатысуы құпталады.

3. Доцент лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:

3.1. Осы Ереже күшіне енгенге дейін осы лауазымға тағайындалған жұмыскерлерді қоспағанда, жоғары (немесе жоғары оқу орнынан кейінгі) білімі /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/ білім бері бағдарламасы бойынша/, ғылыми дәрежесі немесе қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы болуы;

3.2. Ерекше жағдайларда конкурс бойынша тиісті ғылыми атағы мен ғылыми дәрежесі жоқ, бірақ кафедра бейініне сәйкес мамандығы бойынша кемінде 10 жыл практикалық (шығармашылық) жұмыс тәжірибесі мол және осы мамандық бойынша танылған жетістіктері бар немесе кафедрада және/ немесе кадрларды даярлау бағыты бойынша іске асырылатын ББ бейіні бойынша өнер бағыттарын қалыптастыру мен дамытуды дамытуға елеулі үлес қосқан адамдарды қабылдауға / сайлауға жол беріледі. Танылған жетістіктер деп: Қазақстан Республикасының құрметті атағының және/немесе мемлекеттік наградасының, ведомстволық наградасының, Халықаралық фестивальдар, конкурстар



наградасының және т.б., оның ішінде оның басшылығымен дайындалған адамдардың (ұжымдардың) болуы танылады. Дайындалған тұлғалар (ұжымдар) ретінде республикалық, халықаралық (Қазақстан Республикасының уәкілетті органдары құрған), шетелдік конкурстардың, көрмелердің, фестивальдердің, сыйлықтардың, олимпиадалардың лауреаттары, жүлдегерлері есептеледі. Академияның дамуына елеулі үлес ретінде: Академияның білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысу, конкурсанттың жарияланымдық белсенділігі және т. б. танылады.

3.3. үздіксіз ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 7 жыл, оның ішінде аға оқытушы лауазымында кемінде 5 жыл, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы болған кезде осы тармақта көрсетілген ғылыми-педагогикалық жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды.

3.4. Ғылыми кеңес ұсынған монографиялар (соңғы 5 (бес) жылда басылған, конкурсантқа кемінде 4 (төрт) баспа парағы тиесілі); не бір оқу басылымы: Ғылыми кеңес/Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған оқылатын пәндер бойынша оқу немесе оқу-әдістемелік құрал (соңғы 5 (бес) жылда басылған, көлемі кемінде 4 (төрт) баспа парағы; немесе дәрістер курсы (кемінде 3 (үш) баспа парағы) немесе оқу-практикалық, оқу-анықтамалық, оқу-көрнекі басылым (кемінде 2 (екі) баспа парағы), не диссертацияны оның басшылығымен қорғаған және кафедрада және/ немесе кадрларды даярлау бағыты бойынша іске асырылатын ББ бейіні бойынша ғылыми дәрежесі бар адам болуы;

3.5. сұратылып отырған мамандық бойынша соңғы үш жылда жарияланған (күрылған) кемінде 3 ғылыми жұмыс, оның ішінде алыс шетел басылымдарында, импакт-факторлы басылымдарда жарияланымдары (соңғы бес жылда), халықаралық конференциялар материалдарында жарияланымдары, оның ішінде Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитет ұсынған басылымдарда кемінде 1 жарияланым және/немесе шығармашылық жұмыстары (оның ішінде авторлық / дербес жобалар / көрмелер; халықаралық және республикалық деңгейдегі ірі шығармашылық жобаларға басшылық жасау; жеке концерттер; опералық және балеттік спектакльдердегі жетекші партия; Қазақстан Республикасында және шетелде ұсынылған халықаралық конкурса, көрмеге, фестивалге, олимпиадаға төраға, жазылар алқасының мүшесі, куратор ретінде қатысуы);

3.6. оқытылатын пәндер бейініне сәйкес соңғы бес жылда біліктілікті арттырудан өту;

3.7. патенттің/авторлық куәліктің болуы, ғылыми-шығармашылық жобаларға қатысуы құпталады.

