

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 1-12

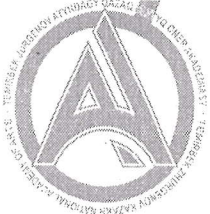
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІНІҢ
«ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР
АКАДЕМИЯСЫ» РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ
МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН ШЕШУ САЯСАТЫ

Алматы
2025 ж.

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 2-12

АЛҒЫ СӨЗ

1. **ӘЗІРЛЕГЕН ЖӘНЕ ЕНГІЗІЛДІ** ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ Әлеуметтік-тәрбие жұмысы және жастар саясаты жөніндегі бөлімі
2. **БЕКІТІЛДІ ЖӘНЕ ҚОЛДАНЫСҚА ЕНГІЗІЛДІ** ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ Ғылыми кеңесінің шешімімен «13» ақпан 2025 жылы №7 хаттама
3. **ӨЗГЕРТУЛЕР ЕНІЗУ МЕН ҚОСЫМША ҚОСУ**
4. **МЕРЗІМДІ ТЕКСЕРУ** 3 жыл

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	Саясат нормативтік құжат түрі	Бет 3-12

Мазмұны:

1. Мақсаты мен қолдану саласы.....	3
2. Нормативтік сілтемелер.....	3
3. Жалпы ережелер.....	4
4. Мүдделер қақтығысын басқарудың негізгі принциптері.....	4
5. Қызметкерлердің мүдделер қақтығысын ашуға және реттеуге байланысты міндеттері.....	5
6. Мүдделер қақтығысын ашуға және реттеуге байланысты қызметкерлердің міндеттері.....	5
7. Мүдделер қақтығысының алдын алу, болғызбау және ашу.....	6
8. Мүдделер қақтығысын реттеу шаралары.....	7
9. Академия қызметкерлерінің саясат талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілігі.....	8
10. Қорытынды ережелер.....	9
11. Келісу парағы.....	10
12. Танысу парағы.....	11

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.18-2025
		13.02.2025 ж.
	Саясат нормативтік құжат түрі	Бет 13-14



Ғылыми кеңестің шешімімен бекітілген
«Темірбек Жүргенов атындағы
Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ
2025 жылғы «13» ақпан, № 7 хаттама

ҚР МАМ «ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ» РММ МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН ШЕШУ САЯСАТЫ

1. Мақсаты мен қолдану саласы

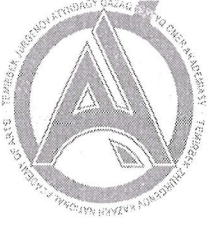
ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ Мүдделер қақтығысын шешу саясаты мен білім алушылар, оқытушылар мен қызметкерлер арасында мүдделер қақтығысының туындау қауіпіне ұшыраған салаларда шешімдер қабылдаудың әділ және объективті процесін қалыптастыру, мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу мақсатында әзірленді.

Осы саясаттың мақсаты академияның нақты және ықтимал мүдделер қақтығысын басқарудың бірыңғай жүйесін құру, сондай-ақ қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мінез-құлқына қойылатын талаптарды айқындау болып табылады, оларды сақтау академияда және мүдделер мен қызметкерлердің байланыстарының ықпалымен шешім қабылдау тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік береді.

2. Нормативтік сілтемелер

- 1) ҚР «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылы туралы заңы, 18.11.2015 № 410-V ҚРЗ (01.05.2023ж. жағдай бойынша өзгерістер мен толықтыруларымен);
- 2) ҚР «Білім туралы заңы», 27.06.2007 № 319 – III
- 3) ҚР Қылмыстық Кодексі 03.07.2014 № 226-V ҚРЗ
- 4) ҚР «Неке» (ерлі-зайыптылық) және отбасы» кодексі, 26.11.2011ж. № 518-IV ҚРЗ
- 5) ҚР «Азаматтық кодексі» (Жалпы білім)
- 6) ҚР «Әкімшілік құқық бұзушылық туралы» кодексі, 05.07.2014ж. № 235-V ҚРЗ
- 7) «ҚР Мемлекеттік қызмет туралы» заңы 23.11.2015ж. № 416-V ҚРЗ
- 8) ҚР МАМ «Темірбек Жүргенов атындағы Қазақ ұлттық өнер академиясы» РММ Әдеп қағидалары;

3. Жалпы ережелер

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 5-12

1) академия қызметкерлерінің өз лауазымдық міндеттерін орындауының тиімді шарттарының бірі қызметкердің, лауазымды адамның жеке мүдделері мен академия мүдделері арасында қайшылықтардың болмауы болып табылады, мұндай қайшылықтар болған кезде — оларды уактылы ашу және реттеу;

2) мүдделер қақтығысы академия қызметкері мен лауазымды адамның жеке мүддесі лауазымдық міндеттерді бейтарап атқаруға әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін жағдай ретінде айқындалады.

