

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	<u>Положение</u> вид нормативного документа	Стр. 1 из 9

**ПОЛОЖЕНИЕ (ПРОЕКТ)
 О РЕЙТИНГЕ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ**

**Алматы
 2026 г.**

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	Положение вид нормативного документа	Стр. 2 из 9

ПРЕДИСЛОВИЕ

- | | |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН | Службой по академическим вопросам РГУ «Казakhская национальная академия искусств имени Темирбека Жургенова» МКИ РК. |
| 2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ | Ученым советом РГУ «Казakhская национальная академия искусств имени Темирбека Жургенова» МКИ РК от «29» января 2026 года протокол № 7 Редакция № 1 |
| 3. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ | |
| 4. ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ | 3 года |

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	Положение вид нормативного документа	Стр. 3 из 9

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	4
2.	ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГА РУКОВОДИТЕЛЕЙ.....	4
3.	ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА.....	5
4.	СТРУКТУРА РЕЙТИНГА РУКОВОДИТЕЛЕЙ	5
5.	БЛОК А. КОМАНДНЫЙ ИНДЕКС ППС ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ДО 70 БАЛЛОВ).....	5
6.	БЛОК В. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ВКЛАД РУКОВОДИТЕЛЯ (ДО 30 БАЛЛОВ).....	6
7.	ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА РЕЙТИНГА ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ	6
8.	ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ.....	6
9.	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	7
10.	ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	8
11.	ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	9

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	Положение вид нормативного документа	Стр. 4 из 9

«Утверждено»
 Решением Ученого совета
 РГУ «Казakhская национальная академия
 искусств имени Т. Жургенова» МКИ РК
 Председатель Ученого совета
 А. Жудебаев
 Протокол № 7 «29» января 2026 г.



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, структуру и порядок формирования рейтинга заведующих кафедрами и деканов Казахской национальной академии искусств имени Темирбека Жургенова (далее – Академия).

1.2. Рейтинг заведующих кафедрами и деканов (далее – рейтинг руководителей) является внутренним аналитическим и стимулирующим инструментом, направленным на оценку результативности управленческой деятельности руководителей структурных подразделений Академии.

1.3. Рейтинг руководителей не является аттестацией, не заменяет конкурсные процедуры и не используется для оценки соответствия занимаемой должности.

1.4. Рейтинг руководителей формируется на основе показателей участия и результатов профессорско-преподавательского состава (ППС) соответствующих кафедр и факультетов в рейтинге ППС Академии, а также с учетом управленческого вклада руководителя.

1.5. Настоящее Положение применяется во взаимосвязи с Положением о рейтинге профессорско-преподавательского состава Академии и иными внутренними нормативными документами.

2. Цели и задачи рейтинга руководителей

2.1. Целью рейтинга руководителей является стимулирование эффективного управления кафедрами и факультетами, направленного на:

- повышение вовлеченности ППС в рейтинговые процедуры;
- рост результативности научной, учебно-методической и творческой деятельности ППС;
- устойчивое развитие структурных подразделений Академии.

2.2. Основными задачами рейтинга являются:

- формирование сопоставимой оценки управленческих результатов заведующих кафедрами и деканов;
- выявление динамики развития подразделений;

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	Положение вид нормативного документа	Стр. 5 из 9

- поддержка управленческих решений в сфере стимулирования и развития кадрового потенциала.

3. Принципы формирования рейтинга

3.1. Рейтинг руководителей формируется на основе следующих принципов:

- *зависимость от результатов ППС* – ключевые показатели рейтинга определяются результатами деятельности коллектива;
- *сравнительность* – рейтинг строится на нормированных и сопоставимых показателях;
- *объективность и проверяемость* – используются данные официального рейтинга ППС;
- *стимулирующий характер* – рейтинг направлен на развитие, а не на санкции;
- *учет динамики* – оцениваются не только текущие показатели, но и изменения во времени.

3.2. Личные научные, творческие и иные индивидуальные достижения заведующих кафедрами и деканов не включаются в расчет рейтинга руководителей.

4. Структура рейтинга руководителей

4.1. Максимальный балл рейтинга руководителей составляет 100 баллов.

4.2. Рейтинг состоит из двух блоков:

- *Блок А. Командный индекс ППС подразделения* – до 70 баллов;
- *Блок В. Управленческий вклад руководителя* – до 30 баллов.