**4. Аға оқытушы лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:**

4.1. жоғары және/немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/ білім бері бағдарламасы бойынша/;

4.2. оқытушы лауазымында кемінде үздіксіз 3 жыл жұмыс өтілі, дәріс оқуға үміткер тұлғалар үшін кемінде 5 жыл, семинарлар өткізумен айналысатын

наградасының және т.б., оның ішінде оның басшылығымен дайындалған адамдардың (ұжымдардың) болуы танылады. Дайындалған тұлғалар (ұжымдар) ретінде республикалық, халықаралық (Қазақстан Республикасының уәкілетті органдары құрған), шетелдік конкурстардың, көрмелердің, фестивальдердің, сыйлықтардың, олимпиадалардың лауреаттары, жүлдегерлері есептеледі. Академияның дамуына елеулі үлес ретінде: Академияның білім беру бағдарламаларын әзірлеуге қатысу, конкурсанттың жарияланымдық белсенділігі және т. б. танылады.

3.3. үздіксіз ғылыми-педагогикалық жұмыс өтілі кемінде 7 жыл, оның ішінде аға оқытушы лауазымында кемінде 5 жыл, қауымдастырылған профессор (доцент) ғылыми атағы болған кезде осы тармақта көрсетілген ғылыми-педагогикалық жұмыс өтіліне талаптар қойылмайды.

3.4. Ғылыми кеңес ұсынған монографиялар (соңғы 5 (бес) жылда басылған, конкурсантқа кемінде 4 (төрт) баспа парағы тиесілі); не бір оқу басылымы: Ғылыми кеңес/Республикалық оқу-әдістемелік кеңес ұсынған оқылтын пәндер бойынша оқу немесе оқу-әдістемелік құрал (соңғы 5 (бес) жылда басылған, көлемі кемінде 4 (төрт) баспа парағы; немесе дәрістер курсы (кемінде 3 (үш) баспа парағы) немесе оқу-практикалық, оқу-анықтамалық, оқу-көрнекі басылым (кемінде 2 (екі) баспа парағы), не диссертацияны оның басшылығымен қорғаған және кафедрада және/ немесе кадрларды даярлау бағыты бойынша іске асырылатын ББ бейіні бойынша ғылыми дәрежесі бар адам болуы;

3.5. сұратылып отырған мамандық бойынша соңғы үш жылда жарияланған (күрылған) кемінде 3 ғылыми жұмыс, оның ішінде алыс шетел басылымдарында, импакт-факторлы басылымдарда жарияланымдары (соңғы бес жылда), халықаралық конференциялар материалдарында жарияланымдары, оның ішінде Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитет ұсынған басылымдарда кемінде 1 жарияланым және/немесе шығармашылық жұмыстары (оның ішінде авторлық / дербес жобалар / көрмелер; халықаралық және республикалық деңгейдегі ірі шығармашылық жобаларға басшылық жасау; жеке концерттер; опералық және балеттік спектакльдердегі жетекші партия; Қазақстан Республикасында және шетелде ұсынылған халықаралық конкурса, көрмеге, фестивальге, олимпиадаға төраға, жазылар алқасының мүшесі, куратор ретінде қатысуы);

3.6. оқытылатын пәндер бейініне сәйкес соңғы бес жылда біліктілікті арттырудан өту;

3.7. патенттін/авторлық куәліктің болуы, ғылыми-шығармашылық жобаларға қатысуы құпталады.

**4. Аға оқытушы лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:**

4.1. жоғары және/немесе жоғары оқу орнынан кейінгі білім /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/ білім бері бағдарламасы бойынша/;

4.2. оқытушы лауазымында кемінде үздіксіз 3 жыл жұмыс өтілі, дәріс оқуға үміткер тұлғалар үшін кемінде 5 жыл, семинарлар өткізумен айналысатын

тұлғалар үшін немесе кафедра бейініне сәйкес мамандығы бойынша кемінде 7 жыл практикалық (шығармашылық) жұмыс өтілі және/немесе ғылыми дәрежесі және / немесе Қазақстан Республикасының құрметті атағы және/немесе мемлекеттік наградасы болуы.