3) мүдделер қақтығысы сыбайлас жемқорлық тәуекелін тудыруы мүмкін, атап айтқанда, кез келген нысанда (қаржылық және қаржылық емес) тікелей немесе делдалдар арқылы, орналасқан жеріне қарамастан, қолданыстағы заңнаманы ынталандыру немесе ынталандыру ретінде бұза отырып, заңсыз қабылдаудың ұсынудан, уәдеден, ұсынудан, қабылдаудан немесе сұраудан болатын салдардың туындау ықтималдығы мен ауырлығының үйлесімді өзі жауапты болатын қызмет шеңберінде әрекет ететін немесе әрекеттен бас тартатын адамға арналған сыйақылар;

4) мүдделер қақтығысы негізінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің мысалдары төменгі жағдайларды қамтиды, бірақ олармен шектелмейді:

- академия лауазымды тұлғасының отбасы мүшесі немесе досы конкурстық іріктеудің тиісті рәсімдерінен өтпей, лауазымды тұлғаның араласуы арқылы академияның құрылымдық бөлімшелеріне жұмысқа қабылданады;

- отбасы мүшесі, жақын туысы, туысы немесе академияда оқитын студент лауазымды адаммен байланысына байланысты аралық/қорытынды аттестаттау кезеңінде білімді бақылаудың өту кезінде қолдаумен қабылданады;

5) Осы саясаттың күші міндетті атқаратын лауазымына және атқаратына функцияларына қарамастан, академия қызметкерлері болып табылатын және онымен еңбек қатынастарында болған барлық адамдарға қолданылады.

4. Мүдделер қақтығысын басқарудың негізгі принциптері

1) мүдделер қақтығысын анықтау мен реттеудің негізгі қағидаттары:

1) объективтілік;

2) сенімділік;

3) ашықтық;

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 6-12

4) жеке жауапкершілік;

2) әрбір қызметкер немесе лауазымды тұлға лауазымдылық міндеттерін орындай отырып, академия мүдделерін өзінің жеке мүдделерінен жоғары қоюға міндетті;

3) сонымен қатар, академия өз қызметкерлерінің және лауазымды тұлғаларының жеке тұлға ретіндегі құқықтарын құрметтейді және егер олардың академиядағы лауазымдық міндеттерін орындау қабілетіне әсер етпесе, негізгі жұмыстан бос уақытта оларға заңды ғылыми-білім беру, саяси және өзге де қызметпен айналысу құқығын қолдайды.

4) Академия мүдделер қақтығысын басқару жүйесін мынадай қағидаттар негізінде белгілейді:

- мүдделердің нақты немесе ықтимал қақтығысы немесе тіпті мұндай қақтығыстың көрінуі туралы ақпаратты міндетті түрде ашу;
- әр мүдделер қақтығысын жеке қарай, академия үшін беделді тәуекелдерді бағалау және оны реттеу;
- мүдделер қақтығысы және оны реттеу процесі туралы мәліметтерді ашу процесінің құпиялылығы (қызметкердің немесе лауазымды адамның қалауы бойынша);
- мүдделер қақтығысын реттеу кезінде академия мен қызметкер, лауазымды тұлға мүдделерінің теңгерімін сақтау;
- қызметкер уақытылы ашқан және академия реттеген мүдделер қақтығысы туралы хабарлауға байланысты қызметкерді қудалаудан қорғау.

