ПОЛОЖЕНИЕ
О РЕЙТИНГЕ ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ

Алматы
2026 г.

ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАН И ВНЕСЕН	Службой по академическим вопросам РГУ «Казахская национальная академия искусств имени Темирбека Жургенова» МКИ РК.
2. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ	Ученым советом РГУ «Казахская национальная академия искусств имени Темирбека Жургенова» МКИ РК от «29» января 2026 года протокол № 7 Редакция № 1
3. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ	
4. ПРОВЕДЕНИЕ ПРОВЕРКИ	3 года

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ..... 4
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕЙТИНГА РУКОВОДИТЕЛЕЙ..... 4
3. ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ РЕЙТИНГА..... 5
4. СТРУКТУРА РЕЙТИНГА РУКОВОДИТЕЛЕЙ 5
5. БЛОК А. КОМАНДНЫЙ ИНДЕКС ППС ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ (ДО 70 БАЛЛОВ)..... 5
6. БЛОК В. УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ВКЛАД РУКОВОДИТЕЛЯ (ДО 30 БАЛЛОВ)..... 6
7. ОСОБЕННОСТИ РАСЧЕТА РЕЙТИНГА ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ И ДЕКАНОВ 6
8. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ..... 6
9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 7
10. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ..... 8
11. ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ..... 9

«Утверждено»
Решением Ученого совета
РГУ «Казахская национальная академия
искусств имени Т. Жургенова» МКИ РК
Председатель Ученого совета
_____ А. Жудебаев
Протокол № 7 «29» января 2026 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, структуру и порядок формирования рейтинга заведующих кафедрами и деканов Казахской национальной академии искусств имени Темирбека Жургенова (далее – Академия).

1.2. Рейтинг заведующих кафедрами и деканов (далее – рейтинг руководителей) является внутренним аналитическим и стимулирующим инструментом, направленным на оценку результативности управленческой деятельности руководителей структурных подразделений Академии.

1.3. Рейтинг руководителей не является аттестацией, не заменяет конкурсные процедуры и не используется для оценки соответствия занимаемой должности.

1.4. Рейтинг руководителей формируется на основе показателей участия и результатов профессорско-преподавательского состава (ППС) соответствующих кафедр и факультетов в рейтинге ППС Академии, а также с учетом управленческого вклада руководителя.

1.5. Настоящее Положение применяется во взаимосвязи с Положением о рейтинге профессорско-преподавательского состава Академии и иными внутренними нормативными документами.

2. Цели и задачи рейтинга руководителей

2.1. Целью рейтинга руководителей является стимулирование эффективного управления кафедрами и факультетами, направленного на:

- повышение вовлеченности ППС в рейтинговые процедуры;
- рост результативности научной, учебно-методической и творческой деятельности ППС;
- устойчивое развитие структурных подразделений Академии.

2.2. Основными задачами рейтинга являются:

- формирование сопоставимой оценки управленческих результатов заведующих кафедрами и деканов;
- выявление динамики развития подразделений;

• поддержка управленческих решений в сфере стимулирования и развития кадрового потенциала.

3. Принципы формирования рейтинга

3.1. Рейтинг руководителей формируется на основе следующих принципов:

• *зависимость от результатов ППС* – ключевые показатели рейтинга определяются результатами деятельности коллектива;

• *сравнительность* – рейтинг строится на нормированных и сопоставимых показателях;

• *объективность и проверяемость* – используются данные официального рейтинга ППС;

• *стимулирующий характер* – рейтинг направлен на развитие, а не на санкции;

• *учет динамики* – оцениваются не только текущие показатели, но и изменения во времени.

3.2. Личные научные, творческие и иные индивидуальные достижения заведующих кафедрами и деканов не включаются в расчет рейтинга руководителей.

4. Структура рейтинга руководителей

4.1. Максимальный балл рейтинга руководителей составляет 100 баллов.