4.3. бір оқу басылымы: курсты үйрену бойынша әдістемелік ұсынымдар немесе бақылау жұмыстарын орындау бойынша әдістемелік ұсынымдар немесе кәсіптік практика бойынша әдістемелік ұсынымдар (кемінде 1 (бір) баспа парағы) соңғы 3 (үш) жылда, не оның басшылығымен дайындалған 1 адам (ұжым), не бір ұйымдастырылған дербес шығармашылық жоба (көрме, конкурс, концерт және т. б. академия деңгейінде). Дайындалған тұлға (ұжым) ретінде республикалық, халықаралық (Қазақстан Республикасының уәкілетті органдары құрған), шетелдік конкурстардың, көрмелердің, фестивальдердің, сыйлықтардың, олимпиадалардың лауреаттары, жүлдегерлері есептеледі;

4.4. сұратылып отырған мамандық бойынша соңғы үш жылда жарияланған (құрылған) кемінде 3 ғылыми жұмыс, оның ішінде импакт-факторлы басылымдарда жарияланымдары (соңғы бес жылда), халықаралық конференциялар материалдарында жарияланымдары, оның ішінде Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым және жоғары білім саласындағы сапаны қамтамасыз ету жөніндегі комитет ұсынған басылымдарда кемінде 1 жарияланым немесе алыс шет елдердің басылымдарында жарияланымдары және/немесе шығармашылық еңбектері (оның ішінде авторлық / дербес жобалар / көрмелер; халықаралық және республикалық деңгейдегі ірі шығармашылық жобаларға басшылық жасау; жеке концерттер; опералық және балеттік спектакльдердегі жетекші партия; Қазақстан Республикасында және шетелде ұсынылған халықаралық конкурста, көрмеге, фестивалге, олимпиадаға төраға, қазылар алқасының мүшесі, куратор ретінде қатысу);

4.5. оқытылатын пәндер бейініне сәйкес соңғы бес жылда біліктілікті арттырудан өту;

4.6. патенттің/авторлық куәліктің болуы, ғылыми-шығармашылық жобаларға қатысуы құпталады.

**5. Оқытушы лауазымына конкурс бойынша сайлану үшін:**

5.1. жоғары білім /кафедра жұмысының ерекшелігі бойынша/білім бері бағдарламасы бойынша/ кафедра бейініне сәйкес мамандығы бойынша кемінде 3 жыл өтілі және / немесе магистр академиялық дәрежесінің болуы.

5.2. барлық оқылатын пәндер бойынша силлабустар мен ПОӘК

5.3. сұратылып отырған мамандық бойынша соңғы үш жылда жарияланған (құрылған) кемінде 2 ғылыми жұмыс, оның ішінде алыс шетел басылымдарында жарияланымдары, халықаралық конференциялар материалдарында жарияланымдары және /немесе шығармашылық жұмыстардың болуы (оның ішінде авторлық/дербес жобалар / көрмелер; халықаралық және республикалық деңгейдегі ірі шығармашылық жобаларға басшылық жасау; жеке концерттер; опералық және балеттік спектакльдердегі жетекші партия; Қазақстан Республикасында және шетелде ұсынылған

халықаралық конкурса, көрмеге, фестивалге, олимпиадаға төраға, қазылар мүшесі, куратор ретінде қатысу);

5.4. оқытылатын пәндер бейініне сәйкес соңғы бес жылда біліктілікті арттырудан өту.

### **Ескертпелер:**

1.1. Конкурсанттың базалық білім (жоғары білім), ғылыми және академиялық дәреже, практикалық жұмыс өтілі кафедра бейініне/білім бері бағдарламасына/ (оқытылатын пәнге) сәйкес келуі тиіс.

Ерекше жағдайларда базалық білімі оқытылатын пәннің бейініне сәйкес келмейтін адамдарды жұмысқа қабылдауға жол беріледі: осы адамдарда оқытылатын пәннің бейініне сәйкес келетін ғылыми дәрежесі немесе ғылыми атағы болған кезде және / немесе осы салада ғылыми зерттеулер жүргізілгенін растайтын ғылыми жұмыстардың болуы және/немесе оқытылатын пәннің бейініне сәйкес келетін практикалық жұмыс тәжірибесінің, халықаралық деңгейдегі танылған жетістіктерінің болуы.

2. Ғылыми дәрежесі және/немесе ғылыми атағы және/немесе құрметті атағы (ҚР Мемлекеттік наградалары) бар, ағылшын тілін меңгерген, алыс шетел университеттерінде оқыту тәжірибесі бар, оқытудың кредиттік жүйесі бойынша жұмыс негіздерін меңгерген конкурсанттарға артықшылық беріледі.