5. Мүдделер қақтығысын ашуға және реттеуге байланысты қызметкерлердің міндеттері

1. Академияның барлық қызметкерлері мен лауазымды тұлғалары міндетті:
 - Лауазымдық міндеттеріне байланысты туындайтын мәселелер бойынша шешімдер қабылдау кезінде өзінің жеке мүдделерін, туыстары мен достарының мүдделерін ескермей, академияның мүдделерін ғана басшылыққа алу;
 - Мүдделер қақтығысына әкелуі мүмкін жағдайлар мен жағдайлардан аулақ болу;

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 7-12

- Өзінің жеке мүдделерінің академия мүдделерімен қақтығысын уақтылы анықтауға, сондай-ақ нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын реттеуге белсенді қатысуға жеке жауапты болу;
- Өздерінің жеке мүдделері, отбасылық байланыстары, достық қарым-қатынастары, жеке жанашырлықтары мен ұнатпаулары өздерінің лауазымдық міндеттері мен өкілеттіліктерін орындауға әсер етпейтініне кепілдік беру;
- Өзінің жеке, оның ішінде қаржылық мүдделерін қанағаттандыру үшін академия активтерін, сондай-ақ өзінің қызметтік жағдайын немесе лауазымдық міндеттерін атқаруға байланысты туындайтын іскерлік мүмкіндіктерін пайдаланбау;

2) Академия қызметкерлеріне және лауазымды адамдарына тыйым салынады:

- егер мүдделер қақтығысы болса, лауазымдық міндеттерін орындау;
- жеке өзі немесе делдал арқылы, егер мұндай әрекеттер (әрекетсіздіктер) академия қызметкерінің қызметтік өкілеттігіне кіретін болса, оларды ұсынған адамдардың пайдасына заңсыз материалдық сыйақы, сыйлықтар не әрекеттер (әрекетсіздіктер) үшін қызметтер алуға;
- өзінің жұмыс жағдайын пайдаланғаны үшін сыйақы алу, мүліктің сипаттағы қызметтерді пайдалану, сондай-ақ пара беруді жүзеге асыратын тұлғаның мүдделеріне жалпы қамқоршылық немесе жол бермеу заңсыз болып табылады.
- қызметтік емес мақсаттарда академияның материалдық-техникалық, қаржылық, ақпараттық қамтамасыз етілуін, басқа да мүлкін пайдалануға.

6. Мүдделер қақтығысының алдын алу, болғызбау және ашу

1) Академия қақтығыстардың әлеуеті және нақты мүдделері туралы мәліметтерді ашудың мынадай жүйесін белгілейді;

- жұмысқа қабылдау кезінде мүдделер жанжалы туралы мәліметтерді ашу;
- жаңа лауазымға тағайындау кезінде мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді ашу;
- мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді жаңа нақты немесе ықтимал мүдделер қақтығысын тудыратын немесе тудырған жағдайлар (жағдайлар! Туындауына қарай біржолғы ашу;

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	Саясат нормативтік құжат түрі	Бет 8-12

2) Академия кез келген себептер бойынша мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді жасыруды және/немесе қасақана, уақтылы немесе толық ашпауды оның сенімін теріс пайдалану және алдау ретінде қарастырады.

3) мүдделер қақтығысын болдырмау және шешу мәселелері бойынша академияның маңызды құрылымы – адам ресурстарын басқару басқармасы болып табылады. Қызметкерлерден сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес туындайтын (бар) мүдделер қақтығысы туралы мәліметтерді декларация түрінде қабылдауды қызметкерлер жүзеге асырады.

4) мүдделер қақтығысын болғызбау мақсатында Адами ресурстарды басқару басқармасы міндетті:

- жұмысқа қабылдау, лауазымын жоғарылату, лауазымдық міндеттерін өзгерту кезінде тікелей басшымен не байланысты функцияларды атқаратын адаммен тікелей туысқан қызметкерлерді лауазымға тағайындаудан аулақ болу;
- лауазымды адамдар мен қызметкерлердің, оның ішінде өзінің қызметтік жағдайын заңсыз пайдалану нәтижесінде материалдық пайда түрінде қосымша табыс алатын қызметкерлердің құқыққа қайшы, жосықсыз және қабілетсіз қызметін анықтауға және жолын кесуге бағытталған алдын алу профилактикалық іс-шаралар жүргізуге және қызметтік тексерулер жүргізуге;

7. Мүдделер қақтығысын реттеу шаралары

1) Академия ұсынған мәліметтерді құпия түрде қарау және деректерді тексеру арқылы мүдделер жанжалын реттеу міндеттемесін өзіне алады.

2) келіп түскен ақпаратты тексеру нәтижелері бойынша туындаған жағдай мүдделер қақтығысы болып табылатыны немесе болып табылмайтыны анықталуға тиіс.

3) мүдделер қақтығысы болып табылмайтын жағдай реттеудің арнайы тәсілдерін қажет етпейді.