4.2. Рейтинг состоит из двух блоков:

• *Блок А. Командный индекс ППС подразделения* – до 70 баллов;

• *Блок В. Управленческий вклад руководителя* – до 30 баллов.

5. Блок А. Командный индекс ППС подразделения (до 70 баллов)

5.1. Блок А отражает результативность управления через показатели участия и результатов ППС кафедры или факультета.

5.2. Показатели блока А:

• *Участие ППС в рейтинге* – до 20 баллов

Оценивается доля штатных преподавателей подразделения, принявших участие в рейтинге ППС Академии.

• *Результативность ППС подразделения* – до 35 баллов

Оценивается на основе нормированных показателей:

✓ среднего рейтингового балла ППС подразделения;

✓ доли преподавателей, рейтинг которых превышает средний показатель по Академии.

• *Динамика развития подразделения* – до 15 баллов
Оценивается положительная динамика показателей участия и результативности ППС по сравнению с предыдущим отчетным периодом.
5.3. Расчет показателей блока А осуществляется на основе официальных данных рейтинга ППС.

6. Блок В. Управленческий вклад руководителя (до 30 баллов)
6.1. Блок В отражает эффективность управленческих решений и организационной деятельности руководителя, обеспечивающих результативность ППС.
6.2. Показатели блока В:
• *Управление качеством и процедурами* – до 15 баллов
Оценивается:
✓ корректность и своевременность организации рейтинговой кампании в подразделении;
✓ отсутствие системных нарушений при подтверждении показателей ППС.
• *Институциональные результаты подразделения* – до 15 баллов
Оцениваются управленческие результаты, способствующие развитию подразделения и деятельности ППС (подготовка к аккредитации, запуск образовательных программ, факультетские инициативы и др.).

7. Особенности расчета рейтинга заведующих кафедрами и деканов
7.1. Рейтинг заведующих кафедрами формируется по показателям соответствующей кафедры.
7.2 Вклад заведующего кафедрой в показатели рейтинга кафедры рассматривается как элемент управленческой результативности и учитывается при формировании рейтинга заведующего кафедрой в составе командных показателей подразделения.
7.3. Рейтинг деканов формируется по совокупным показателям факультета с учетом численности ППС кафедр, входящих в состав факультета.
7.4. При расчете рейтинга деканов показатели кафедр могут нормироваться с учетом численности ППС.

8. Порядок подведения итогов и использования результатов
8.1. Итоги рейтинга руководителей подводятся ежегодно по завершении рейтинговой кампании ППС.
8.2. Результаты рейтинга используются:
- для аналитической оценки деятельности руководителей;
- при формировании предложений по стимулированию;

- для управленческих решений, направленных на развитие подразделений.

8.3. Порядок и размеры стимулирующих выплат по итогам рейтинга руководителей определяются отдельным внутренним нормативным документом Академии.

9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном в Академии порядке.

9.2. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения.

Руководитель службы
по академическим вопросам **Г.Б. Әбдірахман**

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Разработано:		
Руководитель службы по академическим вопросам		Г. Әбдірахман
Согласовано:		
Проректор по учебной и учебно-методической работе		Ш. Ергөбек
Проректор по научной работе		К. Халыков
Главный бухгалтер		Г. Касымова
Руководитель отдела управления персоналом		А. Сыдыкова
Руководитель отдела подготовки научных кадров		А.Кульшанова
Руководитель учебно – методического отдела		А. Вырахманова
Руководитель отдела стратегического планирования и обеспечения качества		А. Молдабаева
Руководитель юридического отдела		О. Тлегенова
Декан факультета театрального искусства		М. Сарыбай
Декан факультета кино и телевидения		М. Бакеева
Декан факультета искусствоведения		Д. Маткерим
Декан факультета хореографии		И. Аухадиев
Декан факультета живописи, скульптуры и дизайна		Б. Байділда
Декан факультета музыкального искусства		В. Алпысбаева

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№	Подразделение	Ф.И.О.	Дата	Подпись