3. Профессор және доцент лауазымдарына конкурс өткізу кезінде конкурсанттың ғылыми және шығармашылық жетістіктері, ғылыми кадрларды (докторлар, кандидаттар, PhD) даярлау тәжірибесі, білім беру мәселелері бойынша нормативтік-құқықтық базаны, мемлекеттік білім беру стандарттарын (МЖМБС), оқытудың кредиттік технологиясын білуі; менеджмент және білім беру бағдарламаларына жетекшілік ету саласындағы жұмыс тәжірибесі; соңғы үш жылдағы оқу-әдістемелік, ғылыми жұмыстардың болуы ескеріледі.

4. Газет мақалалары мен танымал сипаттағы басқа да жарияланымдар жарияланым ғылыми еңбектер мен оқу басылымдарына жатпайды.

5. Кандидаттың атқаратын лауазымына сәйкестік өлшемшарттарының бірі ретінде соңғы 3 жылдағы ПОҚ рейтингісінің балдары ескеріледі.

**Академияның профессорлық-оқытушылық құрамының  
лауазымдарға орналасуы конкурсына қатысатын  
оқытушы-суретшінің жеке көрмесін толыққанды өткізгендігін  
растайтын қажетті құжаттары:**

1. А0 форматындағы плакаттар - 5 дана немесе А1 - 10 дана (3 тілде), олар қала бойынша ілінуі керек (стендтер – Темірбек Жүргенов атындағы ҚазҰӨА, Панфилов және Каблуков көш, Абай ат ҚазҰПУ, О. Тансыкбаев ат АҚДПИ, Алматы қаласы әкімдігінің Мәдениет департаменті және т.б. қоғамдық мәдениет және білім орындары);

2. Қағаз және электронды тасығыштардағы түрлі-түсті каталогтар, көрме қонақтарына арналған шақырулар;

3. Интернет газеттер мен журналдарда (БАҚ) және Академия сайтында жеке көрменің ашылуы туралы хабарландыру;

4. Кіріспе мақалалар, өнертанушылардың пресс-релиздері;

5. Көрме уақыты - 7 күннен 14 күнге дейін;

6. Телеарналар жаңалықтарында автордан, өнертанушыдан және көрмеге келушіден бірнеше сұхбат;

7. Көрмеден кейінгі есеп – СД дискідегі бейнеролик, ТВ, газеттегі және т.б. жаңалықтарға сілтеме, каталог, плакат және т.б. (есепте академияның көркемөнер мамандықтарының білім алушылары үшін өткізілген жеке көрменің мақсаттары, міндеттері, өзектілігі, жаңалығы мен нәтижелері, теориялық және қолданбалы мәні көрсетілуі тиіс). Барлық есептер Темірбек Жүргенов атындағы ҚазҰӨА сайтында жариялануы керек.

**Ескертпе:** Суретшілердің екеуден аспайтын оқытушыларының – тек суретші мен мүсіншінің немесе оқытушының өз студенттерімен бірлескен көрмесіне ғана жол беріледі.

ҚР МАМ «Гемірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық құрамының лауазымдарға конкурстық орналауы туралы ережесіне № 2-қосымша

**Ғылыми-педагогикалық және шығармашылық қызмет туралы есеп**

Т.А.Ә.: \_\_\_\_\_  
 Лауазымы: \_\_\_\_\_  
 Кафедра атауы: \_\_\_\_\_

**1. Оқу-әдістемелік жұмыс**

**Соңғы 5 оқу жылында шығарылған оқу-әдістемелік әдебиеттер тізімі**

№	Басылымның атауы (басылым түрін және ISBN көрсете отырып)	Нақты орындалған					Орындалм ау себебі
		Жоспар бойынша	Шығару мерзімі	Мамандықтар үшін	Шығару тілі	Көлемі, баспа тарады	
1	Көлемі _____, баспа т. _____ дана	Шығару мерзімі _____ дері.	Мамандықтар үшін	Шығару тілі _____	Көлемі, баспа тарады _____ дана	Тарады _____ м, _____ дана	Қос авторы _____
2							
<b>ҚОРЫТЫНДЫ:</b>							

**2. Ғылыми жұмыс**

**Соңғы 3 оқу жылындағы ғылыми еңбектерінің тізімі**

№ р/с	Ғылыми еңбектің атауы	Бет көлемі	Тілі	Қос авторы
	Баспа, журнал (шығарылым нөмірі, жылы), Егер журналдың импакт-факторы бар болса немесе ҚР БҒМ БҒСБК ұсынса,			