4) Егер қызметкерде мүдделер қақтығысы орын алса, онда басшы мынадай шараларды қабылдауы тиіс:

- академия қызметкерін немесе үшінші тұлғаны мәселе бойынша қарауда немесе шешім қабылдауда қатысудан шеттетуге;
- академия қызметкерінің мүдделерін қақтығысы туындауы немесе туындауы мүмкін ақпаратқа қолжетімділігін шектеу;
- қызметкерді мүдделер қақтығысын болдырмайтын лауазымға ауыстыру;
- қызметкерді оның бастамасы бойынша жұмыстан шығару;
- заңнамаға қайшы келмейтін өзге де шаралар.

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 9-12

5) мүдделер қақтығысына байланысты тәртіптік теріс қылық жасағаны үшін академия қызметкерінің қарым-қатынасына жазаның мынадай түрлері қолданылуы тиіс:

- ескерту;
- сөгіс;
- қатаң сөгіс;
- жұмыстан шығару;

6) академия қызметкеріне қатысты жазаны мынадай кезеңде қолдануға болмайды:

- қызметкердің уақытша жұмысқа жарамсыздығы;
- қызметкер демалыста немесе іссапарда болған кезде;
- қызметкер өзінің лауазымдық міндеттерін атқарудан, қоғамдық немесе өзге де міндеттерді орындау уақытына босатылады;
- қызметкердің даярлауда, біліктілікті арттыру курстарында және тағылымдамада болуы;
- академия қызметкерінің мемлекеттік органдардың тәртіптік теріс қылық жасағаны туралы актілеріне сот тәртібімен шағымдануы.

8. Академия қызметкерлерінің саясат талаптарын сақтамағаны үшін жауапкершілігі

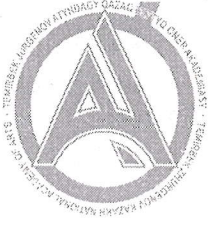
1) осы саясатты сақтау академияның барлық қызметкерлері мен лауазымды адамдарының міндетті міндеті болып табылады.

2) осы саясатты орындамау тәртіптік теріс қылық ретінде қаралуы мүмкін және қызметкерді тәртіптік жауаптылыққа тарту үшін негіз болады.

9. Қорытынды ережелер

1) Академияның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары осы саясаттың талаптарын өз қызметкерлеріне жеткізеді.

2) Академия өз қызметкерлерінің бұзушылықтар себебі болып табылатын немесе осы саясатты бұзудың себебі болуы мүмкін әрекеттері үшін жауап бермейді.

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	Саясат нормативтік құжат түрі	Бет 10-12

3) Академия осы саясатты бұзды немесе бұзушылықтың ықтимал мүмкіндігі бар деп пайымдауға негіз бар академияның жауапты қызметкерлері немесе лауазымды адамдары бұл туралы осы саясатты бұзған немесе бұзудың әлеуетті мүмкіндігі бар адамдардың тікелей басшыларына хабарлайды деп күтеді.

4) Академия осы саясаттың талаптарын сақтауға және академияға осы саясатты ықтимал немесе орын алған бұзушылықтар туралы хабарлауға байланысты академияның бастамасы бойынша бірде-бір қызметкердің жауапкершілікке тартылмайтынына және өзге де қолайсыз салдарға тап болмайтынына кепілдік береді.

**Әлеуметтік-тәрбие жұмысы және жастар
саясаты жөніндегі бөлім басшысы**



Е.Скаков

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025	
		13.02.2025 ж.	
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 11-12	

КЕЛІСУ ПАРАҒЫ

Әзірленді:			
Әлеуметтік-тәрбие жұмысы және жастар саясаты жөніндегі бөлім басшысы		Скаков Е.Ж.	
Келісілді:			
Персоналды басқару бөлімінің басшысы		Кайранова Г.Ж.	
Стратегиялық даму, тәуекелдерді талдау және бағалау бөлімінің басшысы		Молдабаева А.Е.	
Заң бөлімінің басшысы		Тлегенова О.К.	

	ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ МӘДЕНИЕТ ЖӘНЕ АҚПАРАТ МИНИСТРЛІГІ ТЕМІРБЕК ЖҮРГЕНОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ ӨНЕР АКАДЕМИЯСЫ РЕСПУБЛИКАЛЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ	П 017-3.17-2025
		13.02.2025 ж.
	<u>Саясат</u> нормативтік құжат түрі	Бет 12-12

ТАНЫСУ ПАРАҒЫ

№	Бөлімше	Т.А.Ж.	Күні	Қолы
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				