5. Блок А. Командный индекс ППС подразделения (до 70 баллов)

5.1. Блок А отражает результативность управления через показатели участия и результатов ППС кафедры или факультета.

5.2. Показатели блока А:

- *Участие ППС в рейтинге* – до 20 баллов
Оценивается доля штатных преподавателей подразделения, принявших участие в рейтинге ППС Академии.
- *Результативность ППС подразделения* – до 35 баллов
Оценивается на основе нормированных показателей:
 - ✓ среднего рейтингового балла ППС подразделения;
 - ✓ доли преподавателей, рейтинг которых превышает средний показатель по Академии.

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026 29.01.2026 г.
	Положение вид нормативного документа	Стр. 6 из 9

• *Динамика развития подразделения* – до 15 баллов
 Оценивается положительная динамика показателей участия и результативности ППС по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

5.3. Расчет показателей блока А осуществляется на основе официальных данных рейтинга ППС.

6. Блок В. Управленческий вклад руководителя (до 30 баллов)

6.1. Блок В отражает эффективность управленческих решений и организационной деятельности руководителя, обеспечивающих результативность ППС.

6.2. Показатели блока В:

• *Управление качеством и процедурами* – до 15 баллов
 Оценивается:

✓ корректность и своевременность организации рейтинговой кампании в подразделении;

✓ отсутствие системных нарушений при подтверждении показателей ППС.

• *Институциональные результаты подразделения* – до 15 баллов
 Оцениваются управленческие результаты, способствующие развитию подразделения и деятельности ППС (подготовка к аккредитации, запуск образовательных программ, факультетские инициативы и др.).

7. Особенности расчета рейтинга заведующих кафедрами и деканов

7.1. Рейтинг заведующих кафедрами формируется по показателям соответствующей кафедры.

7.2 Вклад заведующего кафедрой в показатели рейтинга кафедры рассматривается как элемент управленческой результативности и учитывается при формировании рейтинга заведующего кафедрой в составе командных показателей подразделения.

7.3. Рейтинг деканов формируется по совокупным показателям факультета с учетом численности ППС кафедр, входящих в состав факультета.

7.4. При расчете рейтинга деканов показатели кафедр могут нормироваться с учетом численности ППС.

8. Порядок подведения итогов и использования результатов

8.1. Итоги рейтинга руководителей подводятся ежегодно по завершении рейтинговой кампании ППС.

8.2. Результаты рейтинга используются:

- для аналитической оценки деятельности руководителей;
- при формировании предложений по стимулированию;

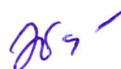
	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026
		29.01.2026 г.
<u>Положение</u> вид нормативного документа		Стр. 7 из 9

- для управленческих решений, направленных на развитие подразделений.
- 8.3. Порядок и размеры стимулирующих выплат по итогам рейтинга руководителей определяются отдельным внутренним нормативным документом Академии.

9. Заключительные положения

- 9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном в Академии порядке.
- 9.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

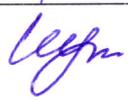
Руководитель службы
по академическим вопросам



Г.Б. Әбдірахман

	РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЗАХСКАЯ НАЦИОНАЛЬНАЯ АКАДЕМИЯ ИСКУССТВ ИМЕНИ ТЕМИРБЕКА ЖУРГЕНОВА МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ И ИНФОРМАЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН	П 017-1.29-2026
		29.01.2026 г.
<u>Положение</u> вид нормативного документа		Стр. 8 из 9

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработано:		
Руководитель службы по академическим вопросам		Г. Эбдірахман
Согласовано:		
Проректор по учебной и учебно-методической работе		Ш. Ергөбек
Проректор по научной работе		К. Халыков
Главный бухгалтер		Г. Касымова
Руководитель отдела управления персоналом		А. Сыдыкова
Руководитель отдела подготовки научных кадров		А.Кульшанова
Руководитель учебно – методического отдела		А. Вырахманова
Руководитель отдела стратегического планирования и обеспечения качества		А. Молдабаева
Руководитель юридического отдела		О. Тлегенова
Декан факультета театрального искусства		М. Сарыбай
Декан факультета кино и телевидения		М. Бакеева
Декан факультета искусствоведения		Д. Маткерим
Декан факультета хореографии		И. Аухадиев
Декан факультета живописи, скульптуры и дизайна		Б. Байділда
Декан факультета музыкального искусства		В. Алпысбаева