	онда міндетті түрде көрсету керек				
1	2	3	4	5	6
	Алыс шетел басылымдарында жарияланғандар				
	Таяу шетел басылымдарында жарияланғандар				
	Қазақстан Республикасының басылымдарында жарияланғандар				
	Алыс шетелдердегі халықаралық конференциялар				
	Таяу шетелдердегі халықаралық конференциялар				
	ҚР-дағы халықаралық конференциялар				
	Өнертабысқа арналған патенттер мен алдын ала патенттер				

### 3. Біліктілікті арттыру

#### 3.1 соңғы 3 оқу жылындағы тағылымдамалар

№	Тағылымдаманың тақырыбы, бағыты	Өту орны	Тағылымдамадан өту мерзімдері	
			басталуы	аяқталуы

#### 3.2 Соңғы 5 оқу жылында біліктілікті арттыру курстарына (семинарларға) қатысу

№	Курстардың (семинарлардың) атауы	Аяқтау туралы құжат (толық атауы)	Оқу орны мен кезеңі	Көлемі сағатпен оқу

3.3 Соңғы оқу жылында тренингтер, шеберлік сыныптарын (ашық сабақтар, семинарлар және т. б.) өткізу

№ Іс-шараның атауы	Тақырыбы	Сағат саны	Тыңдаушылар саны, катысушылар	Өткізу күні

4. Соңғы 3 оқу жылындағы комитеттер мен комиссиялардағы жұмыс

5. Соңғы 3 оқу жылындағы шығармашылық жұмыс

\_\_\_\_\_ (лауазымы) \_\_\_\_\_ (қолы) \_\_\_\_\_ (Т.А.Ә.)

« \_\_\_\_\_ »  
Кафедрасының меңгерушісі

\_\_\_\_\_ (қолы) \_\_\_\_\_ (Т.А.Ә.)



ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
опер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық  
құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесіне  
№ 3-қосымша

« \_\_\_\_\_ » кафедрасының оқытушысы

/Т.А.Ә./  
ашық сабағын бағалау

1. Бағалау осы қосымшада белгіленген өлшемшарттардың әрқайсысы бойынша 5 балдық (0-ден 5 балға дейін) жүйе бойынша жүргізіледі.
2. Жалпы балл көрсетілген өлшемшарттар бойынша орташа бағаны шығару жолымен айқындалады.

№ р/с	Бағалау өлшемшарттары	Баға	Шікірлер
1.	Айқындық, қол жетімділік және мазмұндау логикасы		
2.	Оқыту әдістемесі (интерактивтілік, оқылудың жаңа тәсілдерін қолдану және т. б.)		
3.	Аудиториямен байланыс		
4.	Силлабус		
5.	Оқу-әдістемелік әдебиеттерді әзірлеу (оқулықтар, оқу құралдары, хрестоматиялар және т. б.)		
6.	Шет тілін білу (IELTS, TOEFL және т. б.)		
7.	Жалпы балл (№№1-6 өлшемшарттар бойынша орташа баға)		

« \_\_\_\_\_ »  
кафедрасының меңгерушісі

КОЛЫ

/ Т.А.Ә./

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
өнер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық  
құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесіне  
№ 4-қосымша

**Кафедра меңгерушісі лауазымына арналған**

**Т.А.Ә./**  
**презентациясын бағалау**

1. Бағалау осы қосымшада белгіленген өлшемшарттардың әрқайсысы бойынша 5 баддық (0-ден 5 балға дейін) жүйе бойынша жүргізіледі.
2. Презентацияның жалпы баллы көрсетілген өлшемшарттар бойынша орташа бағаны шығару жолымен айқындалады.

№ р/с	Бағалау өлшемшарттары	Баға	Шікірлер
1.	Кәсіби қызмет нәтижелері		
2.	Оқу бөлімшесінің стратегиялық бағыттары мен даму келешегіне қозғарасы, оларды іс жүзінде міндеттері мен тетіктері		
3.	ПОҚ іріктеу		
4.	Бөлімше жұмысында енгізуге жоспарланған жапалықтар		
5.	Ғылыми-зерттеу жұмысын дамыту		
6.	Жұмысқа орналастыру, практиканы, тағылымдамаларды ұйымдастыру мәселелері бойынша ұйымдармен өзара әрекеттесу		
7.	Тілдерді білуі (қазақ, орыс, ағылшын)		
8.	Аудиториямен байланыс		
9.	Айқындық, қол жетімділік және мазмұндау логикасы		
	<b>Жалпы балл (№№1-9 өлшемшарттар бойынша орташа баға)</b>		

**ООӘЖ жөніндегі проректор**

**қолы**

**Т.А.Ә./**

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
опер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық  
құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесіне  
№ 5-қосымша

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
опер академиясы» РММ  
лауазымына конкурстық іріктеу бойынша жасырын дауыс  
беруге арналған бюллетень

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
Конкурстық комиссия

(ректордың 20\_\_ жылғы "\_\_\_" "\_\_\_" №\_\_ бұйрығымен бекітілді)

20\_\_ жылғы "\_\_\_" "\_\_\_" отырыс, №\_\_ хаттама

Лауазым \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Жарияланған бірліктер саны \_\_\_\_\_

№	Үміткердің тегі, аты және әкесінің аты (болған жағдайда)	Дауыс беру нәтижелері	
1		Келісемін	Келіспеймін
2		Келісемін	Келіспеймін

Лауазым \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Ескертпе:

- 1) Аты-жөндері алфавиттік тәртіпте енгізіледі.
- 2) Үміткерді "Жақтан" дауыс беру нәтижелері "Келіспеймін" сөзін сызып тастаумен, ал "Қарсы" дауыс берген жағдайда – "Келісемін" сөзін сызып тастаумен білдіріледі.
- 3) Комиссия мүшесі "Келісемін", "Келіспеймін" деп дауыс берген үміткер саны жарияланған бірлік санынан аспауы тиіс.
- 4) Аталған қағидаларды бұзу арқылы толтырылған бюллетень жарамсыз деп саналады.

Лауазым \_\_\_\_\_

Кафедра \_\_\_\_\_

Факультет \_\_\_\_\_

Ескертпе:

- 1) Аты-жөндері алфавиттік тәртіпте енгізіледі.
- 2) Үміткерді "Жақтан" дауыс беру нәтижелері "Келіспеймін" сөзін сызып тастаумен, ал "Қарсы" дауыс берген жағдайда – "Келісемін" сөзін сызып тастаумен білдіріледі.
- 3) Комиссия мүшесі "Келісемін", "Келіспеймін" деп дауыс берген үміткер саны жарияланған бірлік санынан аспауы тиіс.
- 4) Аталған қағидаларды бұзу арқылы толтырылған бюллетень жарамсыз деп саналады.

ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық  
опер академиясы» РММ профессорлық-оқытушылық  
құрамының лауазымдарға конкурстық орналасуы туралы ережесіне  
№ 6-қосымша

Академияның профессорлық-оқытушылық құрамы лауазымдарына орналасуға арналған  
конкурсқа қатысатын конкурсанттарға ұсынылатын оқу басылымдарының түрлері

Басылым	Бекітілу	Көлемі	Лауазымы
Оқулық	РОӘК немесе академияның ОК	6 б.п.	профессор
Оқу құралы	РОӘК немесе академияның ОК	6 б.п.	профессор
Оқу-әдістемелік құралы	РОӘК немесе академияның ОК	4 б.п.	доцент
Дәрістер курсы	РОӘК немесе академияның ОК	3 б.п.	доцент
Практикалық сабақтарды орындау бойынша әдістемелік ұсыныстар	РОӘК немесе академияның ОК	3 б.п.	доцент
Оқу-практикалық басылымдар: хрестоматиялар, практикумдар, жинақтар	РОӘК немесе академияның ОК	2 б.п.	доцент
Оқу-анықтамалық басылымдар: анықтамалықтар, сөздіктер	Академияның ОК	2 б.п.	доцент
Оқу-көрнекі басылымдар: альбомдар, атластар	Академияның ОК	2 б.п.	доцент
Курсты оқу бойынша әдістемелік ұсыныстар	Академияның ОК	1 б.п.	Аға оқытушы
Бақылау жұмыстарын орындау бойынша әдістемелік ұсыныстар	Академияның ОК	1 б.п.	Аға оқытушы
Кәсіби практика бойынша әдістемелік нұсқаулар	Академияның ОК	1 б.п.	Аға оқытушы